

Heute für Morgen qualifizieren!

Neues Wissen - New Skills

Maschinen – Kfz – Metall



www.ams.at



Stand: Mai 2011

Worum geht es? „Neues Wissen“

- ➔ zunehmender internationaler Wettbewerb, aber auch immer stärkere internationale Zusammenarbeit
- ➔ Beschleunigung der technischen Entwicklungen von Materialien, Maschinen und Produkten
- ➔ steigende Komplexität und Vernetzung der Leistungsprozesse
- ➔ umfassender IT-Einsatz in allen Arbeitsbereichen
- ➔ Ökologisierung und Energieeffizienz

... sind nur einige Entwicklungen, die ALLE Unternehmen und MitarbeiterInnen immer stärker betreffen.

Welche Kenntnisse, benötigen Unternehmen und MitarbeiterInnen, um auf neue Entwicklungen vorbereitet zu sein?

Von Unternehmen, für Unternehmen: Gemeinsam mit Expertinnen und Experten aus führenden Unternehmen hat das AMS Veränderungen und Innovationen diskutiert.

Unsere Ziele

- Neues Wissen in Aus- und Weiterbildung für Beschäftigte und Arbeitsuchende umsetzen
- Neues Wissen allen Unternehmen zugänglich machen
- Bewusstsein für Weiterbildung und Höherqualifizierung schaffen
- Vernetzung vorantreiben

Veränderung passiert! - Immer schneller!

Worauf kommt es an?

... „Neues Wissen“ Maschinen, Kfz, Metall

Neue Techniken – neue Materialien

- ▶ **Neue Materialien – Hybride Materialien**
leichte, langlebige und hochfeste Materialien
neue Verbundstoffe, Faserverbundstoffe, Leichtmetalle
neue Füge- und Klebtechnologien, Kalt- und Warmverbindungen
- ▶ **Flexible Automatisierung**
Mechatronik, Elektronik, Robotik,
Mess-, Steuer- und Regelungstechnik
smart production → flexibel und individuell anpassbar
Integration von Design, Entwicklung und Produktion
- ▶ **Energieeffizienz**
- ▶ **Neue Antriebstechnologien im automotive sector**
Hybridantriebe, E-Mobility, Hochvolt-Batterien
- ▶ **Simulationstechnologie**
virtuelle Entwicklung und Prototypenfertigung
- ▶ **Qualitätssicherung und Kontrolle**
prozessbegleitend, selbstgesteuert, zerstörungsfrei

E-Skills

- ▶ **Virtuelles Arbeiten**
Zusammenarbeit in elektronischen Netzwerken, Koordination
- ▶ **Neue Kommunikationsformen**
Telefon-, Video- und Webkonferenzen, Smartphones
- ▶ **Datensicherheit und Datenschutz**
Wer darf was, mit welchen Daten? Bewusstseinsbildung
Urheberrechte, Nutzungsrechte
- ▶ **Internet und Social Media**
Möglichkeiten und Grenzen in der betrieblichen Anwendung
Informationsbeschaffung und -austausch

**Veränderung fordert! – Neues Wissen, neue
Kompetenzen!**

Worauf kommt es an? ... „Neues Wissen“ Maschinen, Kfz, Metall

Internationalisierung

- ▶ **Interkulturelle Kompetenz**
kulturelle Unterschiede und Besonderheiten kennen und verstehen
Berührungspunkte abbauen
- ▶ **Fremdsprachenkenntnisse**
Englisch für alle
Kommunikationsfähigkeit und Sprachverständnis
grundlegende Kenntnisse in mehreren Sprachen
in Teilbereichen: Ostsprachen und asiatische Sprachen
- ▶ **Mobilität und Flexibilität**

Neue Formen der Zusammenarbeit

- ▶ **Internationale, dislozierte Teams**
Projektmanagement
selbstständiges, lösungsorientiertes Arbeiten
Teamfähigkeit
virtuelle Zusammenarbeit und Kommunikation
- ▶ **Dienstleistungsdenken – Kundenorientierung**
nach Innen und Außen
- ▶ **Umgang mit komplexen Prozessen**
Zusammenhänge kennen und verstehen, vernetztes Denken
innovatives Denken und Kreativität
Prozessmanagement, Schnittstellenmanagement
Denken und Handeln in Wertschöpfungsketten
- ▶ **Selbstmanagementkompetenzen**
Organisationsfähigkeit, Zeitmanagement, Konflikt- und
Stressbewältigung, Selbstmotivation

**Veränderung fördert! – Neue Offenheit und
Flexibilität!**

Was ist zu tun? ... die Herausforderungen

▶ Weiter- und Höherqualifizierung forcieren

- Bewusstsein schaffen, Motivation steigern
- Zeitliche und finanzielle Rahmenbedingungen schaffen

▶ productive ageing und Wissenstransfer

- Beschäftigungsfähigkeit der MitarbeiterInnen erhalten und fördern
- Möglichkeiten und Bereitschaft für berufliche Mobilität stärken
- Wissenstransfer: neues Wissen und aktuelle Techniken von Jungen zu Älteren, Erfahrungswissen von Älteren zu Jungen
- Innovationsschulungen für langjährige MitarbeiterInnen

▶ Netzwerke bilden

- Kooperationen mit Schulen, Universitäten, Fachhochschulen und Weiterbildungseinrichtungen
- Ressourcen zur Verfügung stellen und gemeinsam nutzen
- Aus- und Weiterbildung durch Praktika unterstützen
- Cluster und Qualifizierungsverbände verstärken → Chance für Klein- und Mittelbetriebe

▶ Image verbessern – Nachwuchs sichern

- Karrierechancen und Karrierewege aufzeigen
- Vielfalt ermöglichen – Potenziale nutzen
- Bildungs- und Berufsberatung unterstützen
- Praktika ermöglichen

Veränderung betrifft! – ALLE!

Das AMS – Ihr Partner: Qualifikationsentwicklung / Weiterbildung / Personalsuche

- ▶ **AMS-Qualifikations-Barometer** www.ams.at/qualifikationen
Die AMS-Webseite zu Arbeitsmarkttrends und Qualifikationsentwicklungen!
- ▶ **AMS eJob-Room** www.ams.at/ejobroom
Suchen und gefunden werden! Der kostenlose Stellenmarkt für Unternehmen und Arbeitsuchende.
- ▶ **AMS Weiterbildungsdatenbank** www.ams.at/weiterbildung
Nehmen Sie Kurs auf die passende Weiterbildung – für Sie und Ihre Mitarbeiter/innen.
- ▶ **AMS Forschungsnetzwerk** www.ams.at/forschungsnetzwerk
Einfacher Zugang zu neuen Forschungsergebnissen
- ▶ **AMS Karrierekompass** www.ams.at/karrierekompass
Alle Infos rund um Beruf und Karriere



Impressum: Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung ABI/Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, Treustraße 35 – 43, 1200 Wien