

Heute für Morgen qualifizieren!

Neues Wissen - New Skills

Bau und Bauökologie



www.ams.at



Stand: Mai 2011

Worum geht es? „Neues Wissen“

- zunehmender internationaler Wettbewerb, aber auch immer stärkere internationale Zusammenarbeit
- Beschleunigung der technischen Entwicklungen von Materialien, Maschinen und Produkten
- steigende Komplexität und Vernetzung der Leistungsprozesse
- umfassender IT-Einsatz in allen Arbeitsbereichen
- Ökologisierung und Energieeffizienz

... sind nur einige Entwicklungen, die ALLE Unternehmen immer stärker betreffen.

Welche Kenntnisse, Kompetenzen und Qualifikationen benötigen Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen, um auf diese Entwicklungen vorbereitet zu sein?

Von Unternehmen, für Unternehmen: Im „New Skills Projekt“ erarbeitet das AMS gemeinsam mit führenden Unternehmen und Aus- und Weiterbildungseinrichtungen diese Kenntnisse, Kompetenzen und Qualifikationen.

Unsere Ziele

- neues Wissen in Aus- und Weiterbildung für Beschäftigte und Arbeitsuchende umsetzen
- neues Wissen allen Unternehmen zugänglich machen
- Bewusstsein für Weiterbildung und Höherqualifizierung schaffen
- Vernetzung vorantreiben

Veränderung passiert! - Immer schneller!

Worauf kommt es an? ... „Neues Wissen“ Bau und Bauökologie

Neue Techniken – neue Materialien – Energieeffizienz

- ▶ **neue Materialien – neue Anwendungsbereiche**
neue Verbundstoffe, Oberflächentechnik
zunehmende Vorfertigung
wiederverwendbare Bausysteme (z. B. Schalungssysteme)
nachwachsende Rohstoffe
Holzbau, Lehm- und Lärmschutz
- ▶ **ökologisches Bauen und Energieeffizienz**
Basiswissen und Bewusstsein
Bauausführung: Verarbeitung ökologischer Baustoffe
Luftdichtheit, Wärmeschutz und Dämmung
- ▶ **Haustechnik und Energieeffizienz**
Energietechnik und -beratung
Solartechnik, Fotovoltaik, Wärmepumpen
Lüftung und Beschattung
Steuerungs- und Regelungstechnik
- ▶ **Normen und Richtlinien**
Baustellenabwicklung, Problemstoffbehandlung
Energieberichte, Energiekennzahlen

E-Skills

- ▶ **EDV-Einsatz am Bau**
integrierte IT-Lösungen von der Planung bis zur Ausführung
IT-gestützte Logistiksysteme
- ▶ **neue Kommunikationsformen**
Telefon-, Video- und Webkonferenzen, Smartphones
- ▶ **Internet und Social Media**
Möglichkeiten und Grenzen in der betrieblichen Anwendung
Informationsbeschaffung und -austausch
Datensicherheit und Datenschutz

**Veränderung fordert! – Neues Wissen, neue
Kompetenzen!**

Worauf kommt es an?

... „Neues Wissen“ Bau und Bauökologie

Neue Formen der Zusammenarbeit

- ▶ **Zusammenarbeit in Teams**
Projektmanagement, Projektleitung
selbstständiges, lösungsorientiertes Arbeiten
Teamfähigkeit, Kommunikation zwischen allen Ebenen
Führungskompetenzen und Konfliktmanagement
Flexibilität und Mobilität
- ▶ **interkulturelle Teams**
kulturelle Unterschiede und Besonderheiten kennen und verstehen
Berührungspunkte abbauen
- ▶ **Dienstleistungsdenken – Kundenorientierung**
Serviceorientierung nach Innen und Außen
Konfliktmanagement: Kunden und AnrainerInnen
- ▶ **Umgang mit komplexen Prozessen**
Zusammenhänge kennen, Gesamtprozesse verstehen
vernetztes Denken, innovatives Denken
Schnittstellenmanagement und Gesamtverantwortung
Verantwortungsbewusstsein
- ▶ **Fremdsprachenkenntnisse:**
Englisch für alle: Kommunikationsfähigkeit und Sprachverständnis
grundlegende Kenntnisse in mehreren Sprachen
in Teilbereichen: Ostsprachen

Sicherheit und Gesundheit

- ▶ **gesundheitserhaltende Maßnahmen**
Gesundheits- und Sicherheitsvorkehrungen
Gesundheitsbewusstsein
- ▶ **Sicherheitsbewusstsein**
Betriebssicherheit, persönliche Sicherheit

Veränderung fördert! – Neue Offenheit und Flexibilität!

Was ist zu tun? ... die Herausforderungen

▶ Weiter- und Höherqualifizierung forcieren

- Bewusstsein schaffen, Motivation steigern
- Innovationsschulungen für langjährige MitarbeiterInnen
- zeitliche und finanzielle Rahmenbedingungen schaffen

▶ productive ageing und Wissenstransfer

- Beschäftigungsfähigkeit der MitarbeiterInnen erhalten und fördern
- Möglichkeiten und Bereitschaft für berufliche Mobilität stärken
- Wissenstransfer: neues Wissen und aktuelle Techniken von Jungen zu Älteren, Erfahrungswissen von Älteren zu Jungen

▶ Netzwerke bilden

- Kooperationen mit Schulen, Universitäten, Fachhochschulen und Weiterbildungseinrichtungen
- Ressourcen zur Verfügung stellen und gemeinsam nutzen
- Aus- und Weiterbildung durch Praktika unterstützen
- Cluster und Qualifizierungsverbände verstärken → Chance für Klein- und Mittelbetriebe

▶ Image verbessern – Nachwuchs sichern

- Karrierechancen und Karrierewege aufzeigen
- Vielfalt ermöglichen – Potenziale nutzen
- Karrieremöglichkeiten für Frauen verbessern
- Bildungs- und Berufsberatung unterstützen
- Praktika ermöglichen

Veränderung betrifft! – ALLE!

Das AMS – Ihr Partner: Qualifikationsentwicklung / Weiterbildung / Personalsuche

- ▶ **AMS-Qualifikations-Barometer** www.ams.at/qualifikationen
Die AMS-Webseite zu Arbeitsmarkttrends und Qualifikationsentwicklungen!
- ▶ **AMS eJob-Room** www.ams.at/ejobroom
Suchen und gefunden werden! Der kostenlose Stellenmarkt für Unternehmen und Arbeitsuchende.
- ▶ **AMS Weiterbildungsdatenbank** www.ams.at/weiterbildung
Nehmen Sie Kurs auf die passende Weiterbildung – für Sie und Ihre Mitarbeiter/innen.
- ▶ **AMS Forschungsnetzwerk** www.ams.at/forschungsnetzwerk
Einfacher Zugang zu neuen Forschungsergebnissen
- ▶ **AMS Karrierekompass** www.ams.at/karrierekompass
Alle Infos rund um Beruf und Karriere



Impressum: Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung ABI/Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Treustraße 35 – 43, 1200 Wien