

**Analyse des Qualifikationsbedarfs in
vier ausgewählten Berufsbereichen
anhand von Stellenmarktinserten**

Bundesland-Endbericht Niederösterreich

Josef Mair

Wien, Oktober 2007

Inhaltsverzeichnis

<u>ABBILDUNGSVERZEICHNIS.....</u>	<u>3</u>
<u>1. ANLEITUNG ZUM VERSTÄNDNIS UND ZUR HANDHABUNG DES BUNDESLANDBERICHTS</u>	<u>4</u>
<u>2. BASISINFORMATION ZUR GESAMTSTUDIE UND ZUR ANLAGE DER QUALIFIKATIONSBEDARFSANALYSE</u>	<u>6</u>
<u>3. BESCHREIBUNG DES STELLENAUFGKOMMENS IN DER STICHPROBE FÜR DAS BUNDESLAND NIEDERÖSTERREICH.....</u>	<u>7</u>
<u>4. STELLENAUFGKOMMEN UND QUALIFIKATIONSNACHFRAGEN DER BOG MASCHINEN-, ANLAGEN- UND APPARATEBAU UND IM BERUF CAD-KONSTRUKTEURIN</u>	<u>13</u>
4.1 SCHULISCHE VORQUALIFIKATIONEN	14
4.2 BERUFSPRAKTISCHE ERFAHRUNGEN.....	18
4.3 COMPUTERKENNTNISSE	18
4.4 FACHSPEZIFISCHE KENNTNISSE	21
4.5 FREMDSPRACHENKENNTNISSE	25
4.6 SOZIALE KOMPETENZEN UND ARBEITSTUGENDEN	27
<u>5. EPILOG</u>	<u>29</u>
<u>6. LITERATUR.....</u>	<u>30</u>

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht	5
Abbildung 2: Die untersuchten 4 Berufsbereiche mit 132 Berufen in 20 Berufsobergruppen.	6
Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum	6
Abbildung 4: Anteil der offenen Stellen in Niederösterreich und in den Bundesländern	7
Abbildung 5: Meistnachgefragte Berufe der Berufsbereiche Bau, Holz; Elektro, Elektronik und Maschinen, Kfz, Metall.....	9
Abbildung 6: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Niederösterreich und in Österreich	12
Abbildung 7: Stellenaufkommen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im BZR 2007 für Österreich und das Bundesland Niederösterreich.....	13
Abbildung 8: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich	17
Abbildung 9: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich	18
Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich	20
Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich	24
Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich	26
Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich	28

1. Anleitung zum Verständnis und zur Handhabung des Bundeslandberichts

Im Jahr 2000 haben wir begonnen, im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich eine systematische Qualifikationsbedarfsanalyse in ausgewählten Berufsbereichen durchzuführen. Dazu werden die Stelleninserate zu 14 Berufsbereichen inhaltsanalytisch erfasst und ausgewertet und jährlich alternierend in zwei Berichten dargestellt, das eine Mal für 10 Berufsbereiche (BB) mit 28 Berufsobergruppen (BOG) und 192 Berufen, das andere Mal – wie hier vorliegend – für 4 Berufsbereiche mit 20 Berufsobergruppen und 132 Berufen. Zu den gesamtösterreichischen Auswertungen liegen inzwischen 10 Berichte vor. Seit dem Jahr 2005 werden die Daten auch für die neun Bundesländer aufbereitet und in gesonderten Berichten dargestellt.

Eine ausführlichere Beschreibung des empirischen Designs ist im auf CD-ROM beigefügten Gesamtbericht (Mair/Loidl-Keil 2007b) so wie in früheren Berichten (Loidl-Keil/Mair 2002 und Mair/Loidl-Keil 2004b) nachzulesen.

Die vorliegende Analyse ist eine repräsentative, umfangreiche, präzise und originale Abbildung der Qualifikationsbedarfe für Gesamtösterreich und neun Bundesländer. Der Gesamtbericht für vier Berufsbereiche für 2007 (Mair/Loidl-Keil 2007b) hat einen Umfang von 89 und einen Tabellenanhang mit 946 Seiten. Die Inhalte der Gesamt- und Bundesländerberichte sind in Abbildung 1 aufgelistet.

Der Bundeslandbericht besteht aus zwei Teilen:

- Textteil im Umfang von ca. 30 Seiten
- Tabellenanhang mit 340 Seiten und 280 Tabellen

Im Textteil vermitteln wir einerseits einen Überblick über das Schaltaufkommen bzw. die bundeslandspezifischen Daten des Untersuchungssamples. Um andererseits eine illustrierende Anleitung zu geben, wie die umfangreichen Informationen über die Qualifikationsbedarfe gelesen und verstanden werden können, wählen wir eine BOG und einen Beruf aus, anhand derer wir exemplarisch ein vollständiges Bild der Qualifikationsnachfrage zeichnen. Für den vorliegenden Bundeslandbericht nehmen wir die BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und daraus den Beruf CAD-KonstrukteurIn während im Gesamtbericht drei Berufe aus drei unterschiedlichen BOG ausführlich besprochen werden.

Die eigentlichen Hauptinformanten für die qualifikationsrelevanten und berufsspezifischen Detailbefunde für alle 132 untersuchten Berufe sind die Tabellenanhänge. In diesen werden die Ergebnisse des Gesamtsamples und des Bundeslandes nacheinander dargestellt.

<i>Inhalte</i>	<i>Ergebnisdarstellung</i>
Ziel der Qualifikationsbedarfsanalyse	Gesamtbericht
Methodisches Design und Vorgehen <ul style="list-style-type: none"> • Untersuchungsgegenstand • Medienauswahl • Beobachtungszeitraum 	
Stichprobenbeschreibung – Stellenaufkommen in Österreich <ul style="list-style-type: none"> • Verteilung nach Berufen • Verteilung nach Regionen • Verteilung nach Medien 	
Erfassungsmethodik der Qualifikationsdimensionen <ul style="list-style-type: none"> • Schulische Vorqualifikationen • Berufspraktische Erfahrungen • Computerkenntnisse • Fachspezifische Kenntnisse • Fremdsprachenkenntnisse • Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden 	
Qualifikationsbedarfe im Detail zu drei ausgewählten BOG und Berufen <ul style="list-style-type: none"> • BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und Beruf CAD-KonstrukteurIn • BOG Sonstige Bauarbeiter und Beruf Sanitär- und KlimatechnikerIn • BOG Kommunikations- und Nachrichtentechnik und Beruf TelekommunikationstechnikerIn 	
Anleitung zur Handhabung des Bundeslandberichtes	Bundeslandberichte
Basisinformation zur Gesamtstudie und Qualifikationsbedarfsanalyse	
Stellenaufkommen in der Stichprobe im Bundesland	
Qualifikationsbedarfe im Bundesland in einer ausgewählten BOG <ul style="list-style-type: none"> • BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und Beruf CAD-KonstrukteurIn 	

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht

2. Basisinformation zur Gesamtstudie und zur Anlage der Qualifikationsbedarfsanalyse

In dieser Studie wird der Qualifikationsbedarf in folgenden vier Berufsbereichen mit insgesamt 20 Berufsobergruppen und 132 Berufen repräsentativ dargelegt (Abbildung 2).

<i>4 Berufsbereiche</i>	<i>20 Berufsobergruppen</i>	<i>132 Berufe</i>
Bau/Holz	7	43
Elektro/Elektronik	4	20
Maschinen/Kfz/Metall	6	50
Textil/Mode/Leder	3	19

Abbildung 2: Die untersuchten 4 Berufsbereiche mit 132 Berufen in 20 Berufsobergruppen

Die Qualifikationsbedarfsanalyse baut auf der Methode der Stellenmarktanalyse auf. Als repräsentatives Sample werden 14 österreichische Medien – davon 10 Printmedien und 4 Online-Jobbörsen – in einem Beobachtungszeitraum von 16 Wochen ausgewählt. Die einzelnen Medien gehen dabei zyklisch in einem Rhythmus von vier Wochen in die Untersuchung ein. Pro Medium repräsentieren 4 Ausgaben und über alle Medien insgesamt 56 Ausgaben die Stelleninsertionen (Abbildung 3).

<p><i>14 Medien</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Print-Medien: Standard, Wiener Zeitung, Kurier, Kronen Zeitung Wiener Ausgabe, Kleine Zeitung Steiermark Ausgabe, Kleine Zeitung Kärntner Ausgabe, Oberösterreichische Nachrichten, Salzburger Nachrichten, Tiroler Tageszeitung, Vorarlberger Nachrichten • 4 Online-Jobbörsen: Jobmonitor, Jobpilot, Job-Consult, Gastrojobs
<p><i>Beobachtungszeitraum 2007: 16 Wochen von Ende Januar bis Mitte Mai 2007</i></p>
<p><i>Zusammensetzung der Medien: insgesamt 56 Ausgaben, pro Medium 4 Ausgaben zyklisch jede vierte Woche</i></p>

Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum

Aus den Texten der Stelleninsertionen gehen alle darin enthaltenen qualifikationsrelevanten Informationen in die Analyse ein.

3. Beschreibung des Stellenaufkommens in der Stichprobe für das Bundesland Niederösterreich

In der Gesamtstudie werden Stellenaufkommen und Qualifikationsbedarfe in vier Berufsbereichen in einer für Österreich repräsentativen Erhebung aufgezeigt. Die Gesamtstichprobe umfasst 7311.5 Stelleninsertionen. Davon entfallen 663.0 oder 9.1 Prozent auf das Bundesland Niederösterreich (Abb. 4).

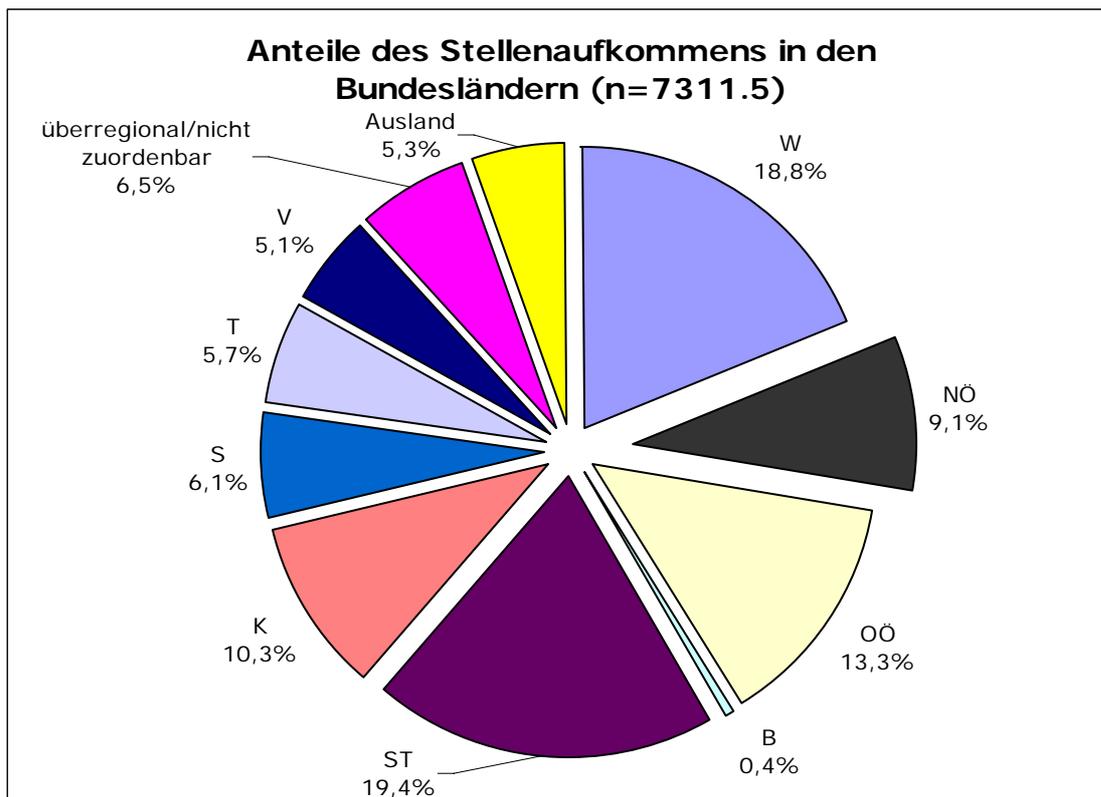


Abbildung 4: Anteil der offenen Stellen in Niederösterreich und in den Bundesländern

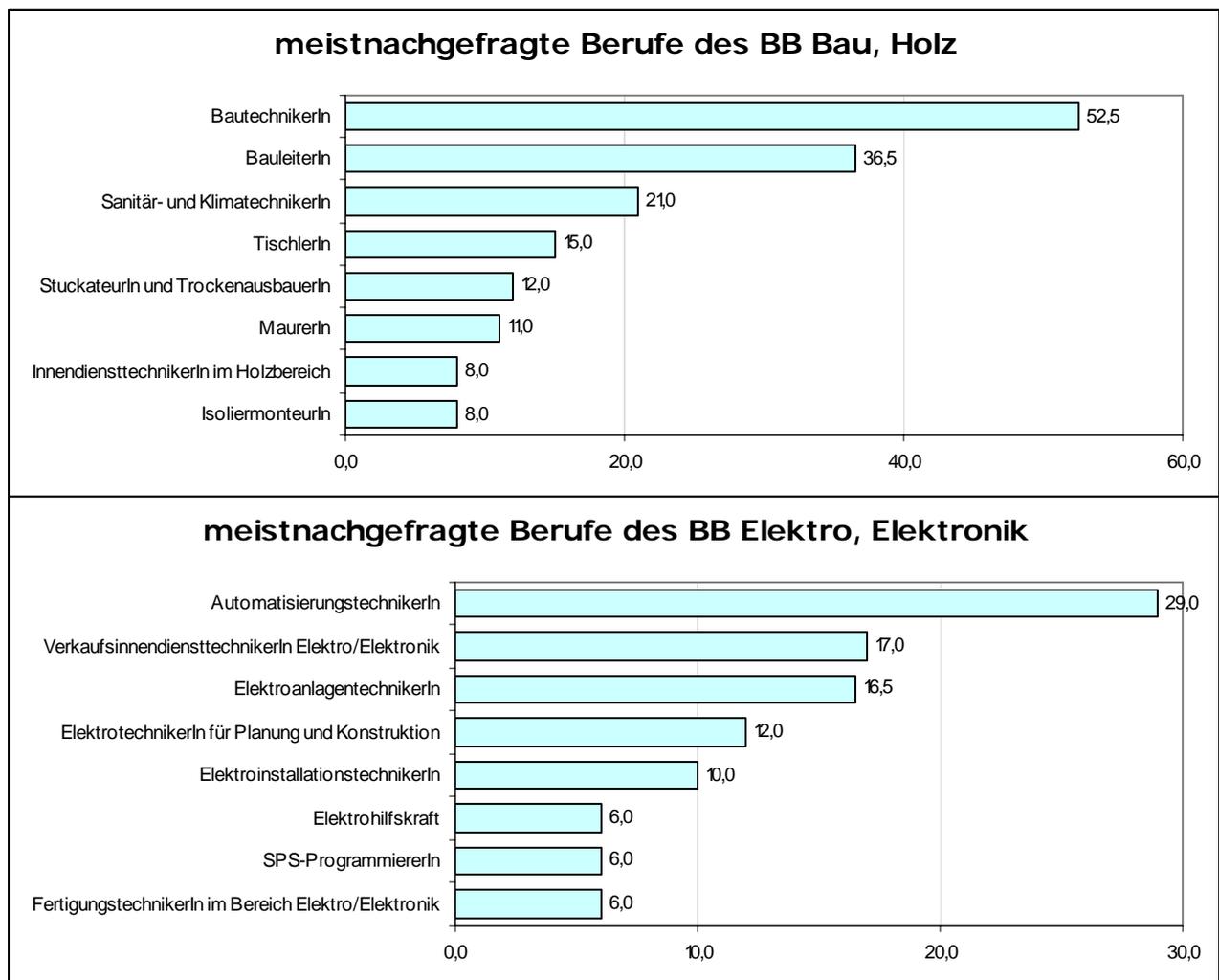
Die 663.0 niederösterreichischen Stellen verteilen sich auf die vier Berufsbereiche prozentuell etwas anders als im Stellenaufkommen für Gesamtösterreich. In Niederösterreich werden die meisten Stellen für den BB Maschinen, Kfz, Metall inseriert, nämlich 329.5 Stellen oder 49.7 Prozent. In der Gesamtstichprobe für Österreich liegt dieser Anteil mit 46.2 Prozent etwas niedriger. Der BB Bau, Holz ist in Niederösterreich der zweithäufigst nachgefragte Bereich mit 216.0 Stellen oder 32.6 Prozent. Anteilsmäßig ist dieser Bereich in Niederösterreich etwa gleich ausgeprägt wie im Gesamtsample (32.3%). Der drittgrößte der untersuchten Berufsbereiche ist der BB Elektro, Elektronik mit 116.5 Stellen oder 17.6 Prozent (Gesamtsample: 20.8%). Der Anteil des BB Textil, Mode, Leder mit nur 1.0 Stelleninsertionen bzw. 0.2 Prozent fällt in Niederösterreich noch geringer aus als für Österreich (51.0 Stellen oder 0.7%). Alle Details zum niederösterreichischen Stellenaufkommen präsentiert Abbildung 6.

Die Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen in Niederösterreich sind:

	Stellen	%
• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	187.0	28.2
• BOG Hochbau und Bautechnik	103.0	15.5
• BOG Elektromechanik und Elektromaschinen	88.5	13.3

Diese drei BOG umfassen damit mehr als die Hälfte des Stellenaufkommens (57.1%) aller untersuchten 20 BOG.

Die meistnachgefragten Berufe in Niederösterreich zeigt die Abbildung 5 in absoluten Zahlen.



(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

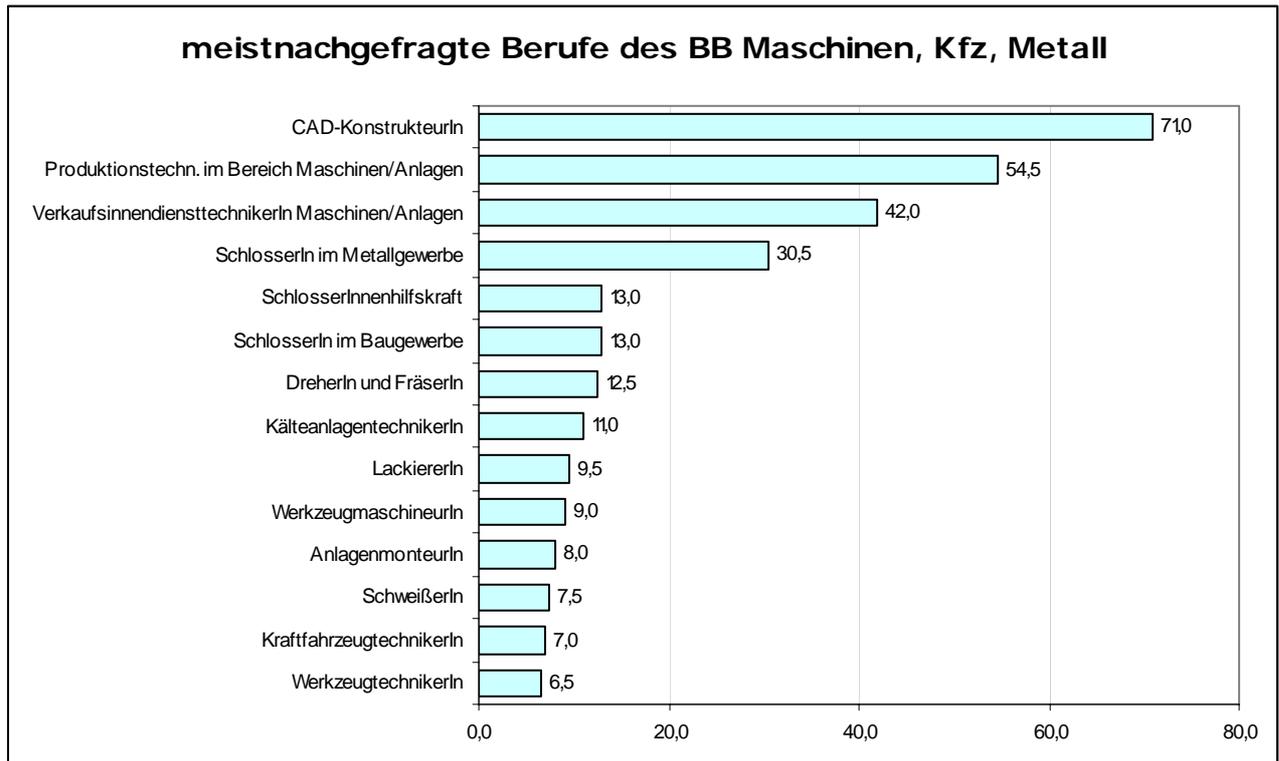


Abbildung 5: Meistnachgefragte Berufe der Berufsbereiche Bau, Holz; Elektro, Elektronik und Maschinen, Kfz, Metall

Im Vergleich des gesamtösterreichischen mit dem niederösterreichischen Stellenaufkommen zeigen sich in einigen Berufsgruppen unterschiedliche prozentanteilsspezifische Muster:

	Niederösterreich	Gesamtstichprobe
• BOG Hochbau und Bautechnik	15.5	10.9
• BOG Holz- und Sägetechnik	0.3	2.0
• BOG Innenausbau und Raumgestaltung	0.6	1.8
• BOG Industrielle Elektronik, Mikroelektronik	0.6	2.6
• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	28.2	19.4
• BOG Metallverformung	3.6	6.5

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Niederösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
Bau, Holz		32,6%	216,0	32,3%	2358,0
	Hochbau und Bautechnik	15,5%	103,0	10,9%	793,5
	ArchitektIn		6,0		49,0
	BautechnikerIn		52,5		454,0
	BautechnischeR ZeichnerIn		0,0		27,0
	BauleiterIn		36,5		216,5
	VermessungstechnikerIn		2,0		11,0
	Straßenerhaltungsfachmann, -fachfrau		4,0		10,0
	SicherheitstechnikerIn		2,0		26,0
	Baufacharbeiter	4,4%	29,0	5,4%	393,0
	BauhauptpolierIn		6,0		55,0
	MaurerIn		11,0		254,5
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn		12,0		83,5
	Bauhilfsberufe	4,2%	28,0	3,6%	266,5
	Bauhilfskraft		6,0		69,0
	IsoliermonteurIn		8,0		70,5
	SchalungsbauerIn		0,0		32,0
	GerüsterIn		4,0		16,0
	StraßenbauarbeiterIn		6,0		33,0
	GleisbauerIn		0,0		1,0
	Pflasterer/-in		4,0		18,0
	TiefbauerIn		0,0		25,0
	BrunnenmacherIn		0,0		2,0
	Tischlereiberufe	3,5%	23,0	3,9%	283,5
	InnendiensttechnikerIn im Holzbereich		8,0		63,0
	TischlerIn		15,0		220,5
	DrechslerIn		0,0		0,0
	WagnerIn		0,0		0,0
	Korb- und MöbelflechterIn		0,0		0,0
	BinderIn		0,0		0,0
	BootbauerIn		0,0		0,0
	ModellbauerIn		0,0		0,0
	MusikinstrumentenerzeugerIn		0,0		0,0
	RestauratorIn		0,0		0,0
	LeichtflugzeugbauerIn		0,0		0,0
	Bürsten- und PinselmacherIn		0,0		0,0
	Holz- und Sägetechnik	0,3%	2,0	2,0%	143,0
	Holz- und SägetechnikerIn		0,0		3,0
	Zimmerer/-in		2,0		129,0
	Hilfskraft der Holzverarbeitung		0,0		11,0
	HolzwirtIn		0,0		0,0
	Innenausbau und Raumgestaltung	0,6%	4,0	1,8%	133,5
	MalerIn und AnstreicherIn		4,0		81,5
	TapeziererIn und DekorateurIn		0,0		6,5
	BodenlegerIn		0,0		9,5
	Platten- und FliesenlegerIn		0,0		32,0
	Hilfskraft im Baunebengewerbe		0,0		4,0
	Sonstige Bauarbeiter	4,1%	27,0	4,7%	345,0
	Sanitär- und KlimatechnikerIn		21,0		259,0
	DachdeckerIn		6,0		72,0
	GlaserIn		0,0		14,0

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Niederösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
Elektro, Elektronik		17,6%	116,5	20,8%	1523,5
	Kommunikations- und Nachrichtentechnik	0,2%	1,0	0,3%	23,0
	TelekommunikationstechnikerIn		1,0		21,0
	NetzplanerIn im Bereich Telekommunikation		0,0		2,0
	Industrielle Elektronik, Mikroelektronik	0,6%	4,0	2,6%	189,0
	Hardware-EntwicklerIn		4,0		134,0
	StudiotechnikerIn		0,0		9,0
	KommunikationstechnikerIn f. Audio- u. Videoelektr.		0,0		39,0
	MedizintechnikerIn		0,0		7,0
	Elektromechanik und Elektromaschinen	13,3%	88,5	12,0%	877,0
	ElektrotechnikerIn für Planung und Konstruktion		12,0		141,0
	FertigungstechnikerIn im Bereich Elektro/Elektronik		6,0		75,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Elektro/Elektronik		17,0		206,5
	QualitätstechnikerIn Elektro/Elektronik		2,0		20,0
	AutomatisierungstechnikerIn		29,0		164,5
	SPS-ProgrammiererIn		6,0		40,0
	ElektroanlagentechnikerIn		16,5		229,5
	Energietechnik und Betriebselektrik	3,5%	23,0	5,9%	434,5
	EnergietechnikerIn in Planung und Konstruktion		3,0		23,0
	StarkstrommonteurIn		0,0		4,0
	SolartechnikerIn		0,0		1,0
	ElektrobetriebstechnikerIn		3,0		119,0
	ElektroinstallationstechnikerIn		10,0		227,0
	KraftfahrzeugelektrikerIn		1,0		15,5
	Elektrohilfskraft		6,0		45,0
Maschinen, Kfz, Metall		49,7%	329,5	46,2%	3379,0
	Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	28,2%	187,0	19,4%	1415,0
	CAD-KonstrukteurIn		71,0		563,0
	Technischer ZeichnerIn		3,0		46,0
	Produktionstechn. im Bereich Maschinen/Anlagen		54,5		313,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen		42,0		335,0
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau		5,5		50,0
	SchweißtechnikerIn		0,0		1,0
	WerkstoffprüferIn		0,0		10,0
	KälteanlagentechnikerIn		11,0		95,5
	SchiffbauerIn		0,0		0,0
	FlugzeugbautechnikerIn		0,0		1,0
	Mechanik und Service	2,9%	19,0	4,2%	307,0
	MaschinenfertigungstechnikerIn		2,0		65,0
	KraftfahrzeugtechnikerIn		7,0		141,5
	ZweiradtechnikerIn		0,0		6,0
	LandmaschinentechnikerIn		3,0		26,0
	BaumaschinentechnikerIn		5,0		30,0
	LuftfahrzeugmechanikerIn		0,0		2,0
	FeinwerktechnikerIn		2,0		24,5
	MechanikerhelferIn		0,0		12,0
	Metallverformung	3,6%	24,0	6,5%	473,0
	BauspenglerIn		4,0		120,0
	KarosseriebautechnikerIn		2,0		27,0
	SchilderherstellerIn		1,0		4,0
	LackiererIn		9,5		98,0
	SchweißerIn		7,5		220,0
	SchweißerInnenhilfskraft		0,0		0,0
	WärmebehandlungstechnikerIn		0,0		0,0
	MetalltuchmacherIn		0,0		0,0
	FormerIn und GießerIn		0,0		4,0
	ZinngießerIn		0,0		0,0

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Niederösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	Werkzeugmacher- und Schlosserberufe	10,7%	71,0	11,2%	817,0
	SchlosserIn im Metallgewerbe		30,5		368,0
	SchlosserIn im Baugewerbe		13,0		225,5
	SchlosserInnenhilfskraft		13,0		77,0
	AnlagenmonteurIn		8,0		86,0
	WerkzeugtechnikerIn		6,5		54,5
	SchmiedIn		0,0		3,0
	KupferschmiedIn		0,0		0,0
	EisenbiegerIn		0,0		3,0
	Maschinelle Metallfertigung	4,0%	26,5	4,9%	361,0
	DreherIn und FräserIn		12,5		234,0
	ZerspanungstechnikerIn		0,0		15,5
	SpanloseR VerformerIn		0,0		9,0
	WerkzeugmaschineurIn		9,0		51,5
	MaschinenbedienerIn		5,0		49,0
	OberflächentechnikerIn		0,0		2,0
	Kunsthandwerk (Metall, Schmuck u. Uhren)	0,3%	2,0	0,1%	6,0
	UhrmacherIn		2,0		2,0
	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn		0,0		4,0
	ModeschmuckerzeugerIn		0,0		0,0
	Gold-, Silber- und MetallschlägerIn		0,0		0,0
	VergolderIn und StaffiererIn		0,0		0,0
	MetalldesignerIn		0,0		0,0
	WaffenmechanikerIn		0,0		0,0
	SchirmmacherIn		0,0		0,0
	Textil, Mode, Leder	0,2%	1,0	0,7%	51,0
	Textilerzeugung	0,2%	1,0	0,2%	11,0
	TextiltechnikerIn		0,0		3,0
	Produktions- und VerkaufstechnikerIn Textil		1,0		4,0
	SchnittkonstrukteurIn		0,0		4,0
	SpinnerIn		0,0		0,0
	HandstickerIn und KnüpferIn		0,0		0,0
	HandstrickerIn		0,0		0,0
	PosamentiererIn		0,0		0,0
	Bekleidungsherstellung und Textilverarbeitung	0,0%	0,0	0,5%	38,0
	KleidermacherIn		0,0		21,0
	NäherIn		0,0		7,0
	ZuschneiderIn und StanzerIn		0,0		1,0
	FahrzeugaupaziererIn		0,0		0,0
	Polsterer/-in		0,0		9,0
	HutmacherIn		0,0		0,0
	Ledererzeugung und -verarbeitung	0,0%	0,0	0,0%	2,0
	SchuhmacherIn		0,0		0,0
	HandschuhmacherIn		0,0		0,0
	LederverarbeiterIn		0,0		0,0
	Schuhfertigungshilfskraft		0,0		2,0
	GerberIn		0,0		0,0
	KürschnerIn		0,0		0,0

Abbildung 6: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Niederösterreich und in Österreich

4. Stellenaufkommen und Qualifikationsnachfragen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und im Beruf CAD-KonstrukteurIn

Für Niederösterreich werden in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau 187.0 Stellen, in der Gesamtstichprobe für Österreich 1415.0 Stellen erfasst (Abbildung 7).

Der am meisten nachgefragte Beruf in dieser BOG ist der CAD-KonstrukteurIn mit 71.0 Stellen. Am zweithäufigsten, mit 54.5 Stellen, werden Positionen im Beruf ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen ausgeschrieben, gefolgt von VerkaufsinendiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen mit 42.0 Stellen. Im Vergleich dazu kommen in der Gesamtstichprobe 563.0 CAD-KonstrukteurInnen sowie 335.0 VerkaufsinendiensttechnikerInnen Maschinen/Anlagen und 313.5 ProduktionstechnikerInnen im Bereich Maschinen/Anlagen vor.

<i>Ergebnisse gesamt</i>			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
	Maschinen-, Kfz, Metall		
	Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	Mb	1415,0
	CAD-KonstrukteurIn	ko	563,0
	TechnischeR ZeichnerIn	tz	46,0
	ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen	pt	313,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen	vt	335,0
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau	qt	50,0
	SchweißtechnikerIn	st	1,0
	WerkstoffprüferIn	wp	10,0
	KälteanlagentechnikerIn	kä	95,5
	SchiffbauerIn	sb	0,0
	FlugzeugbautechnikerIn	ft	1,0

<i>Ergebnisse Niederösterreich</i>			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
	Maschinen-, Kfz, Metall		
	Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	Mb	187,0
	CAD-KonstrukteurIn	ko	71,0
	TechnischeR ZeichnerIn	tz	3,0
	ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen	pt	54,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen	vt	42,0
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau	qt	5,5
	SchweißtechnikerIn	st	0,0
	WerkstoffprüferIn	wp	0,0
	KälteanlagentechnikerIn	kä	11,0
	SchiffbauerIn	sb	0,0
	FlugzeugbautechnikerIn	ft	0,0

Abbildung 7: Stellenaufkommen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im BZR 2007 für Österreich und das Bundesland Niederösterreich

Die Qualifikationsnachfrage der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und des Berufes CAD-KonstrukteurIn wird in 6 Abschnitten präsentiert :

- 4.1 schulische Vorqualifikationen
- 4.2 berufspraktische Erfahrungen
- 4.3 Computerkenntnisse

- 4.4 fachspezifische Kenntnisse
- 4.5 Fremdsprachenkenntnisse
- 4.6 soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

4.1 Schulische Vorqualifikationen

In den meisten Stelleninsertionen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau, in 84.0 Prozent, werden Bedarfe zu schulischen Vorqualifikationen genannt (Abbildung 9). In einigen Stellen (11.2%) bleiben diese Angaben im Hinblick auf das Qualifikationsniveau unspezifisch. In 66.0 Prozent wird ein HTL-Abschluss gefordert und davon am häufigsten in der Fachrichtung Maschinenbau (39.8%). Danach rangieren die HTL-Abschlüsse in Mechatronik (5.9%), Automatisierungstechnik (4.3%), Gebäudetechnik (4.3%) und Elektrotechnik (4.0%). In 21.9 Prozent der Stellen wird die HTL-Fachrichtung nicht präzisiert. Schulische Vorqualifikationen auf FH/Akademie-Niveau werden in 33.2 Prozent der Stelleninsertionen erwartet. Meistgenannt ist hier die Fachrichtung Maschinenbau mit 18.2 Prozent. Deutlich seltener als ein FH-Studium wird ein TU-Studium nachgefragt, nämlich in 22.5 Prozent der Stellen.

Von den 71.0 CAD-KonstrukteurInnen-Stellen verlangen 54.0 einen HTL-Abschluss, 37.0 davon in Maschinenbau, 6.0 in Mechatronik, 21.0 einen FH-Abschluss, 16.0 davon in der Fachrichtung Maschinenbau und 4.0 in Mechatronik sowie 15.0 ein Maschinenbaustudium an einer TU.

Ergebnisse Niederösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
keine Angaben	10,0	2,0	8,0	5,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	30,0	16,04%
unspez.Q-Niveau insgesamt	5,0		4,0	8,0	3,0			1,0			21,0	11,23%
unspez.Q-Niv. ohne Präzisierung			1,0								1,0	0,53%
unspez.Q-Niv. techn. Ausbildung	3,0		1,0	4,0	3,0						11,0	5,88%
unspez.Q-Niv. kaufm. Ausbildung			1,0	2,0	1,0						4,0	2,14%
unspez.Q-Niv. Maschinenbau	2,0		2,0	1,0							5,0	2,67%
unspez.Q-Niv. Mechanik-Ausbild.											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Betriebstechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Fahrzeugtechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Produktionstechnik				1,0							1,0	0,53%
unspez.Q-Niv. Elektro-Ausbildung											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Elektrotechnik				1,0							1,0	0,53%
unspez.Q-Niv. Automatisierungste	1,0		1,0	1,0							3,0	1,60%
unspez.Q-Niv. nachrichtentech. Ausb.											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Bautechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Facility Management											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Wirtschafts-ing.wesen											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Physik-Ausbildung											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Umwelttechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. Gebäudetechnik				1,0				1,0			2,0	1,07%
unspez.Q-Niv. Kunststofftechnik	1,0										1,0	0,53%
unspez.Q-Niv. Flugzeugtechnik											0,0	0,00%
unspez.Q-Niv. weitere unspez. A.			1,0								1,0	0,53%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
Lehrabschluss insgesamt	4,0		9,5	5,0	1,5						20,0	10,70%
Lehrabschluss ohne Präzisierung	3,0		5,5	2,0							10,5	5,61%
Lehrabschluss InstallateurIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss ElektrikerIn			1,0								1,0	0,53%
Lehrabschluss BetriebselektrikerIn			1,0								1,0	0,53%
Lehrabschluss MechatronikerIn			1,0								1,0	0,53%
Lehrabschluss ElektrotechnikerIn					1,5						1,5	0,80%
Lehrabschluss ElektronikerIn					1,5						1,5	0,80%
Lehrabschluss (Allgem.-)MechanikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss KFZ-MechanikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss SchlosserIn			2,0	1,0							3,0	1,60%
Lehrabschluss MaschinenschlosserIn			1,0	1,0	1,5						3,5	1,87%
Lehrabschluss WerkzeugmacherIn			2,0	2,0							4,0	2,14%
Lehrabschluss DreherIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss (Bau-)Techn. Zeich	1,0										1,0	0,53%
Lehrabschluss KunststofftechnikerIn											0,0	0,00%
Lehrabschluss Meisterprüfung	3,0		5,5	3,0							11,5	6,15%
Mittelschule insgesamt	2,0	1,0	10,0	4,0	1,5						18,5	9,89%
Mittelschule ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Handelsschule			1,0								1,0	0,53%
Fachschule insgesamt	2,0	1,0	10,0	4,0	1,5						18,5	9,89%
Fachschule ohne Präzisierung			3,0	1,0							4,0	2,14%
Fachschule Maschinenbau	2,0	1,0	7,0	3,0	1,5						14,5	7,75%
Fachschule Wirtschaftsingenieurwesen			1,0								1,0	0,53%
Fachschule Betriebstechnik			1,0								1,0	0,53%
Fachschule Produktionstechnik											0,0	0,00%
Fachschule Werkzeugbau											0,0	0,00%
Fachschule Fahrzeugtechnik											0,0	0,00%
Fachschule Elektronik					1,5						1,5	0,80%
Fachschule Elektrotechnik			1,0		1,5						2,5	1,34%
Fachschule Automatisierungst.			3,0								3,0	1,60%
Fachschule Mechatronik	1,0		2,0								3,0	1,60%
Fachschule Gebäudetechnik											0,0	0,00%
Fachschule Chemie			1,0								1,0	0,53%
höhere Schule insgesamt	54,0	1,0	32,0	28,0	2,5			6,0			123,5	66,04%
höhere Schule ohne Präzisierung											0,0	0,00%
HAK	2,0		3,0								5,0	2,67%
HBLA insgesamt	2,0										2,0	1,07%
HBLA ohne Präzisierung	2,0										2,0	1,07%
HTL insgesamt	54,0	1,0	32,0	28,0	2,5			6,0			123,5	66,04%
HTL ohne Präzisierung	16,0		15,0	9,0				1,0			41,0	21,93%
HTL Wirtschaftsing.-wesen			2,0	3,0							5,0	2,67%
HTL Logistik											0,0	0,00%
HTL Bautechnik								1,0			1,0	0,53%
HTL Gebäudetechnik	1,0			2,0				5,0			8,0	4,28%
HTL Maschinenbau	37,0	1,0	16,0	18,0	1,5			1,0			74,5	39,84%
HTL Betriebstechnik			4,0								4,0	2,14%
HTL Produktionstechnik			3,0	1,0							4,0	2,14%
HTL Verfahrenstechnik	2,0			3,0							5,0	2,67%
HTL Fahrzeugtechnik	2,0										2,0	1,07%
HTL Werkzeugbau											0,0	0,00%
HTL Feinwerktechnik											0,0	0,00%
HTL Flugzeugtechnik											0,0	0,00%
HTL Kunststofftechnik	2,0			1,0							3,0	1,60%
HTL Elektrotechnik			1,0	5,0	1,5						7,5	4,01%
HTL Mechatronik	6,0		2,0	3,0							11,0	5,88%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
HTL Automatisierungstechnik	2,0		6,0								8,0	4,28%
HTL Elektronik					1,5						1,5	0,80%
HTL Holztechnik	1,0										1,0	0,53%
HTL Chemie			1,0								1,0	0,53%
HTL Biotechnologie											0,0	0,00%
HTL sonstige HTL	1,0		1,0		1,0						3,0	1,60%
FH/Akademie insgesamt	21,0		22,0	17,0				2,0			62,0	33,16%
FH/Akademie ohne Präzisierung	5,0		14,0	7,0							26,0	13,90%
FH/Akademie Betriebswirtschaft											0,0	0,00%
FH/Akademie Logistik											0,0	0,00%
FH/Akademie Physik											0,0	0,00%
FH/Akademie Mathematik											0,0	0,00%
FH/Akademie Wirtschaftsingenieurwesen				2,0							2,0	1,07%
FH/Akademie Architektur											0,0	0,00%
FH/Akademie Bauingenieurwesen				1,0							1,0	0,53%
FH/Akademie Gebäudetechnik				2,0				2,0			4,0	2,14%
FH/Akademie Maschinenbau	16,0		8,0	10,0							34,0	18,18%
FH/Akademie Betriebstechnik			1,0								1,0	0,53%
FH/Akademie Produktionstechnik			4,0	1,0							5,0	2,67%
FH/Akademie Verfahrenstechnik				2,0							2,0	1,07%
FH/Akademie Fahrzeugtechnik	1,0										1,0	0,53%
FH/Akademie Feinwerktechnik											0,0	0,00%
FH/Akademie Luft- und Raumfahrt											0,0	0,00%
FH/Akademie Werkzeugbau											0,0	0,00%
FH/Akademie Mechanik											0,0	0,00%
FH/Akademie Kunststofftechnik	2,0										2,0	1,07%
FH/Akademie Elektrotechnik				3,0							3,0	1,60%
FH/Akademie Mechatronik	4,0			3,0							7,0	3,74%
FH/Akademie Automatisierungstechnik	1,0		2,0								3,0	1,60%
FH/Akademie Elektronik											0,0	0,00%
FH/Akademie Holztechnik	1,0										1,0	0,53%
FH/Akademie Umwelttechnik											0,0	0,00%
FH/Akademie Chemie			1,0								1,0	0,53%
FH/Akademie Biotechnologie											0,0	0,00%
FH/Akademie sonstige FH			1,0								1,0	0,53%
Universität insgesamt	17,0		10,0	15,0	1,0						43,0	22,99%
Universität ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Universität Physik											0,0	0,00%
Universität Mathematik											0,0	0,00%
Montanuni insgesamt					1,0						1,0	0,53%
Montanuni ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Montanuni Umwelttechnik											0,0	0,00%
Montanuni Werkstoffwissenschaften					1,0						1,0	0,53%
NAWI insgesamt											0,0	0,00%
NAWI ohne Präzisierung											0,0	0,00%
BOKU insgesamt				1,0							1,0	0,53%
BOKU ohne Präzisierung											0,0	0,00%
BOKU Kulturtechnik				1,0							1,0	0,53%
WU insgesamt											0,0	0,00%
WU ohne Präzisierung											0,0	0,00%
WU Betriebswirtschaftslehre											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich												
schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
TU insgesamt	17,0		10,0	15,0							42,0	22,46%
TU ohne Präzisierung	2,0		4,0	5,0							11,0	5,88%
TU Architektur											0,0	0,00%
TU Bauingenieurwesen				1,0							1,0	0,53%
TU Gebäudetechnik											0,0	0,00%
TU Wirtschaftsing.-wesen			1,0	2,0							3,0	1,60%
TU Maschinenbau	15,0		6,0	10,0							31,0	16,58%
TU Luft- und Raumfahrt											0,0	0,00%
TU Mechanik											0,0	0,00%
TU Produktionstechnik			4,0	1,0							5,0	2,67%
TU Verfahrenstechnik				2,0							2,0	1,07%
TU Fahrzeugtechnik	1,0										1,0	0,53%
TU Feinwerktechnik											0,0	0,00%
TU Betriebstechnik			1,0								1,0	0,53%
TU Kunststofftechnik	2,0		1,0								3,0	1,60%
TU Elektrotechnik				5,0							5,0	2,67%
TU Mechatronik	2,0			1,0							3,0	1,60%
TU Automatisierungstech.			1,0								1,0	0,53%
TU Elektronik											0,0	0,00%
TU Holztechnik	1,0										1,0	0,53%
TU Chemie											0,0	0,00%
TU Biotechnologie											0,0	0,00%
TU Umwelttechnik											0,0	0,00%
TU sonstige TU											0,0	0,00%
Fahr-/Lenkberechtigungen												
Führerschein insgesamt	3,0	1,0	2,0		1,0			1,0			8,0	4,28%
Führerschein ohne Präzisierung					1,0						1,0	0,53%
Führerschein Klasse A											0,0	0,00%
Führerschein Klasse B	3,0	1,0	2,0					1,0			7,0	3,74%
sonstige Weiterbildungen												
Weiterbildung ohne Präzisierung			1,0								1,0	0,53%
allgem. kaufmännische Weiterbildung											0,0	0,00%
Ziviltechnikerausbildung											0,0	0,00%
Sicherheitsfachkraftausbildung											0,0	0,00%
Refa-(Techniker)-Ausbildung			3,0								3,0	1,60%
MTM-Ausbildung											0,0	0,00%
Wartungslizenz Flugzeugbereich			1,0								1,0	0,53%
Schweißtechnologie-Ausbildung				1,0							1,0	0,53%
Werkstoffprüferausbildung											0,0	0,00%
Qualitätswesen-Ausbildung			4,0		2,0						6,0	3,21%
Auditorenausbildung			2,0								2,0	1,07%
Geschäftsprozeßmanagement-Ausb.											0,0	0,00%
Projektmanagement-Ausbildung											0,0	0,00%
Energiemanagementausbildung								1,0			1,0	0,53%
Weiterbildung in MSR-Technik											0,0	0,00%
Lehrlingsausbildnerprüfung											0,0	0,00%

Abbildung 8: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich

In Ergänzung zu den hier präsentierten Daten wird im Tabellenanhang der Qualifikationsbedarf des Bundeslandes Niederösterreich mit dem der österreichischen Gesamtstichprobe verglichen.

4.2 Berufspraktische Erfahrungen

In drei Viertel der Stellen (75.6%) der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau werden berufspraktische Erfahrungen formuliert (Abb. 9). Überwiegend wird eine spezifische berufliche Praxiserfahrung erwartet (67.1%); für ein Viertel (27.3%) soll diese zudem länger als 3 Jahre gedauert haben.

Im Beruf CAD-KonstrukteurIn zeichnet sich ein recht ähnliches Bedarfsprofil hinsichtlich der erwarteten berufspraktischen Erfahrungen ab. Diese sind in drei Viertel der Stellen ausdrücklich relevant. In zwei Drittel sollen sie spezifisch und in einem Drittel mehr als drei Jahre lang sein. Führungs- und Projektmanagementenerfahrung werden sowohl auf Ebene der BOG als auch im Beruf CAD-KonstrukteurIn seltener explizit nachgefragt.

Ergebnisse Niederösterreich												
berufspraktische Erfahrungen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
keine Angaben	16,0	1,0	14,5	9,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	45,5	24,33%
auch ohne Praxis	2,0		1,0					2,0			5,0	2,67%
Dauer der Praxis	ohne Präzis.	21,0	2,0	21,0	18,0	3,5		3,0			68,5	36,63%
	< 1 Jahr	5,0		3,0	3,0						11,0	5,88%
	1 - 3 Jahre	2,0		1,0		2,0		1,0			6,0	3,21%
	> 3 Jahre	25,0		14,0	12,0						51,0	27,27%
Inhalt der Praxis	ohne Präzis.	7,0		1,0	3,0						11,0	5,88%
	spezif. Praxis	46,0	2,0	38,0	30,0	5,5		4,0			125,5	67,11%
Führungserfahrung		3,0		9,0	1,0						13,0	6,95%
Projektmanagementenerfahrung		2,0		2,0	3,0						7,0	3,74%

Abbildung 9: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich

4.3 Computerkenntnisse

Computerkenntnisse sind in knapp zwei Drittel der Stelleninsertionen (61.8%) ausdrücklich erwünscht (Abb. 10). Vorrangig werden dabei CAD-Kenntnisse angesprochen (41.2%); insbesondere Autocad (15.5%), Catia (6.4%), Unigraphics (5.9%) und Solid Works (4.3%). Weiters werden Kenntnisse in EDV-Standardprogrammen gefordert (29.1%), im speziellen Office-Kenntnisse (20.3%). Graphische Standardsoftware-Kenntnisse, Datenbankkenntnisse und Programmierkenntnisse sind kaum bis nicht explizit verlangt; SAP-Kenntnisse kommen häufiger vor (5.9%).

Für den Beruf CAD-KonstrukteurIn sind CAD-Kenntnisse, insbesondere Autocad, Catia, Unigraphics und Solid Works seltener auch Pro Engineer, Inventor und weitere in eben dieser Reihenfolge nachgefragt. In 19.0 von 71.0 Fällen wird der Bedarf an CAD-Kenntnissen nicht konkretisiert.

Ergebnisse Niederösterreich												
Computerkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
keine Angaben	12,0	0,0	31,5	21,0	2,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	71,5	38,24%
EDV-Standardprogramme insgesamt	14,0	2,0	19,0	15,0	3,5			1,0			54,5	29,14%
EDV-Standardprogramme ohne Präz.	6,0		3,0	5,0	1,5						15,5	8,29%
Apple/Mac											0,0	0,00%
Windows/DOS											0,0	0,00%
Internet											0,0	0,00%
Outlook											0,0	0,00%
MS-Projekt	1,0		1,0	1,0							3,0	1,60%
AS400			1,0								1,0	0,53%
Office insgesamt	8,0	2,0	15,0	10,0	2,0			1,0			38,0	20,32%
Office ohne Präzis.	8,0	2,0	9,0	10,0	2,0						31,0	16,58%
Word			1,0					1,0			2,0	1,07%
Excel			5,0					1,0			6,0	3,21%
Access			3,0								3,0	1,60%
PowerPoint			1,0					1,0			2,0	1,07%
Graphische Standardsoftwar insgesamt											0,0	0,00%
Graphische Softwarekenntnr ohne Präzis.											0,0	0,00%
Photoshop											0,0	0,00%
CorelDraw											0,0	0,00%
Illustrator											0,0	0,00%
Freehand											0,0	0,00%
Datenbankkenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Datenbankkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
CAD-Kenntnisse insgesamt	54,0	3,0	10,0	4,0	1,0			5,0			77,0	41,18%
CAD-Kenntnisse ohne Präzis.	19,0		3,0	1,0	1,0			4,0			28,0	14,97%
MicroStation	2,0										2,0	1,07%
Autocad	16,0	3,0	7,0	2,0				1,0			29,0	15,51%
Pro Engineer	6,0			1,0							7,0	3,74%
Catia	12,0										12,0	6,42%
Unigraphics	11,0										11,0	5,88%
Me-10											0,0	0,00%
Solid Edge											0,0	0,00%
Solid Design	1,0										1,0	0,53%
Solid Works	8,0										8,0	4,28%
Mechanical Desktop	2,0										2,0	1,07%
Inventor	5,0										5,0	2,67%
Pro Mechanika											0,0	0,00%
PDS	1,0										1,0	0,53%
PDMS											0,0	0,00%
PIT-cup											0,0	0,00%
Anvil											0,0	0,00%
CoCreate (2D)											0,0	0,00%
ELITE (CAD)											0,0	0,00%
Plancal											0,0	0,00%
Comos											0,0	0,00%
CAE-Kenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
CAE-Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich												
Computerkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
Programmierkenntnisse insgesamt				2,0							2,0	1,07%
Programmierkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Programmiersprachenkenntn insgesamt				2,0							2,0	1,07%
Programmiersprache ohne Präzis.											0,0	0,00%
C				2,0							2,0	1,07%
C++				2,0							2,0	1,07%
Visual Basic											0,0	0,00%
java											0,0	0,00%
Fortran											0,0	0,00%
VBA											0,0	0,00%
Entwicklungstool-Kenntniss insgesamt											0,0	0,00%
Entwicklungstool-Kei ohne Präz.											0,0	0,00%
LabView											0,0	0,00%
sonstige Softwaretools insgesamt	6,0		5,0	2,0							13,0	6,95%
Betriebl. Standardsoftware insgesamt	4,0		5,0	2,0							11,0	5,88%
Betriebl. Standardso ohne Präzis.											0,0	0,00%
SAP	4,0		5,0	2,0							11,0	5,88%
Lotus Notes											0,0	0,00%
Mesonic											0,0	0,00%
Projektmanagementsoftwar insgesamt											0,0	0,00%
Projektmanagement: ohne Präzis.											0,0	0,00%
Primavera											0,0	0,00%
Techn. Berechnungsprog. insgesamt	1,0										1,0	0,53%
Techn. Berechnungs ohne Präzis.											0,0	0,00%
LS-Dyna											0,0	0,00%
PamCrash											0,0	0,00%
MARC	1,0										1,0	0,53%
Produktionssteuerungsprog insgesamt											0,0	0,00%
Produktionssteuerun ohne Präzis.											0,0	0,00%
ISOCIM											0,0	0,00%
EDV-Tools in der Meßtechni insgesamt											0,0	0,00%
EDV-Tools/Meßtechr ohne Präzis.											0,0	0,00%
Bauplanungssoftware insgesamt											0,0	0,00%
Bauplanungssoftwar ohne Präzis.											0,0	0,00%
Auer											0,0	0,00%
CAFM											0,0	0,00%
Digitale Simulationstools insgesamt	2,0										2,0	1,07%
Digitale Simulationst ohne Präzis.											0,0	0,00%
ANSYS											0,0	0,00%
IDEAS	2,0										2,0	1,07%
NASTRAN	1,0										1,0	0,53%
COSMOS											0,0	0,00%
Abaqus											0,0	0,00%
PATRAN	1,0										1,0	0,53%
VisView											0,0	0,00%

Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich

4.4 Fachspezifische Kenntnisse

Fachspezifische Kenntnisse werden mit vielschichtigen Begrifflichkeiten angesprochen, sind aber nur in etwa einem Drittel der Stellenausschreibungen (32.1%) enthalten (Abb. 11). Technische Kenntnisse werden in 24.6 Prozent der Stellen genannt. Kaufmännisch-wirtschaftliche Kenntnisse werden zu 10.2 Prozent und Projektmanagementkenntnisse zu 7.5 Prozent nachgefragt.

Fachspezifische Kenntnisse im Beruf CAD-KonstrukteurIn werden in 18.3 Prozent der Fälle definiert. Am häufigsten gefordert sind maschinenbautechnische Kenntnisse - nämlich in 12.0 von insgesamt 71.0 Stellen –, gefolgt von Projektmanagementkenntnisse. Andere Erwartungen kommen in den Inseraten kaum vor.

Ergebnisse Niederösterreich													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%	
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%	
keine Angaben	58,0	2,0	30,5	26,0	1,5	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	127,0	67,91%	
nicht spezifizierte Kenntnisse											0,0	0,00%	
handwerkliche Fähigkeiten insgesamt			1,0	2,0							3,0	1,60%	
handwerkliche Fähigkeiten ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Bauerrichtungskennntnisse insgesamt											0,0	0,00%	
Bauerrichtungskennntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Planlesen Bau											0,0	0,00%	
Metallbearbeitung/Schlosserei insgesamt											0,0	0,00%	
Metallbearbeit./Schlosseri ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Montagetechniken											0,0	0,00%	
Spenglereikenntnisse/Auto											0,0	0,00%	
Maschinenbedienungskennntnis insgesamt											0,0	0,00%	
Maschinenbedienungskeni ohne Präzis.											0,0	0,00%	
CNC-Kennntnisse insgesamt											0,0	0,00%	
CNC-Kennntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Siemens, Sinumerik											0,0	0,00%	
Schweißkennntnisse insgesamt											0,0	0,00%	
Schweißkennntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Mechanikkenntnisse insgesamt			1,0	2,0							3,0	1,60%	
Mechanikkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Lastkraftfahrzeugtechnik				2,0							2,0	1,07%	
Anlagenwartungskennntnisse											0,0	0,00%	
Hydraulik			1,0								1,0	0,53%	
Pneumatik			1,0								1,0	0,53%	
Schadenskalkulationsk. (Bereich Kfz)											0,0	0,00%	
Kenntnisse in der Fahrzeugprüfung											0,0	0,00%	
Kenntnisse in der Fahrzeugbewertung											0,0	0,00%	
Kunststoffverarbeitungskenntr insgesamt											0,0	0,00%	
Kunststoffverarbeitungsk. ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Elektro-/Elektrik-Kennntnisse insgesamt											0,0	0,00%	
Elektro-/Elektrikkenntniss ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Kfz-Elektrik											0,0	0,00%	
Werkstoffverarbeitungskenntr insgesamt											0,0	0,00%	
Werkstoffverarbeitungsk. ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Lackierkenntnisse											0,0	0,00%	
Textilverarbeitungskennntnisse insgesamt											0,0	0,00%	
Textilverarbeitungskenntr ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Materialkenntnisse Leder											0,0	0,00%	

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%	
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%	
technische Kenntnisse insgesamt	13,0	1,0	15,0	11,0	4,0			2,0			46,0	24,60%	
technische Kenntnisse ohne Präzis.	1,0		3,0	5,0							9,0	4,81%	
Basic Engineering											0,0	0,00%	
Kenntnisse in der technischen Dokumentation											0,0	0,00%	
bautechnische Kenntnisse insgesamt	1,0		1,0		1,0			2,0			5,0	2,67%	
bautechnische Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Werkstoffkenntnisse/Baustoffkenntnisse			1,0								1,0	0,53%	
Bauplanungskenntnisse insgesamt	1,0							2,0			3,0	1,60%	
Bauplanungskenntnis ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Baustatik	1,0										1,0	0,53%	
Energiebilanz								2,0			2,0	1,07%	
Gebäude-/Haustechnik-Kennntnisse insgesamt					1,0			2,0			3,0	1,60%	
Gebäude-/Haustechnik ohne Präzis.					1,0						1,0	0,53%	
Armaturenkenntnisse											0,0	0,00%	
Reinraumtechnik											0,0	0,00%	
Gebäudesimulationskenntnisse											0,0	0,00%	
Kälte-/Klima-/Heizung insgesamt								2,0			2,0	1,07%	
Kälte-/Klima-/Heizung ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Heizungstechnik/Wärmetechnik								2,0			2,0	1,07%	
Kältetechnik/Klimatechnik								2,0			2,0	1,07%	
Sanitärtechnik								1,0			1,0	0,53%	
Wärmepumpentechnik								1,0			1,0	0,53%	
Solartechnik								1,0			1,0	0,53%	
Wärmebedarfsberechnung											0,0	0,00%	
Metallbaukenntnisse insgesamt											0,0	0,00%	
Metallbaukenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Stahlbau-Technik											0,0	0,00%	
Maschinenbautechn. Kenntniss insgesamt	12,0	1,0	6,0	5,0	2,0						26,0	13,90%	
Maschinenbautechn. K. ohne Präzis	1,0		1,0	2,0							4,0	2,14%	
Konstruktionskenntnisse (Mb)		1,0									1,0	0,53%	
Werkstoffkenntnisse	2,0		1,0								3,0	1,60%	
Festigkeitslehre											0,0	0,00%	
Thermodynamik											0,0	0,00%	
Aerodynamik											0,0	0,00%	
Strömungslehre											0,0	0,00%	
Kenntnis maschinendynamischer Grundlagen											0,0	0,00%	
Kenntnisse der Mechanik	4,0										4,0	2,14%	
mechanische Bearbeitungsverfahren			2,0	1,0							3,0	1,60%	
Maschinen-/Anlagenbaukenntnisse insgesamt	7,0		1,0	2,0	1,0						11,0	5,88%	
Maschinen-/Anlagenbau ohne Präzis	1,0										1,0	0,53%	
Pneumatik-Technik	1,0										1,0	0,53%	
Hydraulik-Technik	3,0			2,0	1,0						6,0	3,21%	
Rohrleitungsbau	1,0										1,0	0,53%	
Behälterbau											0,0	0,00%	
Pumpen/Pumpentechnik	1,0										1,0	0,53%	
Vorrichtungs-/Werkzeug-/Formenbau											0,0	0,00%	
Prototypenbau											0,0	0,00%	
Fördertechnik											0,0	0,00%	
Kraftwerksanlagenbau											0,0	0,00%	
thermischer Anlagenbau											0,0	0,00%	
Maschinenelemente			1,0								1,0	0,53%	
Fahrzeugtechnik insgesamt	1,0										1,0	0,53%	
Fahrzeugtechnik ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Fahrzeugakustik											0,0	0,00%	
Verbrennungskraftmaschinen	1,0										1,0	0,53%	
Antriebsstrang											0,0	0,00%	
Karosseriebau											0,0	0,00%	
Getriebebau											0,0	0,00%	
Schienenfahrzeugkenntnisse											0,0	0,00%	
Fahrzeugsicherheitskenntnisse											0,0	0,00%	

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
Flugzeugbau	insgesamt	1,0										1,0	0,53%
Flugzeugbau	ohne Präzis.	1,0										1,0	0,53%
Schweißtechnik	insgesamt											0,0	0,00%
Schweißtechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Gießereitechnik	insgesamt			1,0		1,0						2,0	1,07%
Gießereitechnik	ohne Präzis.			1,0		1,0						2,0	1,07%
Gußtechnologien												0,0	0,00%
Schmiedetechnik	insgesamt					1,0						1,0	0,53%
Schmiedetechnik	ohne Präzis.					1,0						1,0	0,53%
Berechnungskennnisse	insgesamt	3,0										3,0	1,60%
Berechnungskennn.	ohne Präzis.											0,0	0,00%
FEM-Kennnisse		3,0										3,0	1,60%
Simulationskennn. mech. Systeme												0,0	0,00%
CFD-Kennnisse												0,0	0,00%
Kunststofftechnik	insgesamt			1,0	1,0							2,0	1,07%
Kunststofftechnik	ohne Präzis.			1,0	1,0							2,0	1,07%
Spritzgußtechnik												0,0	0,00%
Extrusionstechnik												0,0	0,00%
Verbundstoffe												0,0	0,00%
Elektrotechnikkenntnisse	insgesamt	1,0		1,0	1,0				1,0			4,0	2,14%
Elektrotechnikkenntnisse	ohne Präzis.			1,0	1,0				1,0			3,0	1,60%
Elektr. Maschinen/Antriebe		1,0										1,0	0,53%
Hochspannungskennnisse												0,0	0,00%
Automatisierungstechnik	insgesamt					1,0						1,0	0,53%
Automatisierungstechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Maschinen-/Anlagenbetreuungskenntnisse												0,0	0,00%
Mechatronikkenntnisse						1,0						1,0	0,53%
Steuerungstechnik												0,0	0,00%
Antriebstechnik												0,0	0,00%
Leittechnik												0,0	0,00%
Robotik												0,0	0,00%
Prüfstand												0,0	0,00%
SPS-Kennnisse	insgesamt											0,0	0,00%
SPS-Kennnisse	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Siemens/Simatic/Step5, Step 7												0,0	0,00%
WinCC												0,0	0,00%
Meßtechnik	insgesamt											0,0	0,00%
Meßtechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Regeltechnik	insgesamt											0,0	0,00%
Regeltechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Elektronikkenntnisse	insgesamt	1,0			3,0							4,0	2,14%
Elektronikkenntnisse	ohne Präzis.	1,0			3,0							4,0	2,14%
Halbleitertechnologie												0,0	0,00%
Fahrzeugelektronikkenntnisse												0,0	0,00%
Verfahrenstechnik	insgesamt			1,0								1,0	0,53%
Verfahrenstechnik	ohne Präzis.			1,0								1,0	0,53%
Verfahrenstechnik in der Pharmaindustrie												0,0	0,00%
Produktion/Fertigungssteuerung	insgesamt			2,0		1,0						3,0	1,60%
Produktion/Fertigungsst.	ohne Präzis.					1,0						1,0	0,53%
Produktionsprozeßkenntnisse				1,0								1,0	0,53%
Serienfertigungskenntnisse												0,0	0,00%
Fertigungsplanung/-steuerung, PPS				1,0								1,0	0,53%
(Fertigungs-)Optimierungskennnisse												0,0	0,00%
Lean Management												0,0	0,00%
Qualitätswesen/-kontrolle	insgesamt			3,0		2,0						5,0	2,67%
Qualitätswesen/-kontrolle	ohne Präzis.			1,0								1,0	0,53%
Meß-/Prüfmittel												0,0	0,00%
Qualitätssicherungskennnisse				1,0		2,0						3,0	1,60%
Meßdatenauswertung				1,0								1,0	0,53%
Werkstoffprüfung												0,0	0,00%
Robustheitsanalysen												0,0	0,00%
Anlagenqualifizierungskennnisse												0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich												
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
Arbeitsplanungskennnisse insgesamt			5,0								5,0	2,67%
Arbeitsplanungskennnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Arbeitsvorbereitung											0,0	0,00%
Refa-Kennnisse			5,0								5,0	2,67%
Arbeitsablaufanalyse											0,0	0,00%
kaufm./wirtschaftl. Kenntnisse insgesamt			12,0	5,0	2,0						19,0	10,16%
kaufmänn./wirtschaftl. Kennt. ohne Präzis.			1,0	4,0							5,0	2,67%
Betriebsführungskennnisse											0,0	0,00%
Change-Management											0,0	0,00%
Geschäftsprozesskenntnisse											0,0	0,00%
Logistikkenntnisse											0,0	0,00%
Qualitätsmanagementkenntnisse			10,0		2,0						12,0	6,42%
Kenntnis bestimmter Qualitätssysteme			2,0								2,0	1,07%
FMEA											0,0	0,00%
Six Sigma			1,0								1,0	0,53%
Beschwerdemanagement				1,0							1,0	0,53%
Projektierungskennnisse											0,0	0,00%
Ausschreibungskennnisse											0,0	0,00%
Kenntnisse im Bereich Einkauf											0,0	0,00%
Projektabwicklungskennnisse											0,0	0,00%
Öko-Auditing											0,0	0,00%
Chancen-/Risikenmanagement											0,0	0,00%
grundlegende Büroarbeitskenr insgesamt											0,0	0,00%
grundlegende Büroarbeits ohne Präzis.											0,0	0,00%
Kenntnisse im Schriftverkehr											0,0	0,00%
Fakturieren											0,0	0,00%
Rechnungswesenkenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Rechnungswesenkenntnis ohne Präzis.											0,0	0,00%
Controllingkenntnisse											0,0	0,00%
Investitionsrechenverfahren											0,0	0,00%
wissenschaftliche Kenntnisse insgesamt			1,0								1,0	0,53%
wissenschaftliche Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Mathematikkenntnisse insgesamt			1,0								1,0	0,53%
Mathematikkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Statistikkenntnisse			1,0								1,0	0,53%
medizinische Kenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
medizinische Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Sportfertigkeiten insgesamt											0,0	0,00%
Sportfertigkeiten ohne Präzis.											0,0	0,00%
Skifahren											0,0	0,00%
Kenntn. von Gesetzen/Normen insgesamt				1,0							1,0	0,53%
rechtliche Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Vertragsrecht				1,0							1,0	0,53%
(Bundes-)vergaberecht											0,0	0,00%
Normen-Kennnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Normen der Automobilindustrie											0,0	0,00%
Normen in der Haustechnik											0,0	0,00%
DGRL											0,0	0,00%
eisenbahnspezifische Normen											0,0	0,00%
Normen anderer Länder											0,0	0,00%
Branchen-/Marktkenntnisse insgesamt											0,0	0,00%
Branchen-/Marktkenntnisse ohne Präzis											0,0	0,00%
Kenntnisse der Automobilbranche											0,0	0,00%
Kenntnisse einzelner Beschaffungsmärkte											0,0	0,00%
Bau-/Baunebengewerbe											0,0	0,00%
Fördertechnikbranche											0,0	0,00%
Kenntnisse des Elektro-/Elektrotechnikmarktes											0,0	0,00%
Projektmanagementkenntnisse	6,0		5,0	3,0							14,0	7,49%

Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich

Zu vielen Qualifikationsdimensionen der dargestellten Tabellen wird in keinem einzigen Fall in den für Niederösterreich inserierten Stellen ein Bedarf geäußert. Diese Dimensionen wurden aus den Tabellen nicht entfernt, weil in der Gesamtstichprobe sehr wohl Nennungen in diesen Dimensionen registriert wurden.

4.5 Fremdsprachenkenntnisse

In knapp zwei Drittel aller Stellen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau (61.2%) und des Berufes CAD-KonstrukteurIn (62.0%) werden englische Sprachenkenntnisse erwartet, zumeist auf gutem oder sehr gutem Sprachniveau (Abb. 12). Erwartungen in die Beherrschung anderer Fremdsprachen werden nur in wenigen Inseraten der BOG und in keinem Fall für den Beruf CAD-KonstrukteurIn geäußert.

Ergebnisse Niederösterreich													
Fremdsprachenkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
keine Angaben		27,0	1,0	21,5	9,0	1,0	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	70,5	37,70%
Fremdsprachkenntn.	insgesamt			2,0	3,0							5,0	2,67%
	ohne Präzisierung												
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas			2,0	3,0							5,0	2,67%
Englisch	insgesamt	44,0	2,0	33,0	31,0	4,5						114,5	61,23%
	sehr gut	18,0		11,0	14,0	1,0						44,0	23,53%
	gut	23,0	2,0	18,0	17,0	3,5						63,5	33,96%
	etwas	3,0		4,0								7,0	3,74%
Französisch	insgesamt			1,0	2,0							3,0	1,60%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas			1,0	2,0							3,0	1,60%
Italienisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Spanisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Portugiesisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Russisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich													
Fremdsprachenkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
Tschechisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Slowakisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Ungarisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Slowenisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
(Serbo-)Kroatisch	insgesamt				1,0							1,0	0,53%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas				1,0							1,0	0,53%
Rumänisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Bulgarisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Chinesisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Indisch	insgesamt											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Deutsch	insgesamt				1,0							1,0	0,53%
	sehr gut				1,0							1,0	0,53%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%

Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich

4.6 Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

Zur Qualifikationsdimension „Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden“ werden in drei Viertel der Stellen (77.5%) Angaben gemacht. Die häufigst genannten Aspekte in Prozent sind:

- Fähigkeit zur Zusammenarbeit 35.0
- Einsatzbereitschaft 34.0
- Reisebereitschaft (Mobilität) 26.2
- Selbständigkeit 24.1
- Kommunikationsfähigkeit 14.4
- Verantwortungsgefühl/Zuverlässigkeit 11.5
- Durchsetzungsvermögen 11.2

Ein ähnliches Muster an Bedarfen in dieser Qualifikationsdimension bildet sich für den Beruf CAD-KonstrukteurIn ab. Explizit nachgefragt werden vorrangig Fähigkeit zur Zusammenarbeit, Einsatzbereitschaft, Reisebereitschaft (Mobilität), Selbständigkeit und Verantwortungsgefühl/Zuverlässigkeit sowie nutzenorientiertes Denken und Handeln in eben dieser Reihenfolge. Die Ergebnisse für alle 10 Berufe in insgesamt 76 Qualifikationsdimensionen sind in der nachfolgenden Abbildung 13 dargestellt.

Ergebnisse Niederösterreich													
soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
keine Angaben		18,0	2,0	9,0	7,0	0,0	0,0	0,0	6,0	0,0	0,0	42,0	22,46%
soziale Kompetenzen	insgesamt	37,0	1,0	32,0	24,0	4,5			3,0			101,5	54,28%
	Soziale Kompetenz			4,0	3,0							7,0	3,74%
	Fähigk. zur Zusammenar	31,0	1,0	14,0	15,0	1,5			3,0			65,5	35,03%
	gutes Auftreten	2,0		4,0	3,0	1,5						10,5	5,61%
	gepflegtes Äußeres											0,0	0,00%
	gute Umgangsformen								1,0			1,0	0,53%
	Führungsqualitäten	3,0		10,0	2,0							15,0	8,02%
	Durchsetzungsvermögen	5,0		11,0	3,0	2,0						21,0	11,23%
	Einfühlungsvermögen			1,0								1,0	0,53%
	Konfliktfähigkeit			3,0		1,0						4,0	2,14%
	Freude am Umgang mit Menschen	2,0		1,0	3,0							6,0	3,21%
	starke Persönlichkeit											0,0	0,00%
	Kontaktfreudigkeit	2,0		2,0	2,0				1,0			7,0	3,74%
	Selbstreflexionsfähigkeit											0,0	0,00%
	Kooperationsbereitschaft	1,0			1,0							2,0	1,07%
	interkulturelle Kompetenz			2,0	4,0							6,0	3,21%
sprachliche Kompetenzen	insgesamt	3,0		13,0	7,0	1,0			3,0			27,0	14,44%
	Kommunikationsfähigkeit (sprachl. Ausdruck)	3,0		13,0	7,0	1,0			3,0			27,0	14,44%
	Präsentationsfähigkeit											0,0	0,00%
	Moderationsfähigkeit											0,0	0,00%
	gutes Telephonverhalten								1,0			1,0	0,53%
	schriftspachl. Kompetenz								1,0			1,0	0,53%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Niederösterreich												
soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	71,0	3,0	54,5	42,0	5,5	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	187,0	100,00%
persönl. Werte u. Einstellungen insgesamt	45,0		38,5	31,0	4,5			3,0			122,0	65,24%
Einsatzbereitschaft	27,0		19,5	13,0	2,0			2,0			63,5	33,96%
Selbständigkeit	18,0		10,0	15,0				2,0			45,0	24,06%
Flexibilität	6,0		6,0	4,0	2,0			3,0			21,0	11,23%
Unternehm. Denken	3,0		6,0	4,0				1,0			14,0	7,49%
Ehrgeiz (Ambition)	2,0		5,0	5,0							12,0	6,42%
Dynamik	5,0		5,0	4,0							14,0	7,49%
Verantwortungsgefühl/ Zuverlässigkeit	8,0		5,0	7,0	1,5						21,5	11,50%
Reisebereitsch. (Mobilität)	19,0		14,0	13,0	3,0						49,0	26,20%
Kundenorientierung	3,0		2,0	8,0				1,0			14,0	7,49%
Pünktlichkeit											0,0	0,00%
Beharrlichkeit			2,0								2,0	1,07%
Sorgfalt	4,0		2,0	2,0				1,0			9,0	4,81%
Genauigkeit	6,0		3,0	1,0				1,0			11,0	5,88%
Begeisterungsfähigkeit											0,0	0,00%
Loyalität	2,0			1,0							3,0	1,60%
Freundlichkeit			1,0								1,0	0,53%
Humor				2,0							2,0	1,07%
Aufgeschlossenheit			2,0								2,0	1,07%
Hilfsbereitschaft											0,0	0,00%
Kollegialität											0,0	0,00%
Ehrlichkeit											0,0	0,00%
Diskretion	2,0			1,0							3,0	1,60%
Selbstbewußtsein	2,0		1,0	1,0							4,0	2,14%
professionelle Einstellung											0,0	0,00%
Sicherheitsbewußtsein											0,0	0,00%
kognitive Fähigkeiten insgesamt	12,0		24,0	13,0	2,5			2,0			53,5	28,61%
Innovatives Denken											0,0	0,00%
Analytisches Denken	3,0		13,0	1,0	1,5						18,5	9,89%
Ganzheitliches Denken			1,0	1,0							2,0	1,07%
Umsicht											0,0	0,00%
Räumliches Vorstellungsvermögen	1,0			1,0							2,0	1,07%
Problemlösefähigkeit			2,0	1,0	1,0						4,0	2,14%
Schnelle Auffassungsgabe	2,0		2,0	1,0				1,0			6,0	3,21%
Aufmerksamkeit											0,0	0,00%
Systematische, strukturierte Arbeitsweise	1,0		4,0		1,5			2,0			8,5	4,55%
Lernbereitschaft	2,0		1,0	2,0							5,0	2,67%
Nutzenorientiertes Denken und Handeln	8,0		5,0	7,0							20,0	10,70%
Entscheidungsfähigkeit	1,0		2,0	1,0	1,5						5,5	2,94%
vielseitige Einsetzbarkeit											0,0	0,00%
Neugierde											0,0	0,00%
"Hausverstand"				1,0							1,0	0,53%
Entwicklungspotential											0,0	0,00%
Zahlenverständnis				1,0							1,0	0,53%
Managementfähigkeiten											0,0	0,00%
gutes Zeitmanagement											0,0	0,00%
Pioniergeist	1,0										1,0	0,53%
Fähigkeit zur Darstellung komplexer Sachverhalte											0,0	0,00%
körperl. u. psych. Voraussetzung insgesamt	7,0		7,0	1,0	2,0			3,0			20,0	10,70%
Belastbarkeit	7,0		6,0		2,0			3,0			18,0	9,63%
Streßstabilität			1,0	1,0							2,0	1,07%
Sportlichkeit											0,0	0,00%
körperliche Fitneß											0,0	0,00%
Besondere Fähigkeiten/Eignungen insgesamt	4,0		11,0	8,0	2,5			2,0			27,5	14,71%
Organisationstalent	1,0		6,0	5,0	1,5						13,5	7,22%
Kreativität	3,0		3,0	1,0				2,0			9,0	4,81%
graphisches Talent											0,0	0,00%
Verhandlungsgeschick			3,0	2,0	1,0						6,0	3,21%
pädagogisches Talent											0,0	0,00%
handwerkliches Geschick											0,0	0,00%

Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Niederösterreich

5. Epilog

Der Bundeslandbericht mit seinem umfangreichen Tabellenanhang soll es den interessierten LeserInnen ermöglichen, auf konkrete Fragestellungen hin zu erkennen wie weit sich Stellenangebots- und Qualifikationsstrukturen des österreichischen Gesamtsamples im Bundesland widerspiegeln bzw. wo Abweichungen ein interpretationswürdiges Ausmaß erreichen. Beispielhaft seien hier vier Fragestellungen aufgeführt, die durch das vorliegende Datenmaterial beantwortet werden können:

- Wie groß sind die Anteile der Stellenaufkommen im Beruf CAD-KonstrukteurIn, der Berufsobergruppe Maschinen-, Anlagen und Apparatebau oder des Berufsbereichs Maschinen, Kfz, Metall im Gesamtsample, im Bundesland oder in der Relation zueinander?
- Welche CAD-Programme werden im Beruf CAD-KonstrukteurIn mit welcher Häufigkeit im Bundesland nachgefragt und wie schaut das im Gesamtsample aus?
- Wie viele HTL Maschinenbauingenieure werden gesucht, in welchen Berufen ist diese Ausbildung von Relevanz und unterscheidet sich das im Bundesland vom Gesamtsample?
- Sind osteuropäische Sprachen im Bundesland ein selektionsrelevantes Kriterium und wenn ja, in welchen Berufen und lassen sich Abweichungen zum Gesamtsample beobachten?

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass sich das vorliegende Datensample für eine Reihe von Berufen gut eignet, um auf Bundeslandebene valide Hinweise auf Qualifikationsbedarfe zu erhalten. Für die Mehrzahl der hier untersuchten 132 Berufe gilt dies eingeschränkt, weil das Stellenaufkommen im Bundesland zu gering ist. Für diese ist der Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich über die Analyse des Qualifikationsbedarfs aus der Gesamtstichprobe für Österreich vom September 2007 (Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer 2007b) eine verlässliche Informationsquelle¹.

¹ Der Endbericht mit den zugehörigen Tabellenanhang findet sich in der beigelegte CD-ROM.

6. Literatur

- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2002): Qualitative Detailanalyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufen. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Linz: 2002.
- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2004): Analyse und Prognose der Qualifikationsbedarfsentwicklungen anhand einer Stellenmarktanalyse in Österreich. Das Beispiel des Berufsfeldes Maschinenbautechnik. In: Qualifikationsbedarf der Zukunft II: Bildungsbiographien, Arbeitsmarktkarrieren und Arbeitsmarktbedarf. Beiträge zur Fachtagung „Qualifikationsbedarf der Zukunft – Kompetenzen als Dreh- und Angelpunkt einer sich verändernden Arbeitswelt“. AMS report 40. Herausgegeben vom Arbeitsmarktservice Österreich von Maria Hofstätter und René Sturm. Wien: Arbeitsmarktservice Österreich. S. 70-92.
- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2005): Wunschprofil im Beruf des/der Sozialmanagers/-in. Eine Stellenmarktanalyse zu den Qualifikationsbedarfen in Berufen der sozialen Betreuung, Beratung und Therapie in Österreich. In: Kontraste – Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik. Nummer 6, Juli 2005. S. 22-25.
- Mair, Josef; Beranek, Ewald (2003): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2003.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2004a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2004.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2004b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2004.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2005a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005c): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsgruppen – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005d): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2006a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsgruppen – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2006.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2006b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2006.
- Mair, Josef, Kotzmaier, August (2006c): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2006.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2006d): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2006.

- Mair, Josef, Kotzmaier, August (2007a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: 2007.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2007b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2007.