

**Analyse des Qualifikationsbedarfs in
vier ausgewählten Berufsbereichen
anhand von Stellenmarktinserten**

Bundesland-Endbericht Oberösterreich

Josef Mair

Wien, Oktober 2007

Inhaltsverzeichnis

<u>ABBILDUNGSVERZEICHNIS.....</u>	<u>3</u>
<u>1. ANLEITUNG ZUM VERSTÄNDNIS UND ZUR HANDHABUNG DES BUNDESLANDBERICHTS</u>	<u>4</u>
<u>2. BASISINFORMATION ZUR GESAMTSTUDIE UND ZUR ANLAGE DER QUALIFIKATIONSBEDARFSANALYSE</u>	<u>6</u>
<u>3. BESCHREIBUNG DES STELLENAUFGKOMMENS IN DER STICHPROBE FÜR DAS BUNDESLAND OBERÖSTERREICH</u>	<u>7</u>
<u>4. STELLENAUFGKOMMEN UND QUALIFIKATIONSNACHFRAGEN DER BOG MASCHINEN-, ANLAGEN- UND APPARATEBAU UND IM BERUF CAD-KONSTRUKTEURIN</u>	<u>13</u>
<u>4.1 SCHULISCHE VORQUALIFIKATIONEN</u>	<u>14</u>
<u>4.2 BERUFSPRAKTISCHE ERFAHRUNGEN.....</u>	<u>18</u>
<u>4.3 COMPUTERKENNTNISSE</u>	<u>18</u>
<u>4.4 FACHSPEZIFISCHE KENNTNISSE</u>	<u>21</u>
<u>4.5 FREMDSPRACHENKENNTNISSE</u>	<u>25</u>
<u>4.6 SOZIALE KOMPETENZEN UND ARBEITSTUGENDEN</u>	<u>27</u>
<u>5. EPILOG</u>	<u>29</u>
<u>6. LITERATUR.....</u>	<u>30</u>

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht	5
Abbildung 2: Die untersuchten 4 Berufsbereiche mit 132 Berufen in 20 Berufsobergruppen.	6
Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum	6
Abbildung 4: Anteil der offenen Stellen in Oberösterreich und in den Bundesländern	7
Abbildung 5: Meistnachgefragte Berufe der Berufsbereiche Bau, Holz; Elektro, Elektronik und Maschinen, Kfz, Metall.....	9
Abbildung 6: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Oberösterreich und in Österreich	12
Abbildung 7: Stellenaufkommen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im BZR 2007 für Österreich und das Bundesland Oberösterreich	13
Abbildung 8: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich.....	17
Abbildung 9: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich.....	18
Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich.....	20
Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich	24
Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich	26
Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich	28

1. Anleitung zum Verständnis und zur Handhabung des Bundeslandberichts

Im Jahr 2000 haben wir begonnen, im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich eine systematische Qualifikationsbedarfsanalyse in ausgewählten Berufsbereichen durchzuführen. Dazu werden die Stelleninserate zu 14 Berufsbereichen inhaltsanalytisch erfasst und ausgewertet und jährlich alternierend in zwei Berichten dargestellt, das eine Mal für 10 Berufsbereiche (BB) mit 28 Berufsobergruppen (BOG) und 192 Berufen, das andere Mal – wie hier vorliegend – für 4 Berufsbereiche mit 20 Berufsobergruppen und 132 Berufen. Zu den gesamtösterreichischen Auswertungen liegen inzwischen 10 Berichte vor. Seit dem Jahr 2005 werden die Daten auch für die neun Bundesländer aufbereitet und in gesonderten Berichten dargestellt.

Eine ausführlichere Beschreibung des empirischen Designs ist im auf CD-ROM beigefügten Gesamtbericht (Mair/Loidl-Keil 2007b) sowie in früheren Berichten (Loidl-Keil/Mair 2002 und Mair/Loidl-Keil 2004b) nachzulesen.

Die vorliegende Analyse ist eine repräsentative, umfangreiche, präzise und originale Abbildung der Qualifikationsbedarfe für Gesamtösterreich und neun Bundesländer. Der Gesamtbericht für vier Berufsbereiche für 2007 (Mair/Loidl-Keil 2007b) hat einen Umfang von 89 und einen Tabellenanhang mit 946 Seiten. Die Inhalte der Gesamt- und Bundesländerberichte sind in Abbildung 1 aufgelistet.

Der Bundeslandbericht besteht aus zwei Teilen:

- Textteil im Umfang von ca. 30 Seiten
- Tabellenanhang mit 340 Seiten und 280 Tabellen

Im Textteil vermitteln wir einerseits einen Überblick über das Schaltaufkommen bzw. die bundeslandspezifischen Daten des Untersuchungssamples. Um andererseits eine illustrierende Anleitung zu geben, wie die umfangreichen Informationen über die Qualifikationsbedarfe gelesen und verstanden werden können, wählen wir eine BOG und einen Beruf aus, anhand derer wir exemplarisch ein vollständiges Bild der Qualifikationsnachfrage zeichnen. Für den vorliegenden Bundeslandbericht nehmen wir die BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und daraus den Beruf CAD-KonstrukteurIn während im Gesamtbericht drei Berufe aus drei unterschiedlichen BOG ausführlich besprochen werden.

Die eigentlichen Hauptinformanten für die qualifikationsrelevanten und berufsspezifischen Detailbefunde für alle 132 untersuchten Berufe sind die Tabellenanhänge. In diesen werden die Ergebnisse des Gesamtsamples und des Bundeslandes nacheinander dargestellt.

<i>Inhalte</i>	<i>Ergebnisdarstellung</i>
Ziel der Qualifikationsbedarfsanalyse	Gesamtbericht
Methodisches Design und Vorgehen <ul style="list-style-type: none"> • Untersuchungsgegenstand • Medienauswahl • Beobachtungszeitraum 	
Stichprobenbeschreibung – Stellenaufkommen in Österreich <ul style="list-style-type: none"> • Verteilung nach Berufen • Verteilung nach Regionen • Verteilung nach Medien 	
Erfassungsmethodik der Qualifikationsdimensionen <ul style="list-style-type: none"> • Schulische Vorqualifikationen • Berufspraktische Erfahrungen • Computerkenntnisse • Fachspezifische Kenntnisse • Fremdsprachenkenntnisse • Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden 	
Qualifikationsbedarfe im Detail zu drei ausgewählten BOG und Berufen <ul style="list-style-type: none"> • BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und Beruf CAD-KonstrukteurIn • BOG Sonstige Bauarbeiter und Beruf Sanitär- und KlimatechnikerIn • BOG Kommunikations- und Nachrichtentechnik und Beruf TelekommunikationstechnikerIn 	
Anleitung zur Handhabung des Bundeslandberichtes	Bundeslandberichte
Basisinformation zur Gesamtstudie und Qualifikationsbedarfsanalyse	
Stellenaufkommen in der Stichprobe im Bundesland	
Qualifikationsbedarfe im Bundesland in einer ausgewählten BOG <ul style="list-style-type: none"> • BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und Beruf CAD-KonstrukteurIn 	

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht

2. Basisinformation zur Gesamtstudie und zur Anlage der Qualifikationsbedarfsanalyse

In dieser Studie wird der Qualifikationsbedarf in folgenden vier Berufsbereichen mit insgesamt 20 Berufsobergruppen und 132 Berufen repräsentativ dargelegt (Abbildung 2).

<i>4 Berufsbereiche</i>	<i>20 Berufsobergruppen</i>	<i>132 Berufe</i>
Bau/Holz	7	43
Elektro/Elektronik	4	20
Maschinen/Kfz/Metall	6	50
Textil/Mode/Leder	3	19

Abbildung 2: Die untersuchten 4 Berufsbereiche mit 132 Berufen in 20 Berufsobergruppen

Die Qualifikationsbedarfsanalyse baut auf der Methode der Stellenmarktanalyse auf. Als repräsentatives Sample werden 14 österreichische Medien – davon 10 Printmedien und 4 Online-Jobbörsen – in einem Beobachtungszeitraum von 16 Wochen ausgewählt. Die einzelnen Medien gehen dabei zyklisch in einem Rhythmus von vier Wochen in die Untersuchung ein. Pro Medium repräsentieren 4 Ausgaben und über alle Medien insgesamt 56 Ausgaben die Stelleninsertionen (Abbildung 3).

<p><i>14 Medien</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Print-Medien: Standard, Wiener Zeitung, Kurier, Kronen Zeitung Wiener Ausgabe, Kleine Zeitung Steiermark Ausgabe, Kleine Zeitung Kärntner Ausgabe, Oberösterreichische Nachrichten, Salzburger Nachrichten, Tiroler Tageszeitung, Vorarlberger Nachrichten • 4 Online-Jobbörsen: Jobmonitor, Jobpilot, Job-Consult, Gastrojobs
<p><i>Beobachtungszeitraum 2007: 16 Wochen von Ende Januar bis Mitte Mai 2007</i></p>
<p><i>Zusammensetzung der Medien: insgesamt 56 Ausgaben, pro Medium 4 Ausgaben zyklisch jede vierte Woche</i></p>

Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum

Aus den Texten der Stelleninsertionen gehen alle darin enthaltenen qualifikationsrelevanten Informationen in die Analyse ein.

3. Beschreibung des Stellenaufkommens in der Stichprobe für das Bundesland Oberösterreich

In der Gesamtstudie werden Stellenaufkommen und Qualifikationsbedarfe in vier Berufsbereichen in einer für Österreich repräsentativen Erhebung aufgezeigt. Die Gesamtstichprobe umfasst 7311.5 Stelleninsertionen. Davon entfallen 976.0 oder 13.3 Prozent auf das Bundesland Oberösterreich (Abb. 4).

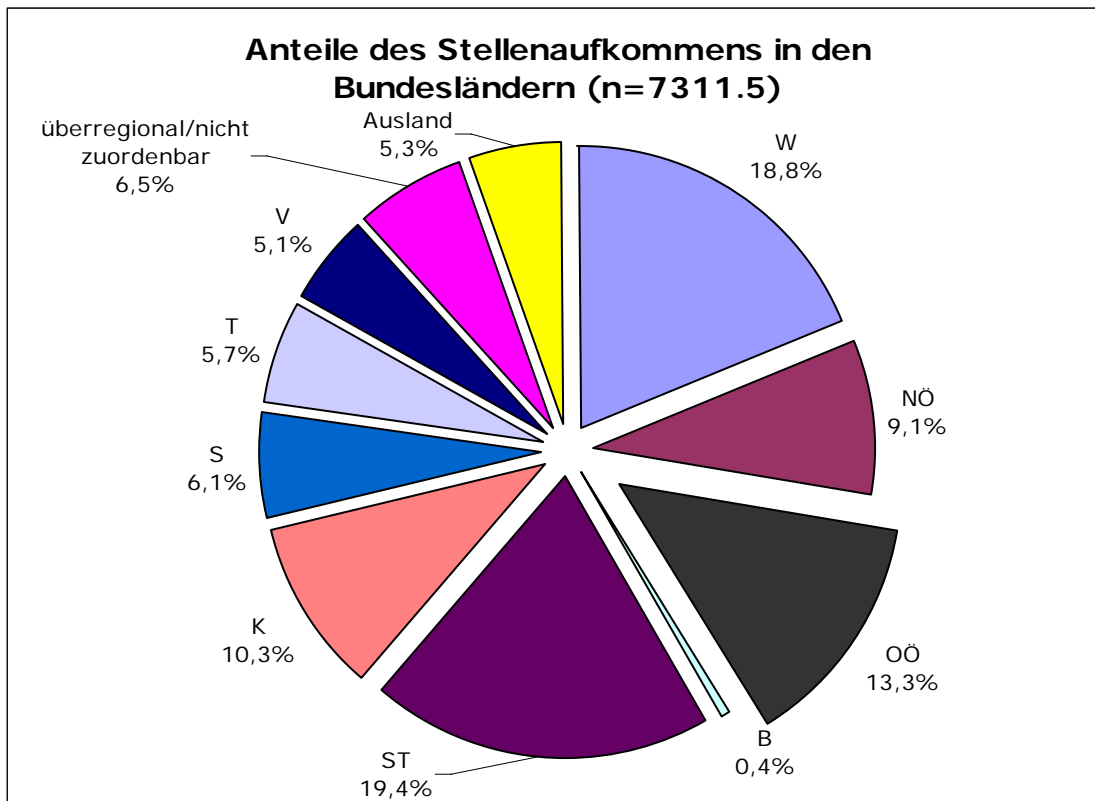


Abbildung 4: Anteil der offenen Stellen in Oberösterreich und in den Bundesländern

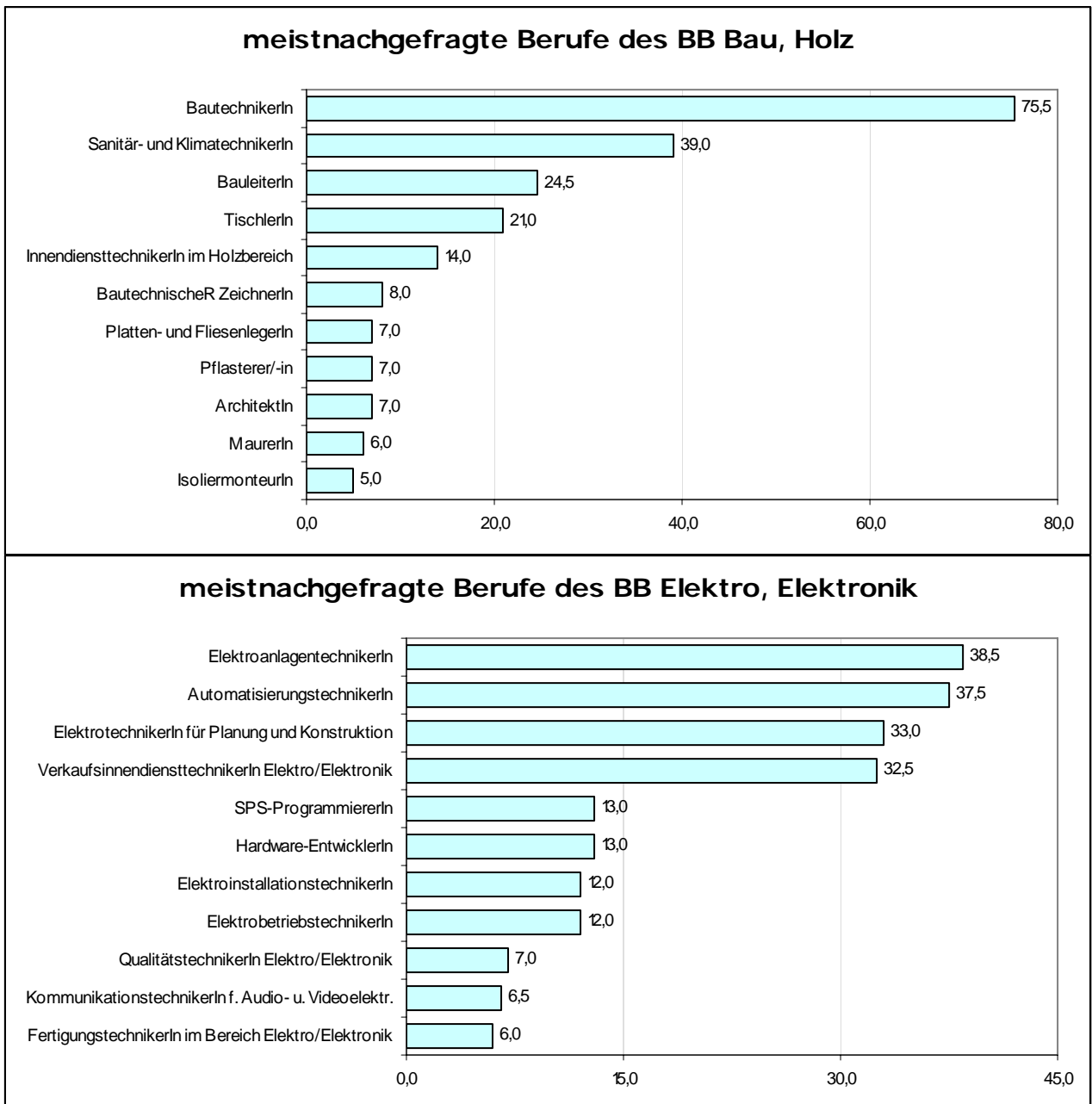
Die 976.0 oberösterreichischen Stellen verteilen sich auf die vier Berufsbereiche prozentuell etwas anders als im Stellenaufkommen für Gesamtösterreich. In Oberösterreich werden die meisten Stellen für den BB Maschinen, Kfz, Metall inseriert, nämlich 516.0 Stellen oder 52.9 Prozent. In der Gesamtstichprobe für Österreich fällt dieser Anteil mit 46.2 Prozent wesentlich geringer aus. Der BB Bau, Holz ist in Oberösterreich der zweithäufigst nachgefragte Bereich mit 235.0 Stellen oder 24.1 Prozent. In Relation zum Gesamtsample (32.3%) ist dieser Berufsbereich in Oberösterreich deutlich unterrepräsentiert. Der drittgrößte der untersuchten Berufsbereiche ist der BB Elektro, Elektronik mit 222.0 Stellen oder 22.7 Prozent (Gesamtsample: 20.8%). In Oberösterreich ist der Anteil des BB Textil, Mode, Leder mit nur 3.0 Stelleninsertionen bzw. 0.3 Prozent noch geringer als für Österreich (51.0 Stellen oder 0.7%). Alle Details zum oberösterreichischen Stellenaufkommen präsentiert Abbildung 6.

Die Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen in Oberösterreich sind:

	Stellen	%
• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	282.0	28.9
• BOG Elektromechanik und Elektromaschinen	167.5	17.2
• BOG Hochbau und Bautechnik	116.0	11.9

Diese drei BOG umfassen damit mehr als die Hälfte des Stellenaufkommens (57.9%) aller untersuchten 20 BOG.

Die meistnachgefragten Berufe in Oberösterreich zeigt die Abbildung 5 in absoluten Zahlen.



(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

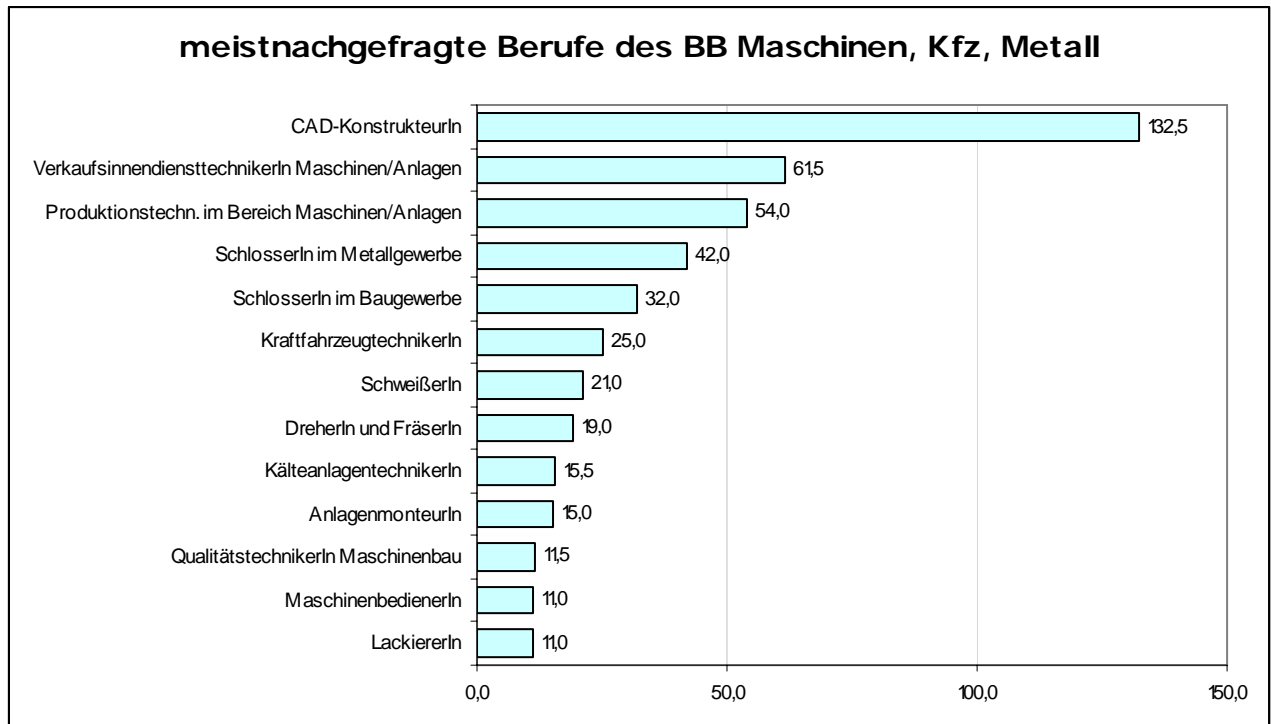


Abbildung 5: Meistnachgefragte Berufe der Berufsbereiche Bau, Holz; Elektro, Elektronik und Maschinen, Kfz, Metall

Im Vergleich des gesamtösterreichischen mit dem oberösterreichischen Stellenaufkommen zeigen sich in einigen Berufsgruppen unterschiedliche prozentanteilsspezifische Muster:

	Oberösterreich	Gesamtstichprobe
• BOG Baufacharbeiter	0.8	5.4
• BOG Bauhilfsberufe	2.0	3.6
• BOG Holz- und Sägetechnik	0.5	2.0
• BOG Elektromechanik und Elektromaschinen	17.2	12.0
• BOG Energietechnik und Betriebselektrik	2.9	5.9
• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	28.9	19.4

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
Bau, Holz		24,1%	235,0	32,3%	2358,0
	Hochbau und Bautechnik	11,9%	116,0	10,9%	793,5
	ArchitektIn		7,0		49,0
	BautechnikerIn		75,5		454,0
	BautechnischeR ZeichnerIn		8,0		27,0
	BauleiterIn		24,5		216,5
	VermessungstechnikerIn		0,0		11,0
	Straßenerhaltungsfachmann, -fachfrau		0,0		10,0
	SicherheitstechnikerIn		1,0		26,0
	Baufacharbeiter	0,8%	8,0	5,4%	393,0
	BauhauptpolierIn		2,0		55,0
	MaurerIn		6,0		254,5
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn		0,0		83,5
	Bauhilfsberufe	2,0%	20,0	3,6%	266,5
	Bauhilfskraft		4,0		69,0
	IsoliermonteurIn		5,0		70,5
	SchalungsbauerIn		0,0		32,0
	GerüsterIn		0,0		16,0
	StraßenbauarbeiterIn		4,0		33,0
	GleisbauerIn		0,0		1,0
	Pflasterer/-in		7,0		18,0
	TiefbauerIn		0,0		25,0
	BrunnenmacherIn		0,0		2,0
	Tischlereiberufe	3,6%	35,0	3,9%	283,5
	InnendiensttechnikerIn im Holzbereich		14,0		63,0
	TischlerIn		21,0		220,5
	DrechslerIn		0,0		0,0
	WagnerIn		0,0		0,0
	Korb- und MöbelflechterIn		0,0		0,0
	BinderIn		0,0		0,0
	BootbauerIn		0,0		0,0
	ModellbauerIn		0,0		0,0
	MusikinstrumentenerzeugerIn		0,0		0,0
	RestauratorIn		0,0		0,0
	LeichtflugzeugbauerIn		0,0		0,0
	Bürsten- und PinselmacherIn		0,0		0,0
	Holz- und Sägetechnik	0,5%	5,0	2,0%	143,0
	Holz- und SägetechnikerIn		1,0		3,0
	Zimmerer/-in		4,0		129,0
	Hilfskraft der Holzverarbeitung		0,0		11,0
	HolzwirtIn		0,0		0,0
	Innenausbau und Raumgestaltung	0,8%	8,0	1,8%	133,5
	MalerIn und AnstreicherIn		1,0		81,5
	TapeziererIn und DekorateurIn		0,0		6,5
	BodenlegerIn		0,0		9,5
	Platten- und FliesenlegerIn		7,0		32,0
	Hilfskraft im Baunebengewerbe		0,0		4,0
	Sonstige Bauarbeiter	4,4%	43,0	4,7%	345,0
	Sanitär- und KlimatechnikerIn		39,0		259,0
	DachdeckerIn		4,0		72,0
	GlaserIn		0,0		14,0

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
Elektro, Elektronik		22,7%	222,0	20,8%	1523,5
	Kommunikations- und Nachrichtentechnik	0,2%	2,0	0,3%	23,0
	TelekommunikationstechnikerIn		2,0		21,0
	NetzplanerIn im Bereich Telekommunikation		0,0		2,0
	Industrielle Elektronik, Mikroelektronik	2,5%	24,5	2,6%	189,0
	Hardware-EntwicklerIn		13,0		134,0
	StudiotechnikerIn		2,0		9,0
	KommunikationstechnikerIn f. Audio- u. Videoelektr.		6,5		39,0
	MedizintechnikerIn		3,0		7,0
	Elektromechanik und Elektromaschinen	17,2%	167,5	12,0%	877,0
	ElektrotechnikerIn für Planung und Konstruktion		33,0		141,0
	FertigungstechnikerIn im Bereich Elektro/Elektronik		6,0		75,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Elektro/Elektronik		32,5		206,5
	QualitätstechnikerIn Elektro/Elektronik		7,0		20,0
	AutomatisierungstechnikerIn		37,5		164,5
	SPS-ProgrammiererIn		13,0		40,0
	ElektroanlagentechnikerIn		38,5		229,5
	Energietechnik und Betriebselektrik	2,9%	28,0	5,9%	434,5
	EnergietechnikerIn in Planung und Konstruktion		1,0		23,0
	StarkstrommonteurIn		0,0		4,0
	SolartechnikerIn		0,0		1,0
	ElektrobetriebstechnikerIn		12,0		119,0
	ElektroinstallationstechnikerIn		12,0		227,0
	KraftfahrzeugelektrikerIn		1,0		15,5
	Elektrohilfskraft		2,0		45,0
Maschinen, Kfz, Metall		52,9%	516,0	46,2%	3379,0
	Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	28,9%	282,0	19,4%	1415,0
	CAD-KonstrukteurIn		132,5		563,0
	Technischer ZeichnerIn		7,0		46,0
	Produktionstechn. im Bereich Maschinen/Anlagen		54,0		313,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen		61,5		335,0
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau		11,5		50,0
	SchweißtechnikerIn		0,0		1,0
	WerkstoffprüferIn		0,0		10,0
	KälteanlagentechnikerIn		15,5		95,5
	SchiffbauerIn		0,0		0,0
	FlugzeugbautechnikerIn		0,0		1,0
	Mechanik und Service	4,5%	44,0	4,2%	307,0
	MaschinenfertigungstechnikerIn		6,5		65,0
	KraftfahrzeugtechnikerIn		25,0		141,5
	ZweiradtechnikerIn		3,0		6,0
	LandmaschinentechnikerIn		6,0		26,0
	BaumaschinentechnikerIn		2,0		30,0
	LuftfahrzeugmechanikerIn		0,0		2,0
	FeinwerktechnikerIn		1,5		24,5
	MechanikerhelferIn		0,0		12,0
	Metallverformung	4,6%	45,0	6,5%	473,0
	BauspenglerIn		9,0		120,0
	KarosseriebautechnikerIn		3,0		27,0
	SchilderherstellerIn		1,0		4,0
	LackiererIn		11,0		98,0
	SchweißerIn		21,0		220,0
	SchweißerInnenhilfskraft		0,0		0,0
	WärmebehandlungstechnikerIn		0,0		0,0
	MetalltuchmacherIn		0,0		0,0
	FormerIn und GießerIn		0,0		4,0
	ZinngießerIn		0,0		0,0

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	Werkzeugmacher- und Schlosserberufe	10,3%	101,0	11,2%	817,0
	SchlosserIn im Metallgewerbe		42,0		368,0
	SchlosserIn im Baugewerbe		32,0		225,5
	SchlosserInnenhilfskraft		4,0		77,0
	AnlagenmonteurIn		15,0		86,0
	WerkzeugtechnikerIn		8,0		54,5
	SchmiedIn		0,0		3,0
	KupferschmiedIn		0,0		0,0
	EisenbiegerIn		0,0		3,0
	Maschinelle Metallfertigung	4,5%	44,0	4,9%	361,0
	DreherIn und FräserIn		19,0		234,0
	ZerspanungstechnikerIn		3,0		15,5
	SpanloseR VerformerIn		2,0		9,0
	WerkzeugmaschineurIn		9,0		51,5
	MaschinenbedienerIn		11,0		49,0
	OberflächentechnikerIn		0,0		2,0
	Kunsthandwerk (Metall, Schmuck u. Uhren)	0,0%	0,0	0,1%	6,0
	UhrmacherIn		0,0		2,0
	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn		0,0		4,0
	ModeschmuckerzeugerIn		0,0		0,0
	Gold-, Silber- und MetallschlägerIn		0,0		0,0
	VergolderIn und StaffiererIn		0,0		0,0
	MetalldesignerIn		0,0		0,0
	WaffenmechanikerIn		0,0		0,0
	SchirmmacherIn		0,0		0,0
	Textil, Mode, Leder	0,3%	3,0	0,7%	51,0
	Textilerzeugung	0,2%	2,0	0,2%	11,0
	TextiltechnikerIn		0,0		3,0
	Produktions- und VerkaufstechnikerIn Textil		0,0		4,0
	SchnittkonstrukteurIn		2,0		4,0
	SpinnerIn		0,0		0,0
	HandstickerIn und KnüpferIn		0,0		0,0
	HandstrickerIn		0,0		0,0
	PosamentiererIn		0,0		0,0
	Bekleidungsherstellung und Textilverarbeitung	0,0%	0,0	0,5%	38,0
	KleidermacherIn		0,0		21,0
	NäherIn		0,0		7,0
	ZuschneiderIn und StanzerIn		0,0		1,0
	FahrzeugaupaziererIn		0,0		0,0
	Polsterer/-in		0,0		9,0
	HutmacherIn		0,0		0,0
	Ledererzeugung und -verarbeitung	0,1%	1,0	0,0%	2,0
	SchuhmacherIn		0,0		0,0
	HandschuhmacherIn		0,0		0,0
	LederverarbeiterIn		0,0		0,0
	Schuhfertigungshilfskraft		1,0		2,0
	GerberIn		0,0		0,0
	KürschnerIn		0,0		0,0

Abbildung 6: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Oberösterreich und in Österreich

4. Stellenaufkommen und Qualifikationsnachfragen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und im Beruf CAD-KonstrukteurIn

Für Oberösterreich werden in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau 282.0 Stellen, in der Gesamtstichprobe für Österreich 1415.0 Stellen erfasst (Abbildung 7).

Der am meisten nachgefragte Beruf in dieser BOG ist der CAD-KonstrukteurIn mit 132.5 Stellen. Am zweithäufigsten, mit 61.5 Stellen, werden Positionen im Beruf VerkaufsdienstleistungsingenieurIn Maschinen/Anlagen ausgeschrieben. Im Vergleich dazu kommen in der Gesamtstichprobe 563.0 CAD-KonstrukteurInnen bzw. 335.0 VerkaufsdienstleistungsingenieurInnen Maschinen/Anlagen vor.

Ergebnisse gesamt			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
	Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	Mb	1415,0
	CAD-KonstrukteurIn	ko	563,0
	TechnischeR ZeichnerIn	tz	46,0
	ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen	pt	313,5
	VerkaufsdienstleistungsingenieurIn Maschinen/Anlagen	vt	335,0
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau	qt	50,0
	SchweißtechnikerIn	st	1,0
	WerkstoffprüferIn	wp	10,0
	KälteanlagentechnikerIn	kä	95,5
	SchiffbauerIn	sb	0,0
	FlugzeugbautechnikerIn	ft	1,0
Ergebnisse Oberösterreich			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
	Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	Mb	282,0
	CAD-KonstrukteurIn	ko	132,5
	TechnischeR ZeichnerIn	tz	7,0
	ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen	pt	54,0
	VerkaufsdienstleistungsingenieurIn Maschinen/Anlagen	vt	61,5
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau	qt	11,5
	SchweißtechnikerIn	st	0,0
	WerkstoffprüferIn	wp	0,0
	KälteanlagentechnikerIn	kä	15,5
	SchiffbauerIn	sb	0,0
	FlugzeugbautechnikerIn	ft	0,0

Abbildung 7: Stellenaufkommen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im BZR 2007 für Österreich und das Bundesland Oberösterreich

Die Qualifikationsnachfrage der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und des Berufes CAD-KonstrukteurIn wird in 6 Abschnitten präsentiert:

- 4.1 schulische Vorqualifikationen
- 4.2 berufspraktische Erfahrungen
- 4.3 Computerkenntnisse

- 4.4 fachspezifische Kenntnisse
- 4.5 Fremdsprachenkenntnisse
- 4.6 soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

4.1 Schulische Vorqualifikationen

In den meisten Stelleninsertionen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau, in 79.4 Prozent, werden Bedarfe zu schulischen Vorqualifikationen genannt (Abbildung 9). In einigen Stellen (15.3%) bleiben diese Angaben im Hinblick auf das Qualifikationsniveau unspezifisch. In 55.9 Prozent wird ein HTL-Abschluss gefordert und davon am häufigsten in der Fachrichtung Maschinenbau (28.7%). Danach rangieren die HTL-Abschlüsse in Mechatronik (10.8%), Automatisierungstechnik (5.0%), Fahrzeugtechnik (4.6%) und Gebäudetechnik (3.9%). In 24.3 Prozent der Stellen wird die HTL-Fachrichtung nicht präzisiert. Schulische Vorqualifikationen auf FH/Akademie-Niveau werden in 30.0 Prozent der Stelleninsertionen erwartet. Meistgenannt ist hier die Fachrichtung Maschinenbau mit 11.9 Prozent. Geringfügig seltener als ein FH-Studium wird ein TU-Studium nachgefragt, nämlich in 26.1 Prozent der Stellen.

Von den 132.5 CAD-KonstrukteurInnen-Stellen verlangen 82.5 einen HTL-Abschluss, 47.0 davon in Maschinenbau, 18.5 in Mechatronik, 45.0 einen FH-Abschluss, 21.5 davon in der Fachrichtung Maschinenbau und 9.5 in Mechatronik sowie 17.5 ein Maschinenbaustudium an einer TU.

Ergebnisse Oberösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
keine Angaben	31,0	3,0	9,0	10,5	2,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	58,0	20,57%
unspez.Q-Niveau insgesamt	14,0	1,0	9,0	15,0	2,0			2,0			43,0	15,25%
unspez.Q-Niv. ohne Präzisierung	5,0							1,0			6,0	2,13%
unspez.Q-Niv. techn. Ausbildung	4,0	1,0	9,0	4,0	1,0			1,0			20,0	7,09%
unspez.Q-Niv. kaufm. Ausbildung			1,0	2,0							3,0	1,06%
unspez.Q-Niv. Maschinenbau	5,0			8,0	1,0						14,0	4,96%
unspez.Q-Niv. Mechanik-Ausbild.											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Betriebstechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Fahrzeugtechnik				1,0							1,0	0,35%
unspez.Q-Niv. Produktionstechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Elektro-Ausbildung											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Elektrotechnik				4,0							4,0	1,42%
unspez.Q-Niv. Automatisierungste	2,0			3,0							5,0	1,77%
unspez.Q-Niv. nachrichtentech. Ausb.											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Bautechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Facility Management											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Wirtschafts-ing.wesen											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Physik-Ausbildung											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Umwelttechnik				2,0							2,0	0,71%
unspez.Q-Niv. Gebäudetechnik				1,0							1,0	0,35%
unspez.Q-Niv. Kunststofftechnik	4,0				1,0						5,0	1,77%
unspez.Q-Niv. Flugzeugtechnik	2,0				1,0						3,0	1,06%
unspez.Q-Niv. weitere unspez. A.											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
Lehrabschluss insgesamt	8,0	2,0	13,0	4,0	1,0						28,0	9,93%
Lehrabschluss ohne Präzisierung	5,0		9,0	3,0							17,0	6,03%
Lehrabschluss InstallateurIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss ElektrikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss BetriebselektrikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss MechatronikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss ElektrotechnikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss ElektronikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss (Allgem.-)MechanikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss KFZ-MechanikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss SchlosserIn			1,0								1,0	0,35%
Lehrabschluss MaschinenschlosserIn					1,0						1,0	0,35%
Lehrabschluss WerkzeugmacherIn	1,0		3,0		1,0						5,0	1,77%
Lehrabschluss DreherIn			1,0								1,0	0,35%
Lehrabschluss (Bau-)Techn. Zeich	2,0	2,0	1,0	1,0							6,0	2,13%
Lehrabschluss KunststofftechnikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss Meisterprüfung	2,0		5,0	2,0							9,0	3,19%
Mittelschule insgesamt	8,0		6,0	6,0				1,0			21,0	7,45%
Mittelschule ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Handelsschule											0,0	0,00%
Fachschule insgesamt	8,0		6,0	6,0				1,0			21,0	7,45%
Fachschule ohne Präzisierung	2,0		4,0	2,0							8,0	2,84%
Fachschule Maschinenbau	6,0		2,0	4,0							12,0	4,26%
Fachschule Wirtschaftsingenieurwesen											0,0	0,00%
Fachschule Betriebstechnik											0,0	0,00%
Fachschule Produktionstechnik											0,0	0,00%
Fachschule Werkzeugbau											0,0	0,00%
Fachschule Fahrzeugtechnik											0,0	0,00%
Fachschule Elektronik											0,0	0,00%
Fachschule Elektrotechnik	1,0										1,0	0,35%
Fachschule Automatisierungst.	4,0			2,0							6,0	2,13%
Fachschule Mechatronik	6,0		1,0	3,0							10,0	3,55%
Fachschule Gebäudetechnik				1,0				1,0			2,0	0,71%
Fachschule Chemie											0,0	0,00%
höhere Schule insgesamt	82,5	2,0	26,0	31,0	5,0			11,0			157,5	55,85%
höhere Schule ohne Präzisierung											0,0	0,00%
HAK	2,0										2,0	0,71%
HBLA insgesamt	2,0										2,0	0,71%
HBLA ohne Präzisierung	2,0										2,0	0,71%
HTL insgesamt	82,5	2,0	26,0	31,0	5,0			11,0			157,5	55,85%
HTL ohne Präzisierung	35,5	2,0	14,0	14,0				3,0			68,5	24,29%
HTL Wirtschaftsing.-wesen			1,0								1,0	0,35%
HTL Logistik											0,0	0,00%
HTL Bautechnik			2,0								2,0	0,71%
HTL Gebäudetechnik			2,0	1,0				8,0			11,0	3,90%
HTL Maschinenbau	47,0		10,0	17,0	4,0			3,0			81,0	28,72%
HTL Betriebstechnik			1,0								1,0	0,35%
HTL Produktionstechnik			1,0								1,0	0,35%
HTL Verfahrenstechnik	2,0		3,0								5,0	1,77%
HTL Fahrzeugtechnik	9,0			2,0	2,0						13,0	4,61%
HTL Werkzeugbau											0,0	0,00%
HTL Feinwerktechnik											0,0	0,00%
HTL Flugzeugtechnik			1,0								1,0	0,35%
HTL Kunststofftechnik	4,0		3,0								7,0	2,48%
HTL Elektrotechnik	1,0		3,0	1,0	1,0			1,0			7,0	2,48%
HTL Mechatronik	18,5		2,0	6,0	3,0			1,0			30,5	10,82%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich													
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
HTL	Automatisierungstechnik	9,0			4,0	1,0						14,0	4,96%
HTL	Elektronik											0,0	0,00%
HTL	Holztechnik											0,0	0,00%
HTL	Chemie											0,0	0,00%
HTL	Biotechnologie											0,0	0,00%
HTL	sonstige HTL											0,0	0,00%
FH/Akademie	insgesamt	45,0		13,0	17,0	4,5			5,0			84,5	29,96%
FH/Akademie	ohne Präzisierung	23,5		8,0	10,0	1,5			3,0			46,0	16,31%
FH/Akademie	Betriebswirtschaft											0,0	0,00%
FH/Akademie	Logistik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Physik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Mathematik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Wirtschaftsing.-wesen			1,0	1,0							2,0	0,71%
FH/Akademie	Architektur											0,0	0,00%
FH/Akademie	Bauingenieurwesen											2,0	0,71%
FH/Akademie	Gebäudetechnik			2,0	1,0				2,0			5,0	1,77%
FH/Akademie	Maschinenbau	21,5		2,0	7,0	2,0			1,0			33,5	11,88%
FH/Akademie	Betriebstechnik			1,0								1,0	0,35%
FH/Akademie	Produktionstechnik			1,0								1,0	0,35%
FH/Akademie	Verfahrenstechnik			2,0								2,0	0,71%
FH/Akademie	Fahrzeugtechnik	6,0				2,0						8,0	2,84%
FH/Akademie	Feinwerktechnik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Luft- und Raumfahrt											0,0	0,00%
FH/Akademie	Werkzeugbau											0,0	0,00%
FH/Akademie	Mechanik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Kunststofftechnik	3,0										3,0	1,06%
FH/Akademie	Elektrotechnik	1,0		1,0								2,0	0,71%
FH/Akademie	Mechatronik	9,5			3,0	1,0						13,5	4,79%
FH/Akademie	Automatisierungstechnik	3,0			1,0							4,0	1,42%
FH/Akademie	Elektronik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Holztechnik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Umwelttechnik											0,0	0,00%
FH/Akademie	Chemie											0,0	0,00%
FH/Akademie	Biotechnologie											0,0	0,00%
FH/Akademie	sonstige FH											0,0	0,00%
Universität	insgesamt	37,0		14,0	16,0	4,5			2,0			73,5	26,06%
Universität	ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Universität	Physik											0,0	0,00%
Universität	Mathematik											0,0	0,00%
Montanuni	insgesamt											0,0	0,00%
Montanuni	ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Montanuni	Umwelttechnik											0,0	0,00%
Montanuni	Werkstoffwissenschaften											0,0	0,00%
NAWI	insgesamt											0,0	0,00%
NAWI	ohne Präzisierung											0,0	0,00%
BOKU	insgesamt											0,0	0,00%
BOKU	ohne Präzisierung											0,0	0,00%
BOKU	Kulturtechnik											0,0	0,00%
WU	insgesamt			1,0								1,0	0,35%
WU	ohne Präzisierung			1,0								1,0	0,35%
WU	Betriebswirtschaftslehre											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
TU insgesamt	37,0		14,0	16,0	4,5			2,0			73,5	26,06%
TU ohne Präzisierung	19,5		8,0	9,0	1,5			2,0			40,0	14,18%
TU Architektur											0,0	0,00%
TU Bauingenieurwesen			2,0								2,0	0,71%
TU Gebäudetechnik			2,0								2,0	0,71%
TU Wirtschaftsing.-wesen			1,0	2,0							3,0	1,06%
TU Maschinenbau	17,5		1,0	7,0	2,0						27,5	9,75%
TU Luft- und Raumfahrt											0,0	0,00%
TU Mechanik											0,0	0,00%
TU Produktionstechnik			3,0								3,0	1,06%
TU Verfahrenstechnik	1,0		2,0								3,0	1,06%
TU Fahrzeugtechnik	6,0				2,0						8,0	2,84%
TU Feinwerktechnik											0,0	0,00%
TU Betriebstechnik											0,0	0,00%
TU Kunststofftechnik	4,0			1,0							5,0	1,77%
TU Elektrotechnik	1,0										1,0	0,35%
TU Mechatronik	10,5			1,0	1,0						12,5	4,43%
TU Automatisierungstechnik	3,0										3,0	1,06%
TU Elektronik											0,0	0,00%
TU Holztechnik											0,0	0,00%
TU Chemie											0,0	0,00%
TU Biotechnologie											0,0	0,00%
TU Umwelttechnik											0,0	0,00%
TU sonstige TU											0,0	0,00%
Fahr-/Lenkberechtigungen												
Führerschein insgesamt	10,0			2,0							12,0	4,26%
Führerschein ohne Präzisierung	4,0										4,0	1,42%
Führerschein Klasse A											0,0	0,00%
Führerschein Klasse B	6,0			2,0							8,0	2,84%
sonstige Weiterbildungen												
Weiterbildung ohne Präzisierung											0,0	0,00%
allgem. kaufmännische Weiterbildung			1,0								1,0	0,35%
Ziviltechnikerausbildung											0,0	0,00%
Sicherheitsfachkraftausbildung											0,0	0,00%
Refa-(Techniker)-Ausbildung			2,0								2,0	0,71%
MTM-Ausbildung											0,0	0,00%
Wartungslizenz Flugzeugbereich											0,0	0,00%
Schweißtechnologie-Ausbildung											0,0	0,00%
Werkstoffprüferausbildung											0,0	0,00%
Qualitätswesen-Ausbildung			4,0		1,0						5,0	1,77%
Auditorenausbildung			1,0								1,0	0,35%
Geschäftsprozeßmanagement-Ausb.											0,0	0,00%
Projektmanagement-Ausbildung											0,0	0,00%
Energiemanagementausbildung											0,0	0,00%
Weiterbildung in MSR-Technik											0,0	0,00%
Lehrlingsausbildnerprüfung			1,0								1,0	0,35%

Abbildung 8: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich

In Ergänzung zu den hier präsentierten Daten wird im Tabellenanhang der Qualifikationsbedarf des Bundeslandes Oberösterreich mit dem der österreichischen Gesamtstichprobe verglichen.

4.2 Berufspraktische Erfahrungen

In drei Viertel der Stellen (77.5%) der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau werden berufspraktische Erfahrungen formuliert (Abb. 9). Überwiegend wird eine spezifische berufliche Praxiserfahrung erwartet (60.6%); für ein Drittel (32.3%) soll diese zudem länger als 3 Jahre gedauert haben.

Im Beruf CAD-KonstrukteurIn zeichnet sich ein recht ähnliches Bedarfsprofil hinsichtlich der erwarteten berufspraktischen Erfahrungen ab. Diese sind in vier Fünftel der Stellen ausdrücklich relevant. In mehr als der Hälfte sollen sie spezifisch und in einem knappen Drittel über drei Jahre lang sein. Führungs- und Projektmanagementenerfahrung werden sowohl auf Ebene der BOG als auch im Beruf CAD-KonstrukteurIn seltener explizit nachgefragt.

Ergebnisse Oberösterreich												
berufspraktische Erfahrungen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
keine Angaben	29,0	2,0	6,0	16,0	7,5	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	63,5	22,52%
auch ohne Praxis	17,0			1,0							18,0	6,38%
Dauer der Praxis	ohne Präzis.	34,0	4,0	25,0	19,0	1,0		6,5			89,5	31,74%
	< 1 Jahr	5,0		4,0	1,0						10,0	3,55%
	1 - 3 Jahre	7,0			2,0	1,0					10,0	3,55%
	> 3 Jahre	40,5	1,0	19,0	22,5	2,0		6,0			91,0	32,27%
Inhalt der Praxis	ohne Präzis.	14,5		3,0	11,0			1,0			29,5	10,46%
	spezif. Praxis	72,0	5,0	45,0	33,5	4,0		11,5			171,0	60,64%
Führungserfahrung		5,0		11,0	1,0	1,0					18,0	6,38%
Projektmanagementenerfahrung		2,0		2,0	7,0						11,0	3,90%

Abbildung 9: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich

4.3 Computerkenntnisse

Computerkenntnisse sind in der Hälfte der Stelleninsertionen (51.2%) ausdrücklich erwünscht (Abb. 10). Vorrangig werden dabei CAD-Kenntnisse angesprochen (38.1%); insbesondere Autocad (11.2%), Inventor (8.2%), Unigraphics (6.4%), Pro Engineer (5.3%) und Catia (5.0%). Weiters werden Kenntnisse in EDV-Standardprogrammen gefordert (21.3%), im speziellen Office-Kenntnisse (13.8%). Graphische Standardsoftware-Kenntnisse, Datenbankkenntnisse und Programmierkenntnisse sind kaum bis nicht explizit verlangt; SAP-Kenntnisse (2.5%) und IDEAS-Kenntnisse (1.4%) kommen gelegentlich vor.

Für den Beruf CAD-KonstrukteurIn sind CAD-Kenntnisse, insbesondere Inventor, Autocad, Unigraphics, Catia, Solid Edge und Pro Engineer, seltener auch Solid Works, ME 10 und Mechanical Desktop und weitere in eben dieser Reihenfolge nachgefragt. In 26.0 von 132.5 Fällen wird der Bedarf an CAD-Kenntnissen nicht konkretisiert.

Ergebnisse Oberösterreich												
Computerkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
keine Angaben	45,0	3,0	32,0	38,5	7,5	0,0	0,0	11,5	0,0	0,0	137,5	48,76%
EDV-Standardprogramme insgesamt	20,0	1,0	18,0	17,0	2,0			2,0			60,0	21,28%
EDV-Standardprogramme ohne Präz.	4,0		4,0	5,0	2,0			2,0			17,0	6,03%
Apple/Mac											0,0	0,00%
Windows/DOS	4,5		1,0	1,0							6,5	2,30%
Internet											0,0	0,00%
Outlook		1,0		1,0							2,0	0,71%
MS-Projekt			2,0	2,0							4,0	1,42%
AS400											0,0	0,00%
Office insgesamt	16,0	1,0	12,0	10,0							39,0	13,83%
Office ohne Präzis.	16,0		8,0	10,0							34,0	12,06%
Word		1,0	3,0								4,0	1,42%
Excel		1,0	4,0								5,0	1,77%
Access			1,0								1,0	0,35%
PowerPoint											0,0	0,00%
Graphische Standardsoftware insgesamt											0,0	0,00%
Graphische Softwarekenntnr ohne Präzis.											0,0	0,00%
Photoshop											0,0	0,00%
CorelDraw											0,0	0,00%
Illustrator											0,0	0,00%
Freehand											0,0	0,00%
Datenbankkenntnisse insgesamt					1,0						1,0	0,35%
Datenbankkenntnisse ohne Präzis.					1,0						1,0	0,35%
CAD-Kenntnisse insgesamt	83,5	4,0	4,0	13,0	1,0			2,0			107,5	38,12%
CAD-Kenntnisse ohne Präzis.	26,0		3,0	8,0				2,0			39,0	13,83%
MicroStation											0,0	0,00%
Autocad	21,5	4,0	1,0	4,0	1,0						31,5	11,17%
Pro Engineer	11,0	2,0		1,0	1,0						15,0	5,32%
Catia	14,0										14,0	4,96%
Unigraphics	16,0	2,0									18,0	6,38%
Me-10	5,0										5,0	1,77%
Solid Edge	12,0										12,0	4,26%
Solid Design											0,0	0,00%
Solid Works	9,0	2,0									11,0	3,90%
Mechanical Desktop	5,0										5,0	1,77%
Inventor	22,0			1,0							23,0	8,16%
Pro Mechanika											0,0	0,00%
PDS											0,0	0,00%
PDMS											0,0	0,00%
PIT-cup		1,0									1,0	0,35%
Anvil	1,0										1,0	0,35%
CoCreate (2D)											0,0	0,00%
ELITE (CAD)	1,0										1,0	0,35%
Plancal											0,0	0,00%
Comos											0,0	0,00%
CAE-Kenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
CAE-Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich												
Computerkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
Programmierkenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Programmierkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Programmiersprachenkenntn insgesamt											0,0	0,00%
Programmiersprache ohne Präzis.											0,0	0,00%
C											0,0	0,00%
C++											0,0	0,00%
Visual Basic											0,0	0,00%
java											0,0	0,00%
Fortran											0,0	0,00%
VBA											0,0	0,00%
Entwicklungstool-Kenntniss insgesamt											0,0	0,00%
Entwicklungstool-Kei ohne Präz.											0,0	0,00%
LabView											0,0	0,00%
sonstige Softwaretools insgesamt	6,0		6,0	1,0	1,0						14,0	4,96%
Betriebl. Standardsoftware insgesamt	1,0		6,0	1,0							8,0	2,84%
Betriebl. Standardso ohne Präzis.											0,0	0,00%
SAP	1,0		5,0	1,0							7,0	2,48%
Lotus Notes											0,0	0,00%
Mesonic			1,0								1,0	0,35%
Projektmanagementsoftwar insgesamt	1,0										1,0	0,35%
Projektmanagement: ohne Präzis.	1,0										1,0	0,35%
Primavera											0,0	0,00%
Techn. Berechnungsprog. insgesamt	1,0										1,0	0,35%
Techn. Berechnungs ohne Präzis.											0,0	0,00%
LS-Dyna											0,0	0,00%
PamCrash											0,0	0,00%
MARC	1,0										1,0	0,35%
Produktionssteuerungsprog insgesamt											0,0	0,00%
Produktionssteuerun ohne Präzis.											0,0	0,00%
ISOCIM											0,0	0,00%
EDV-Tools in der Meßtechni insgesamt											0,0	0,00%
EDV-Tools/Meßtechr ohne Präzis.											0,0	0,00%
Bauplanungssoftware insgesamt											0,0	0,00%
Bauplanungssoftwar ohne Präzis.											0,0	0,00%
Auer											0,0	0,00%
CAFM											0,0	0,00%
Digitale Simulationstools insgesamt	4,0				1,0						5,0	1,77%
Digitale Simulationst ohne Präzis.					1,0						1,0	0,35%
ANSYS											0,0	0,00%
IDEAS	4,0										4,0	1,42%
NASTRAN	1,0										1,0	0,35%
COSMOS											0,0	0,00%
Abaqus											0,0	0,00%
PATRAN	1,0										1,0	0,35%
VisView											0,0	0,00%

Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich

4.4 Fachspezifische Kenntnisse

Fachspezifische Kenntnisse werden mit vielschichtigen Begrifflichkeiten angesprochen, sind aber nur in etwa einem Drittel der Stellenausschreibungen (32.3%) enthalten (Abb. 11). Technische Kenntnisse werden in 23.4 Prozent der Stellen genannt. Kaufmännisch-wirtschaftliche Kenntnisse werden zu 12.6 Prozent und Projektmanagementkenntnisse zu 6.0 Prozent nachgefragt.

Fachspezifische Kenntnisse im Beruf CAD-KonstrukteurIn werden in 17.7 Prozent der Fälle definiert. Am häufigsten gefordert sind maschinenbautechnische Kenntnisse, nämlich in 14.0 von insgesamt 132.5 Stellen. Automatisierungstechnikenkenntnisse sind in 8.0 Stellenausschreibungen angesprochen, andere kommen kaum vor.

Ergebnisse Oberösterreich												
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
keine Angaben	109,0	7,0	13,0	42,0	6,5	0,0	0,0	13,5	0,0	0,0	191,0	67,73%
nicht spezifizierte Kenntnisse	1,0			2,0							3,0	1,06%
handwerkliche Fähigkeiten insgesamt			2,0								2,0	0,71%
handwerkliche Fähigkeiten ohne Präzis.											0,0	0,00%
Bauerrichtungskennntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Bauerrichtungskennntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Planlesen Bau											0,0	0,00%
Metallbearbeitung/Schlosserei insgesamt			1,0								1,0	0,35%
Metallbearbeit./Schlosserei ohne Präzis.											0,0	0,00%
Montagetechniken			1,0								1,0	0,35%
Spenglereikenntnisse/Auto											0,0	0,00%
Maschinenbedienungskennntnis insgesamt			1,0								1,0	0,35%
Maschinenbedienungskennntnis ohne Präzis.											0,0	0,00%
CNC-Kennntnisse insgesamt			1,0								1,0	0,35%
CNC-Kennntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Siemens, Sinumerik			1,0								1,0	0,35%
Schweißkennntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Schweißkennntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Mechanikkenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Mechanikkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Lastkraftfahrzeugtechnik											0,0	0,00%
Anlagenwartungskennntnisse											0,0	0,00%
Hydraulik											0,0	0,00%
Pneumatik											0,0	0,00%
Schadenskalkulationsk. (Bereich Kfz)											0,0	0,00%
Kenntnisse in der Fahrzeugprüfung											0,0	0,00%
Kenntnisse in der Fahrzeugbewertung											0,0	0,00%
Kunststoffverarbeitungskennntnis insgesamt											0,0	0,00%
Kunststoffverarbeitungsk. ohne Präzis.											0,0	0,00%
Elektro-/Elektrik-Kennntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Elektro-/Elektrikkenntniss ohne Präzis.											0,0	0,00%
Kfz-Elektrik											0,0	0,00%
Werkstoffverarbeitungskennntnis insgesamt											0,0	0,00%
Werkstoffverarbeitungsk. ohne Präzis.											0,0	0,00%
Lackierkenntnisse											0,0	0,00%
Textilverarbeitungskennntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Textilverarbeitungskennntnis ohne Präzis.											0,0	0,00%
Materialkenntnisse Leder											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
technische Kenntnisse insgesamt		20,5		25,0	14,5	4,0			2,0			66,0	23,40%
technische Kenntnisse	ohne Präzis.	3,5		1,0	5,5				1,0			11,0	3,90%
Basic Engineering												0,0	0,00%
Kenntnisse in der technischen Dokumentation												0,0	0,00%
bautechnische Kenntnisse insgesamt		1,0		1,0					1,0			3,0	1,06%
bautechnische Kenntnisse ohne Präzis.												0,0	0,00%
Werkstoffkenntnisse/Baustoffkenntnisse												0,0	0,00%
Bauplanungskennnisse insgesamt		1,0										1,0	0,35%
Bauplanungskennnis ohne Präzis.												0,0	0,00%
Baustatik		1,0										1,0	0,35%
Energiebilanz												0,0	0,00%
Gebäude-/Haustechnik-Kc insgesamt				1,0					1,0			2,0	0,71%
Gebäude-/Haustechnik ohne Präzis.												0,0	0,00%
Armaturenkenntnisse												0,0	0,00%
Reinraumtechnik												0,0	0,00%
Gebäudesimulationskenntnisse												0,0	0,00%
Kälte-/Klima-/Heizung insgesamt				1,0					1,0			2,0	0,71%
Kälte-/Klima-/Hei ohne Präzis.												0,0	0,00%
Heizungstechnik/Wärmetechnik									1,0			1,0	0,35%
Kältetechnik/Klimatechnik				1,0					1,0			2,0	0,71%
Sanitärtechnik												0,0	0,00%
Wärmepumpentechnik												0,0	0,00%
Solartechnik												0,0	0,00%
Wärmebedarfsberechnung												0,0	0,00%
Metallbaukenntnisse insgesamt												0,0	0,00%
Metallbaukenntnisse ohne Präzis.												0,0	0,00%
Stahlbau-Technik												0,0	0,00%
Maschinenbautechn. Kenntniss insgesamt		14,0		6,0	7,0	2,0						29,0	10,28%
Maschinenbautechn.K. ohne Präzis		1,0										1,0	0,35%
Konstruktionskenntnisse (Mb)		2,0				1,0						3,0	1,06%
Werkstoffkenntnisse		2,0										2,0	0,71%
Festigkeitslehre												0,0	0,00%
Thermodynamik												0,0	0,00%
Aerodynamik												0,0	0,00%
Strömungslehre												0,0	0,00%
Kenntnis maschinendynamischer Grundlagen												0,0	0,00%
Kenntnisse der Mechanik		3,0										3,0	1,06%
mechanische Bearbeitungsverfahren		1,0		1,0								2,0	0,71%
Maschinen-/Anlagenbaukc insgesamt		5,0		3,0	5,0							13,0	4,61%
Maschinen-/Anlagenb ohne Präzis.				2,0	1,0							3,0	1,06%
Pneumatik-Technik		1,0		1,0								2,0	0,71%
Hydraulik-Technik		3,0		1,0	2,0							6,0	2,13%
Rohrleitungsbau												0,0	0,00%
Behälterbau												0,0	0,00%
Pumpen/Pumpentechnik												0,0	0,00%
Vorrichtungs-/Werkzeug-/Formenbau												0,0	0,00%
Prototypenbau												0,0	0,00%
Fördertechnik		2,0			2,0							4,0	1,42%
Kraftwerksanlagenbau												0,0	0,00%
thermischer Anlagenbau												0,0	0,00%
Maschinenelemente												0,0	0,00%
Fahrzeugtechnik insgesamt					1,0							1,0	0,35%
Fahrzeugtechnik ohne Präzis.												0,0	0,00%
Fahrzeugakustik												0,0	0,00%
Verbrennungskraftmaschinen					1,0							1,0	0,35%
Antriebsstrang												0,0	0,00%
Karosseriebau												0,0	0,00%
Getriebebau												0,0	0,00%
Schienenfahrzeugkenntnisse												0,0	0,00%
Fahrzeugsicherheitskenntnisse												0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
Flugzeugbau	insgesamt	1,0										1,0	0,35%
Flugzeugbau	ohne Präzis.	1,0										1,0	0,35%
Schweißtechnik	insgesamt	3,0		1,0								4,0	1,42%
Schweißtechnik	ohne Präzis.	3,0		1,0								4,0	1,42%
Gießereitechnik	insgesamt			2,0								2,0	0,71%
Gießereitechnik	ohne Präzis.			2,0								2,0	0,71%
Gußtechnologien												0,0	0,00%
Schmiedetechnik	insgesamt											0,0	0,00%
Schmiedetechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Berechnungskennnisse	insgesamt	4,0			1,0	1,0						6,0	2,13%
Berechnungskennn.	ohne Präzis.	1,0			1,0							2,0	0,71%
FEM-Kennnisse		3,0										3,0	1,06%
Simulationskennn. mech. System		1,0				1,0						2,0	0,71%
CFD-Kennnisse		1,0										1,0	0,35%
Kunststofftechnik	insgesamt			1,0	1,0							2,0	0,71%
Kunststofftechnik	ohne Präzis.			1,0								1,0	0,35%
Spritzgußtechnik					1,0							1,0	0,35%
Extrusionstechnik					1,0							1,0	0,35%
Verbundstoffe												0,0	0,00%
Elektrotechnikkenntnisse	insgesamt			1,0		1,0			1,0			3,0	1,06%
Elektrotechnikkenntnisse	ohne Präzis.			1,0		1,0			1,0			3,0	1,06%
Elektr. Maschinen/Antriebe												0,0	0,00%
Hochspannungskennnisse												0,0	0,00%
Automatisierungstechnik	insgesamt	8,0		3,0	3,0	4,0			1,0			19,0	6,74%
Automatisierungstechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Maschinen-/Anlagenbetreuungskennnisse												0,0	0,00%
Mechatronikkenntnisse						1,0						1,0	0,35%
Steuerungstechnik		5,0		1,0	3,0				1,0			10,0	3,55%
Antriebstechnik		3,0			1,0							4,0	1,42%
Leittechnik												0,0	0,00%
Robotik												0,0	0,00%
Prüfstand						1,0						1,0	0,35%
SPS-Kennnisse	insgesamt			2,0								2,0	0,71%
SPS-Kennnisse	ohne Präzis.			2,0								2,0	0,71%
Siemens/Simatic/Step5, Step 7												0,0	0,00%
WinCC												0,0	0,00%
Meßtechnik	insgesamt					2,0			1,0			3,0	1,06%
Meßtechnik	ohne Präzis.					2,0			1,0			3,0	1,06%
Regeltechnik	insgesamt	3,0		1,0					1,0			5,0	1,77%
Regeltechnik	ohne Präzis.	3,0		1,0					1,0			5,0	1,77%
Elektronikkenntnisse	insgesamt				1,0							1,0	0,35%
Elektronikkenntnisse	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Halbleitertechnologie												0,0	0,00%
Fahrzeugelektronikkenntnisse					1,0							1,0	0,35%
Verfahrenstechnik	insgesamt											0,0	0,00%
Verfahrenstechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Verfahrenstechnik in der Pharmaindustrie												0,0	0,00%
Produktion/Fertigungssteuerung	insgesamt	1,0		15,0								16,0	5,67%
Produktion/Fertigungsst.	ohne Präzis.			5,0								5,0	1,77%
Produktionsprozeßkenntnisse				3,0								3,0	1,06%
Serienfertigungskennnisse		1,0										1,0	0,35%
Fertigungsplanung/-steuerung, PPS				3,0								3,0	1,06%
(Fertigungs-)Optimierungskennnisse				1,0								1,0	0,35%
Lean Management				3,0								3,0	1,06%
Qualitätswesen/-kontrolle	insgesamt					1,0						1,0	0,35%
Qualitätswesen/-kontrolle	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Meß-/Prüfmittel						1,0						1,0	0,35%
Qualitätssicherungskennnisse												0,0	0,00%
Meßdatenauswertung												0,0	0,00%
Werkstoffprüfung												0,0	0,00%
Robustheitsanalysen												0,0	0,00%
Anlagenqualifizierungskennnisse												0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich												
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
Arbeitsplanungskennnisse insgesamt			6,0								6,0	2,13%
Arbeitsplanungskennnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Arbeitsvorbereitung			2,0								2,0	0,71%
Refa-Kennnisse			4,0								4,0	1,42%
Arbeitsablaufanalyse			1,0								1,0	0,35%
kaufm./wirtschaftl. Kenntnisse insgesamt	3,0		24,0	7,5	1,0						35,5	12,59%
kaufmänn./wirtschaftl. Kennt. ohne Präzis.			2,0	4,5							6,5	2,30%
Betriebsführungskenntnisse			1,0								1,0	0,35%
Change-Management											0,0	0,00%
Geschäftsprozeßkenntnisse	2,0										2,0	0,71%
Logistikkenntnisse			1,0								1,0	0,35%
Qualitätsmanagementkenntnisse			15,0		1,0						16,0	5,67%
Kenntnis bestimmter Qualitätssysteme			4,0								4,0	1,42%
FMEA			1,0								1,0	0,35%
Six Sigma			3,0								3,0	1,06%
Beschwerdemanagement											0,0	0,00%
Projektierungskenntnisse	1,0		1,0								2,0	0,71%
Ausschreibungskenntnisse				1,0							1,0	0,35%
Kenntnisse im Bereich Einkauf											0,0	0,00%
Projektabwicklungskenntnisse											0,0	0,00%
Öko-Auditing			2,0								2,0	0,71%
Chancen-/Risikenmanagement											0,0	0,00%
grundlegende Büroarbeitskenr insgesamt											0,0	0,00%
grundlegende Büroarbeits ohne Präzis.											0,0	0,00%
Kenntnisse im Schriftverkehr											0,0	0,00%
Fakturieren											0,0	0,00%
Rechnungswesenkenntnisse insgesamt			2,0	2,0							4,0	1,42%
Rechnungswesenkenntnis ohne Präzis.											0,0	0,00%
Controllingkenntnisse			2,0	2,0							4,0	1,42%
Investitionsrechenverfahren				1,0							1,0	0,35%
wissenschaftliche Kenntnisse insgesamt			1,0								1,0	0,35%
wissenschaftliche Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Mathematikkenntnisse insgesamt			1,0								1,0	0,35%
Mathematikkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Statistikkenntnisse			1,0								1,0	0,35%
medizinische Kenntnisse insgesamt			1,0								1,0	0,35%
medizinische Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Sportfertigkeiten insgesamt			1,0								1,0	0,35%
Sportfertigkeiten ohne Präzis.											0,0	0,00%
Skifahren			1,0								1,0	0,35%
Kenntn. von Gesetzen/Normen insgesamt	1,0		2,0	3,5							6,5	2,30%
rechtliche Kenntnisse ohne Präzis.			1,0	2,5							3,5	1,24%
Vertragsrecht			1,0								1,0	0,35%
(Bundes-)vergaberecht				1,0							1,0	0,35%
Normen-Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Normen der Automobilindustrie											0,0	0,00%
Normen in der Haustechnik											0,0	0,00%
DGRL	1,0										1,0	0,35%
eisenbahnspezifische Normen											0,0	0,00%
Normen anderer Länder											0,0	0,00%
Branchen-/Marktkenntnisse insgesamt			2,0	2,0							4,0	1,42%
Branchen-/Marktkenntnisse ohne Präzis			1,0								1,0	0,35%
Kenntnisse der Automobilbranche			1,0								1,0	0,35%
Kenntnisse einzelner Beschaffungsmärkte											0,0	0,00%
Bau-/Baunebengewerbe											0,0	0,00%
Fördertechnikbranche											0,0	0,00%
Kenntnisse des Elektro-/Elektrotechnikmarktes				2,0							2,0	0,71%
Projektmanagementkenntnisse	2,0		6,0	9,0							17,0	6,03%

Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich

Zu vielen Qualifikationsdimensionen der dargestellten Tabellen wird in keinem einzigen Fall in den für Oberösterreich inserierten Stellen ein Bedarf geäußert. Diese Dimensionen wurden aus den Tabellen nicht entfernt, weil in der Gesamtstichprobe sehr wohl Nennungen in diesen Dimensionen registriert wurden.

4.5 Fremdsprachenkenntnisse

In knapp einem Drittel aller Stellen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau (30.9%) und prozentuell etwa gleich häufig für den CAD-KonstrukteurIn werden englische Sprachkenntnisse erwartet, zumeist auf gutem oder sehr gutem Sprachniveau (Abb. 12). Erwartungen in die Beherrschung anderer Fremdsprachen werden nur in wenigen Inseraten geäußert.

Ergebnisse Oberösterreich													
Fremdsprachenkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
keine Angaben		92,5	7,0	36,0	36,5	6,5	0,0	0,0	12,5	0,0	0,0	191,0	67,73%
Fremdsprachkenntn.	insgesamt	1,0			1,0	1,0						3,0	1,06%
	ohne Präzisierung												
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut	1,0			1,0							2,0	0,71%
	etwas					1,0						1,0	0,35%
Englisch	insgesamt	39,0		18,0	22,0	5,0			3,0			87,0	30,85%
	sehr gut	7,5		8,0	10,0	2,0			1,0			28,5	10,11%
	gut	28,5		8,0	11,0	3,0						50,5	17,91%
	etwas	3,0		2,0	1,0				2,0			8,0	2,84%
Französisch	insgesamt			3,0								3,0	1,06%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas			3,0								3,0	1,06%
Italienisch	insgesamt				4,0							4,0	1,42%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas				4,0							4,0	1,42%
Spanisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Portugiesisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Russisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich													
Fremdsprachenkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
Tschechisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Slowakisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Ungarisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Slowenisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
(Serbo-)Kroatisch	insgesamt				1,0							1,0	0,35%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas				1,0							1,0	0,35%
Rumänisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Bulgarisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Chinesisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Indisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Deutsch	insgesamt	1,0										1,0	0,35%
	sehr gut	1,0										1,0	0,35%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%

Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich

4.6 Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

Zur Qualifikationsdimension „Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden“ werden in drei Viertel der Stellen (72.5%) Angaben gemacht. Die häufigst genannten Aspekte in Prozent sind:

- Fähigkeit zur Zusammenarbeit 33.5
- Einsatzbereitschaft 28.7
- Selbständigkeit 19.9
- Reisebereitschaft (Mobilität) 15.3
- Flexibilität 14.7
- Kommunikationsfähigkeit 14.5
- Verantwortungsgefühl/Zuverlässigkeit 13.1

Ein ähnliches Muster an Bedarfen in dieser Qualifikationsdimension bildet sich für den Beruf CAD-KonstrukteurIn ab. Explizit nachgefragt werden vorrangig Fähigkeit zur Zusammenarbeit, Einsatzbereitschaft, Selbständigkeit, Flexibilität, Reisebereitschaft (Mobilität), Verantwortungsgefühl/Zuverlässigkeit und Kommunikationsfähigkeit in eben dieser Reihenfolge. Die Ergebnisse für alle 10 Berufe in insgesamt 76 Qualifikationsdimensionen sind in der nachfolgenden Abbildung 13 dargestellt.

Ergebnisse Oberösterreich												
soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%
keine Angaben	37,0	4,0	15,0	11,0	5,5	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	77,5	27,48%
soziale Kompetenzen	insgesamt	63,0		30,0	33,0	6,0		2,0			134,0	47,52%
	Soziale Kompetenz	1,0		2,0	1,0						4,0	1,42%
	Fähigk. zur Zusammenar	50,5		14,0	24,0	4,0		2,0			94,5	33,51%
	gutes Auftreten			2,0	6,0						8,0	2,84%
	gepflegtes Äußeres										0,0	0,00%
	gute Umgangsformen			1,0							1,0	0,35%
	Führungsqualitäten	6,0		16,0	5,0	1,0					28,0	9,93%
	Durchsetzungsvermögen	3,5		7,0	6,0	2,0		1,0			19,5	6,91%
	Einfühlungsvermögen	1,5									1,5	0,53%
	Konfliktfähigkeit			1,0	2,0						3,0	1,06%
	Freude am Umgang mit Menschen	6,5			1,0						7,5	2,66%
	starke Persönlichkeit	2,0		3,0				1,0			6,0	2,13%
	Kontaktfreudigkeit	2,5		2,0	7,0						11,5	4,08%
	Selbstreflexionsfähigkeit										0,0	0,00%
	Kooperationsbereitschaft	1,0			1,0						2,0	0,71%
	interkulturelle Kompeten	2,5		1,0							3,5	1,24%
sprachliche Kompetenzen	insgesamt	15,0		14,0	11,0	1,0					41,0	14,54%
	Kommunikationsfähigkeit (sprachl. Ausdruck)	15,0		14,0	11,0	1,0					41,0	14,54%
	Präsentationsfähigkeit				1,0						1,0	0,35%
	Moderationsfähigkeit				1,0						1,0	0,35%
	gutes Telephonverhalten										0,0	0,00%
	schriftspachl. Kompetenz			1,0							1,0	0,35%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Oberösterreich													
soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%	
Zahl erfasster offener Stellen	132,5	7,0	54,0	61,5	11,5	0,0	0,0	15,5	0,0	0,0	282,0	100,00%	
persönl. Werte u. Einstellungen insgesamt	78,5	3,0	29,0	45,0	6,0			7,5			169,0	59,93%	
Einsatzbereitschaft	39,5	1,0	11,0	20,0	4,0			5,5			81,0	28,72%	
Selbständigkeit	26,5	1,0	9,0	13,0	3,0			3,5			56,0	19,86%	
Flexibilität	19,5	1,0	9,0	10,0	1,0			1,0			41,5	14,72%	
Unternehm. Denken	5,5		2,0	11,0							18,5	6,56%	
Ehrgeiz (Ambition)	6,0		1,0	6,0	1,0						14,0	4,96%	
Dynamik	3,0		1,0	4,0				1,0			9,0	3,19%	
Verantwortungsgefühl/ Zuverlässigkeit	16,0	1,0	9,0	8,0	2,0			1,0			37,0	13,12%	
Reisebereitsch. (Mobilität)	19,0		7,0	16,0	1,0						43,0	15,25%	
Kundenorientierung	4,0			12,0							16,0	5,67%	
Pünktlichkeit											0,0	0,00%	
Beharrlichkeit	1,0		1,0	2,0							4,0	1,42%	
Sorgfalt	3,0		2,0								5,0	1,77%	
Genauigkeit	11,0	1,0	2,0	4,0	1,0						19,0	6,74%	
Begeisterungsfähigkeit	7,0		1,0								8,0	2,84%	
Loyalität	1,5										1,5	0,53%	
Freundlichkeit											0,0	0,00%	
Humor	2,0										2,0	0,71%	
Aufgeschlossenheit	1,5										1,5	0,53%	
Hilfsbereitschaft	2,0										2,0	0,71%	
Kollegialität											0,0	0,00%	
Ehrlichkeit	4,5										4,5	1,60%	
Diskretion											0,0	0,00%	
Selbstbewußtsein				1,0							1,0	0,35%	
professionelle Einstellung			1,0	2,0							3,0	1,06%	
Sicherheitsbewußtsein											0,0	0,00%	
kognitive Fähigkeiten insgesamt	45,5	2,0	19,0	22,0	5,0			2,0			95,5	33,87%	
Innovatives Denken	7,0		1,0	1,0							9,0	3,19%	
Analytisches Denken	1,0		5,0	2,0	2,0						10,0	3,55%	
Ganzheitliches Denken	1,0			1,0				2,0			4,0	1,42%	
Umsicht											0,0	0,00%	
Räumliches Vorstellungsvermögen	1,0										1,0	0,35%	
Problemlösefähigkeit	4,5			2,0							6,5	2,30%	
Schnelle Auffassungsgabe	2,5		2,0								4,5	1,60%	
Aufmerksamkeit	2,0										2,0	0,71%	
Systematische, strukturierte Arbeitsweise	5,0		8,0	4,0	2,0						19,0	6,74%	
Lernbereitschaft	11,5	2,0	5,0	6,0	1,0						25,5	9,04%	
Nutzenorientiertes Denken und Handeln	11,5		9,0	9,0							29,5	10,46%	
Entscheidungsfähigkeit	1,0		1,0	1,0	1,0						4,0	1,42%	
vielseitige Einsetzbarkeit			1,0	2,0							3,0	1,06%	
Neugierde											0,0	0,00%	
"Hausverstand"	2,0			1,0							3,0	1,06%	
Entwicklungspotential											0,0	0,00%	
Zahlenverständnis											0,0	0,00%	
Managementfähigkeiten											0,0	0,00%	
gutes Zeitmanagement											0,0	0,00%	
Pioniergeist	3,0		1,0		2,0						6,0	2,13%	
Fähigkeit zur Darstellung komplexer Sachverhalte				2,0							2,0	0,71%	
körperl. u. psych. Voraussetzung insgesamt	11,0	2,0	7,0	7,0	1,0						28,0	9,93%	
Belastbarkeit	11,0	2,0	6,0	6,0	1,0						26,0	9,22%	
Streßstabilität				1,0							1,0	0,35%	
Sportlichkeit			1,0								1,0	0,35%	
körperliche Fitneß											0,0	0,00%	
Besondere Fähigkeiten/Eignungen insgesamt	13,5		7,0	11,5	2,0			1,0			35,0	12,41%	
Organisationstalent	2,0		4,0	7,0	2,0						15,0	5,32%	
Kreativität	12,5		3,0		2,0						17,5	6,21%	
graphisches Talent											0,0	0,00%	
Verhandlungsgeschick			1,0	4,5				1,0			6,5	2,30%	
pädagogisches Talent											0,0	0,00%	
handwerkliches Geschick			1,0		1,0						2,0	0,71%	

Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Oberösterreich

5. Epilog

Der Bundeslandbericht mit seinem umfangreichen Tabellenanhang soll es den interessierten LeserInnen ermöglichen, auf konkrete Fragestellungen hin zu erkennen wie weit sich Stellenangebots- und Qualifikationsstrukturen des österreichischen Gesamtsamples im Bundesland widerspiegeln bzw. wo Abweichungen ein interpretationswürdiges Ausmaß erreichen. Beispielhaft seien hier vier Fragestellungen aufgeführt, die durch das vorliegende Datenmaterial beantwortet werden können:

- Wie groß sind die Anteile der Stellenaufkommen im Beruf CAD-KonstrukteurIn, der Berufsobergruppe Maschinen-, Anlagen und Apparatebau oder des Berufsbereichs Maschinen, Kfz, Metall im Gesamtsample, im Bundesland oder in der Relation zueinander?
- Welche CAD-Programme werden im Beruf CAD-KonstrukteurIn mit welcher Häufigkeit im Bundesland nachgefragt und wie schaut das im Gesamtsample aus?
- Wie viele HTL Maschinenbauingenieure werden gesucht, in welchen Berufen ist diese Ausbildung von Relevanz und unterscheidet sich das im Bundesland vom Gesamtsample?
- Sind osteuropäische Sprachen im Bundesland ein selektionsrelevantes Kriterium und wenn ja, in welchen Berufen und lassen sich Abweichungen zum Gesamtsample beobachten?

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass sich das vorliegende Datensample für eine Reihe von Berufen gut eignet, um auf Bundeslandebene valide Hinweise auf Qualifikationsbedarfe zu erhalten. Für die Mehrzahl der hier untersuchten 132 Berufe gilt dies eingeschränkt, weil das Stellenaufkommen im Bundesland zu gering ist. Für diese ist der Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich über die Analyse des Qualifikationsbedarfs aus der Gesamtstichprobe für Österreich vom September 2007 (Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer 2007b) eine verlässliche Informationsquelle¹.

¹ Der Endbericht mit den zugehörigen Tabellenanhang findet sich in der beigelegte CD-ROM.

6. Literatur

- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2002): Qualitative Detailanalyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufen. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Linz: 2002.
- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2004): Analyse und Prognose der Qualifikationsbedarfsentwicklungen anhand einer Stellenmarktanalyse in Österreich. Das Beispiel des Berufsfeldes Maschinenbautechnik. In: Qualifikationsbedarf der Zukunft II: Bildungsbiographien, Arbeitsmarktkarrieren und Arbeitsmarktbedarf. Beiträge zur Fachtagung „Qualifikationsbedarf der Zukunft – Kompetenzen als Dreh- und Angelpunkt einer sich verändernden Arbeitswelt“. AMS report 40. Herausgegeben vom Arbeitsmarktservice Österreich von Maria Hofstätter und René Sturm. Wien: Arbeitsmarktservice Österreich. S. 70-92.
- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2005): Wunschprofil im Beruf des/der Sozialmanagers/-in. Eine Stellenmarktanalyse zu den Qualifikationsbedarfen in Berufen der sozialen Betreuung, Beratung und Therapie in Österreich. In: Kontraste – Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik. Nummer 6, Juli 2005. S. 22-25.
- Mair, Josef; Beranek, Ewald (2003): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2003.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2004a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2004.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2004b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2004.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2005a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005c): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsgruppen – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005d): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2006a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsgruppen – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2006.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2006b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2006.
- Mair, Josef, Kotzmaier, August (2006c): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2006.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2006d): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2006.

- Mair, Josef, Kotzmaier, August (2007a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2007.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2007b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2007.