



Arbeitsmarktservice
Österreich

Fachkräftebedarfe in Österreich

Szenarien und Trends der Jahre 2030/35

Julia Bock-Schappelwein

Forum 2026 Bildung und Arbeitsmarkt

Online, 10.6.2026



Studien zum Thema



187

AMS report

Julia Bock-Schappelwein, Wolfgang Mayer, Karin Steiner
**Fachkräftebedarfe
in Österreich**
Szenarien und Trends der Jahre 2030/2035

Herausgegeben vom
Arbeitsmarktservice Österreich



173
AMS report

Julia Bock-Schappelwein, Andrea Egger
**Arbeitsmarkt und
Beruf 2030**
Rückschlüsse für Österreich

Herausgegeben vom
Arbeitsmarktservice Österreich



WIFO

<https://forschungsnetzwerk.ams.at>

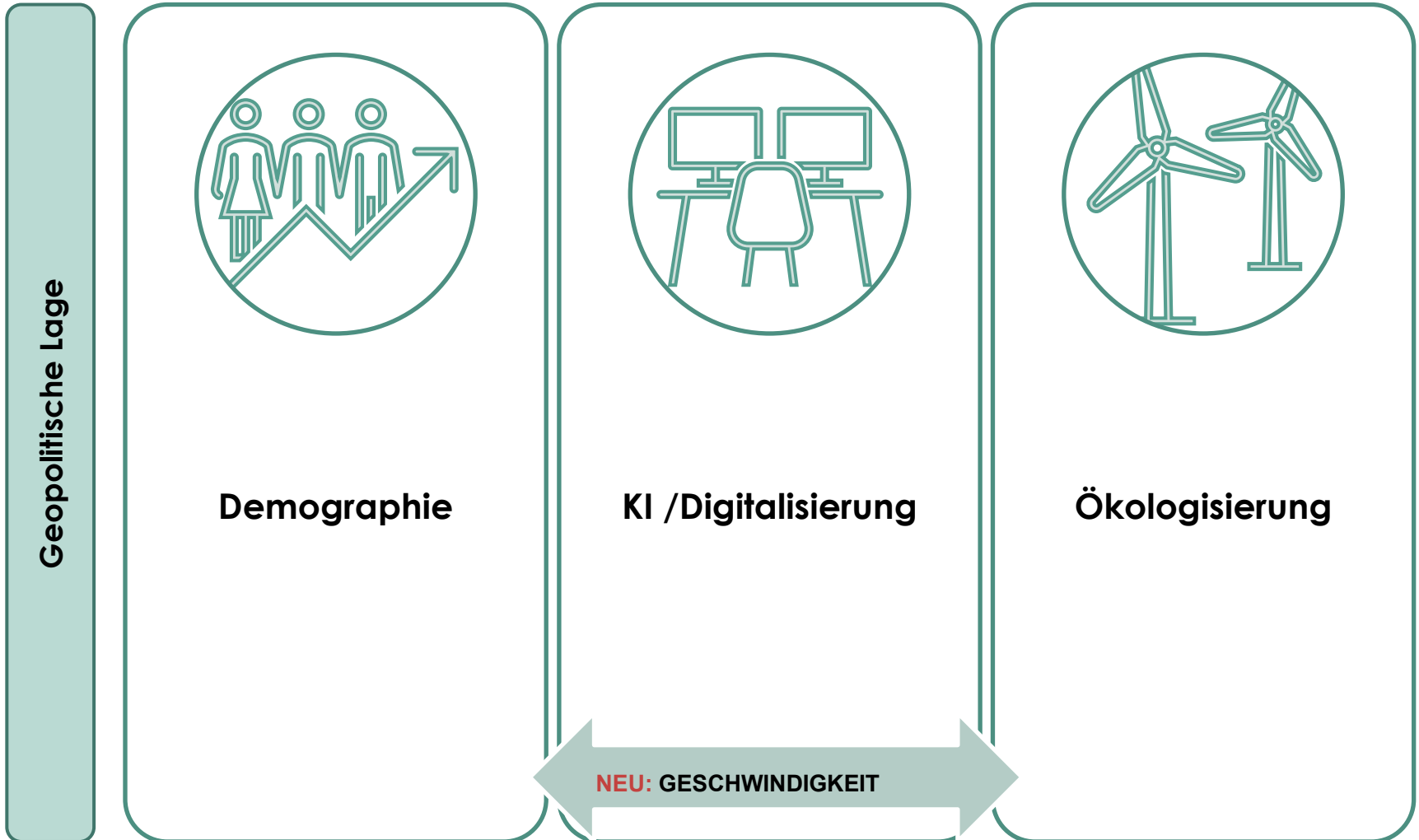
[https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-reports/2025/fachkraeftebedarfe-in-oesterreich-\(ams-report-187\).html](https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-reports/2025/fachkraeftebedarfe-in-oesterreich-(ams-report-187).html)

<https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-reports/2023/arbeitsmarkt-und-beruf-2030.html>

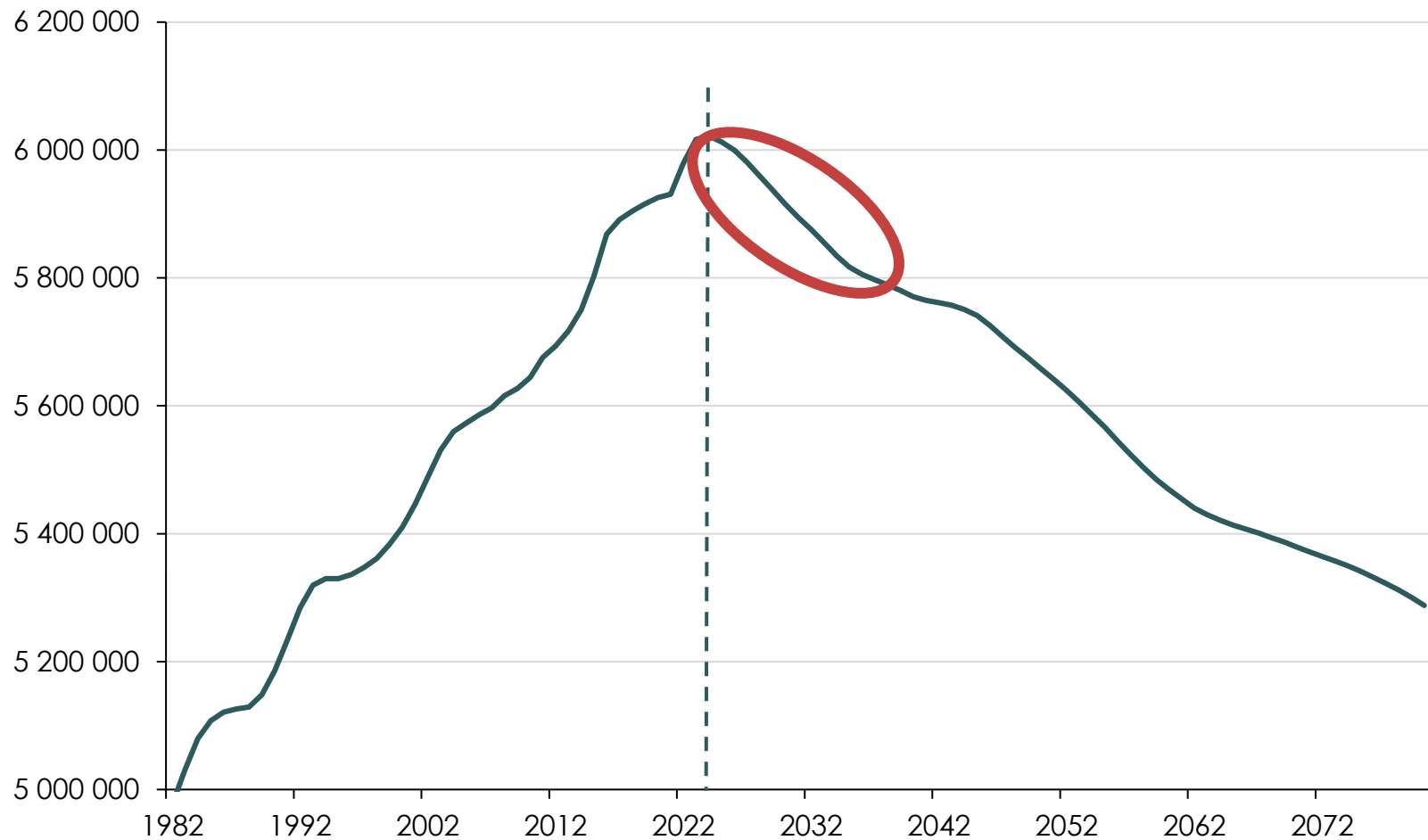
Übersicht

- Ausgangssituation
- Auswirkungen der Demographie auf die Beschäftigung
 - Bevölkerungsentwicklung nach Altersgruppen
 - Beschäftigungsentwicklung nach Altersgruppen
- Auswirkungen von KI auf die Beschäftigung
 - Identifikation besonders tangierter Berufen bzw. Berufsfelder durch KI
- KI exponierte Beschäftigungsbereiche: Beispiel Büroberufe
- Ableitungen

Zentrale Herausforderungen in der Arbeitswelt

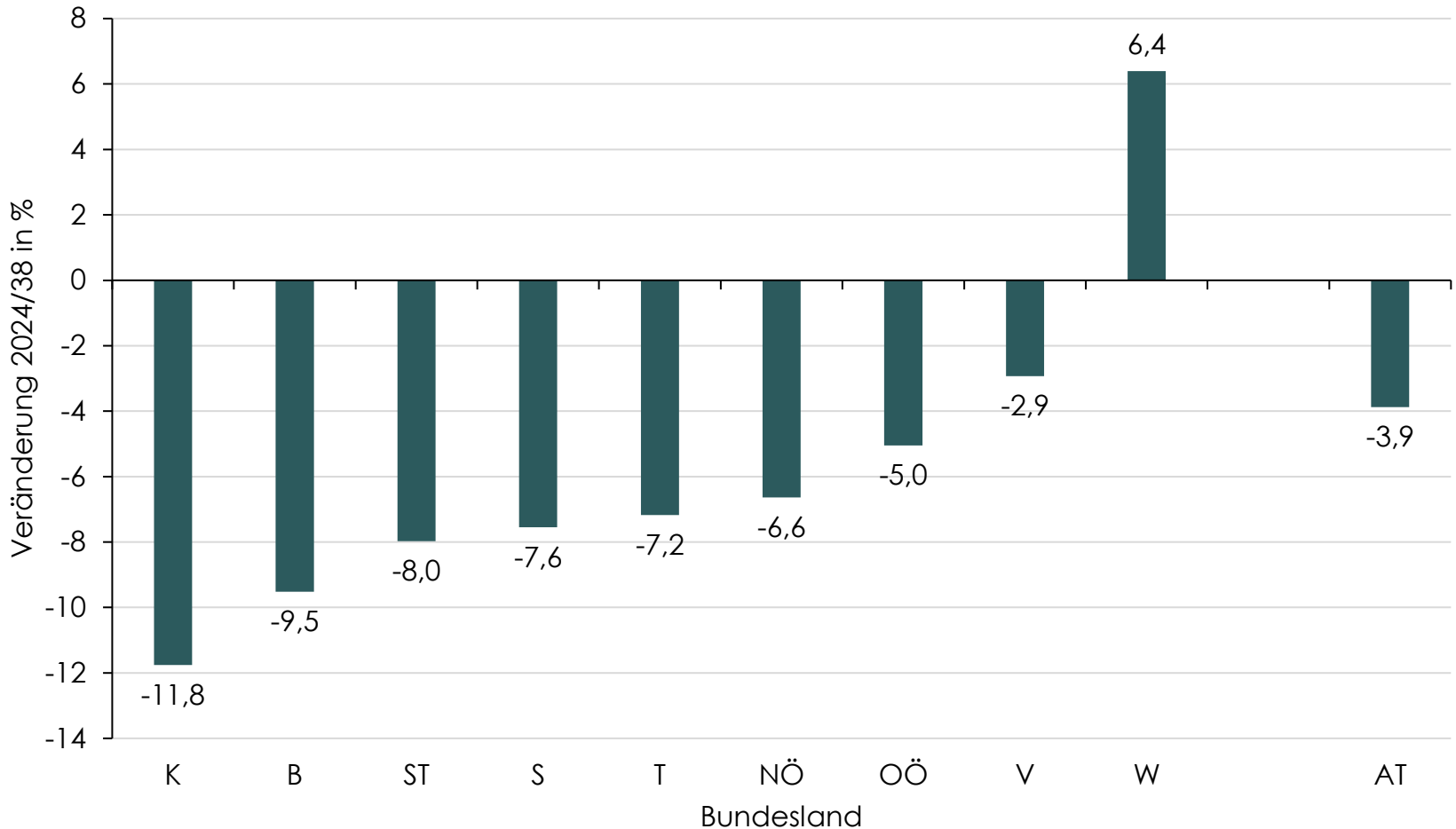


Bevölkerungsentwicklung und -vorausschau (15-64 Jahre; 1982-2080)



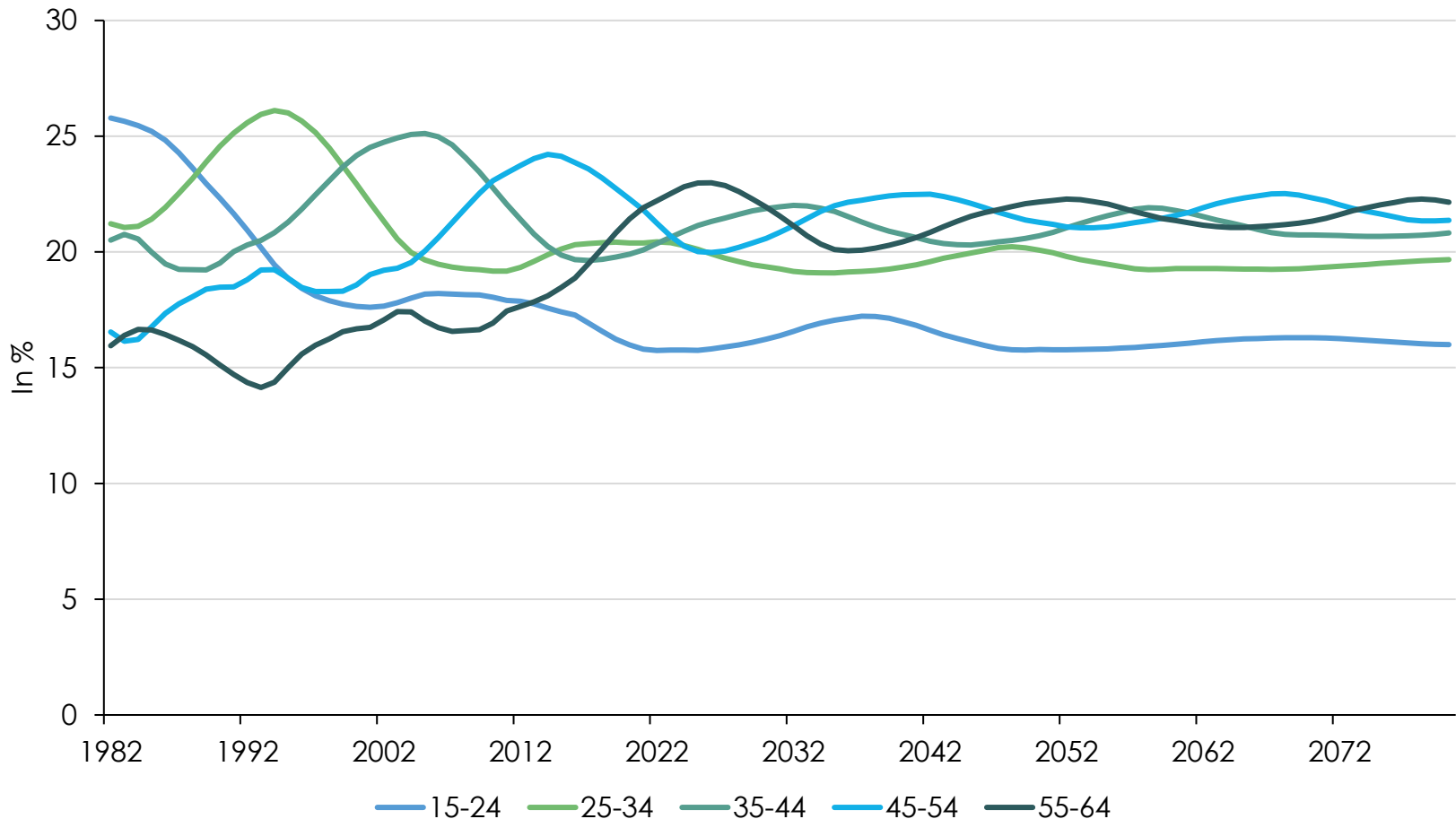
Q: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes. Erstellt am 28.05.2024/26.05.2025. Statistik Austria, Bevölkerungsprognose 2025, Hauptvariante (gerundete Ergebnisse). Erstellt am 12.11.2025, WIFO-Berechnungen.

Bevölkerungsvorausschau der Bevölkerung 15 bis 64 Jahre 2024/2038 auf Bundesländerebene



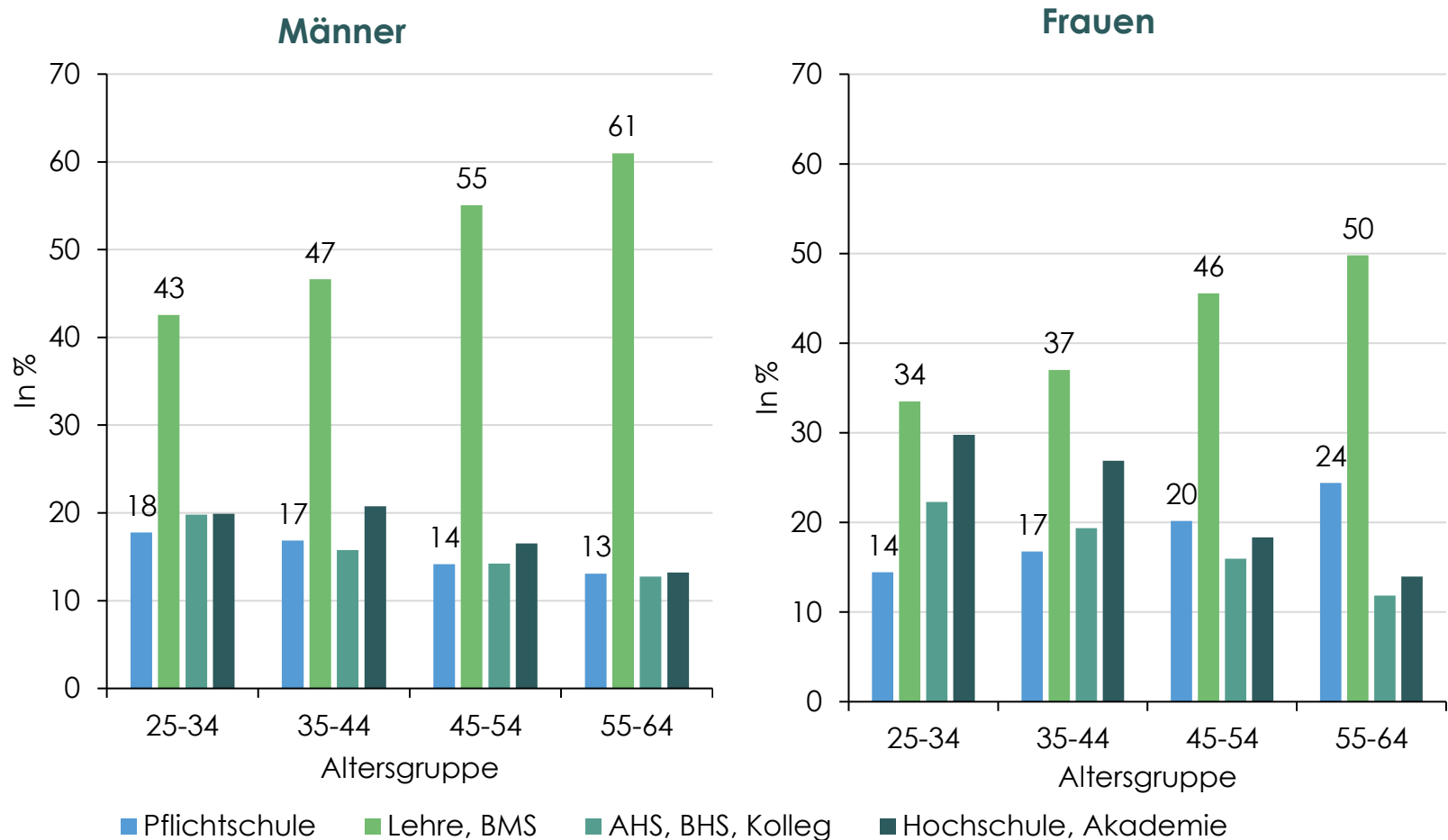
Q: Statistik Austria, Bevölkerungsprognose 2025, Hauptvariante (gerundete Ergebnisse). Erstellt am 12.11.2025, WIFO-Berechnungen.

Zusammensetzung der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter nach Altersgruppen (15-64 Jahre; 1982-2080)



Q: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes. Erstellt am 28.05.2024/26.05.2025. Statistik Austria, Bevölkerungsprognose 2025, Hauptvariante (gerundete Ergebnisse). Erstellt am 12.11.2025, WIFO-Berechnungen.

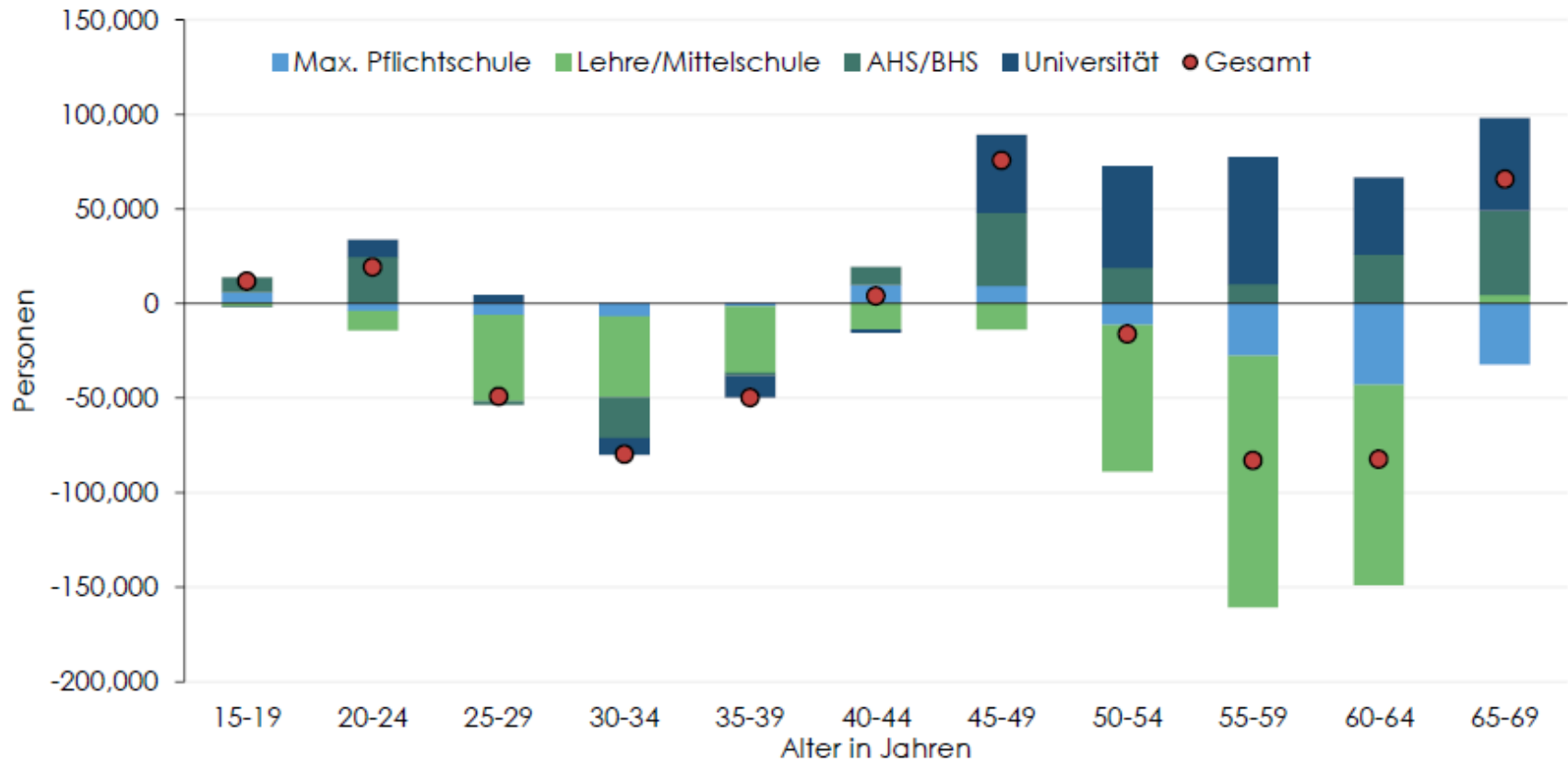
Qualifikationsstruktur der Bevölkerung (15-64) nach Altersgruppen und Geschlecht in Österreich (2021)



Q: STATcube – Statistische Datenbank von Statistik Austria (Registerzählung 2021).

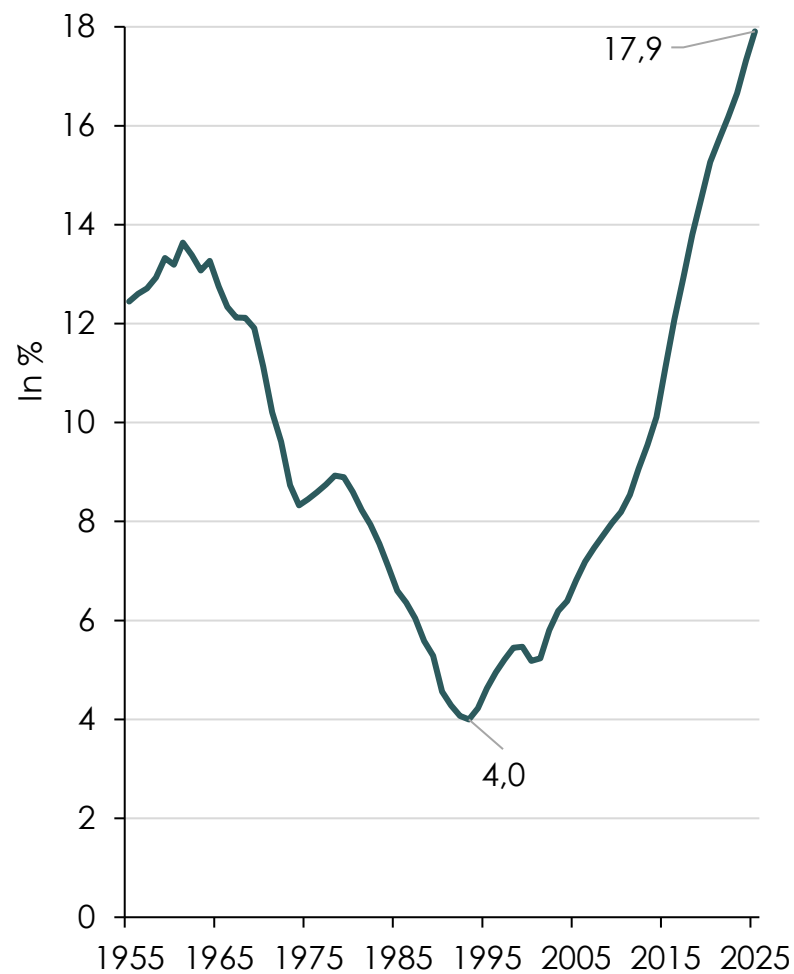
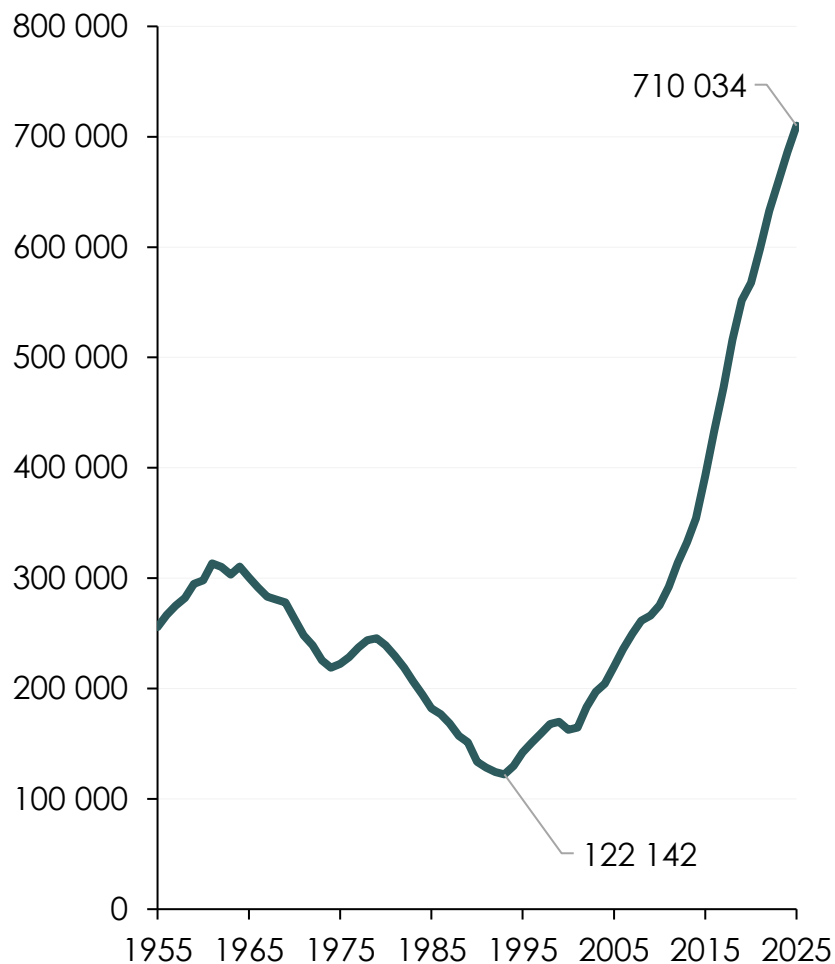
Bevölkerungsentwicklung nach Alter und Ausbildungsniveau

Absolute Veränderung 2023/2040



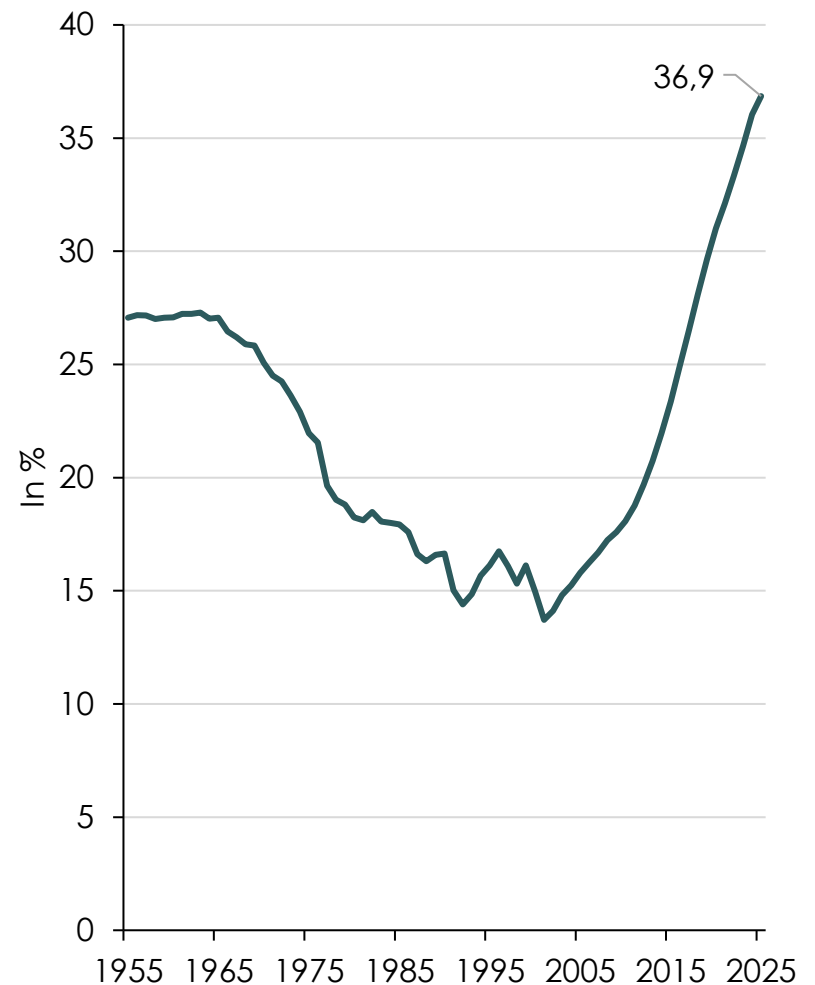
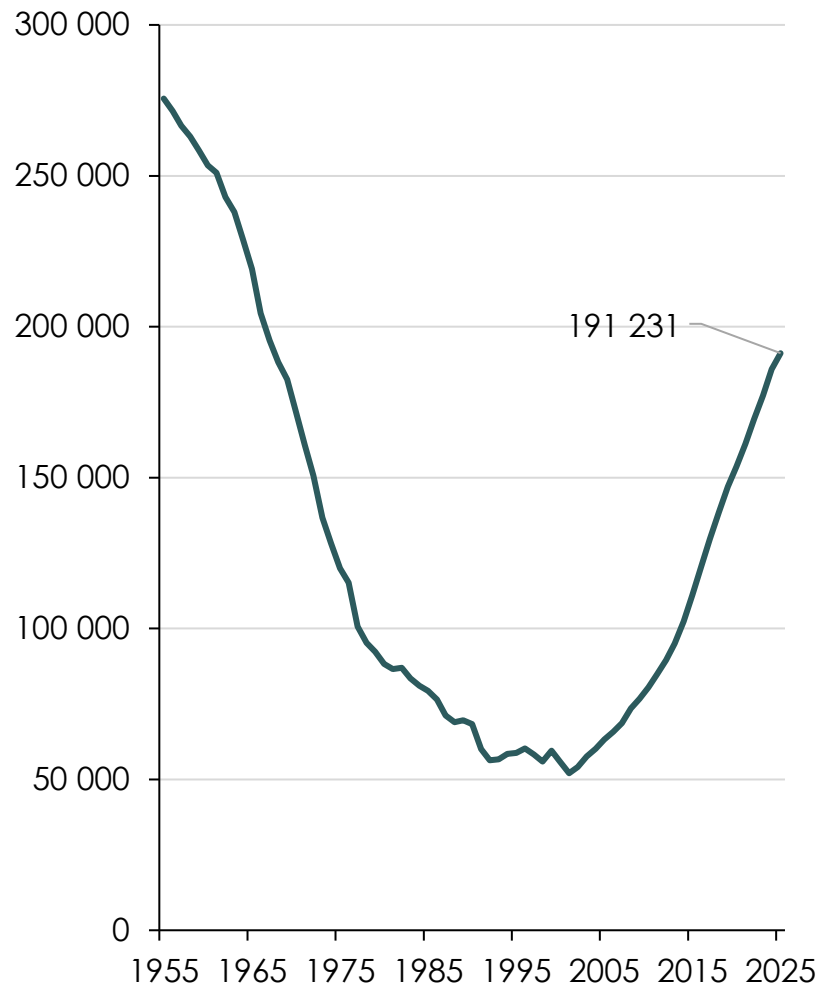
Q: Horvath et al. (2024, S.16).

Unselbständig Beschäftigte im Alter ab 55 Jahren in Österreich (1955-2025)



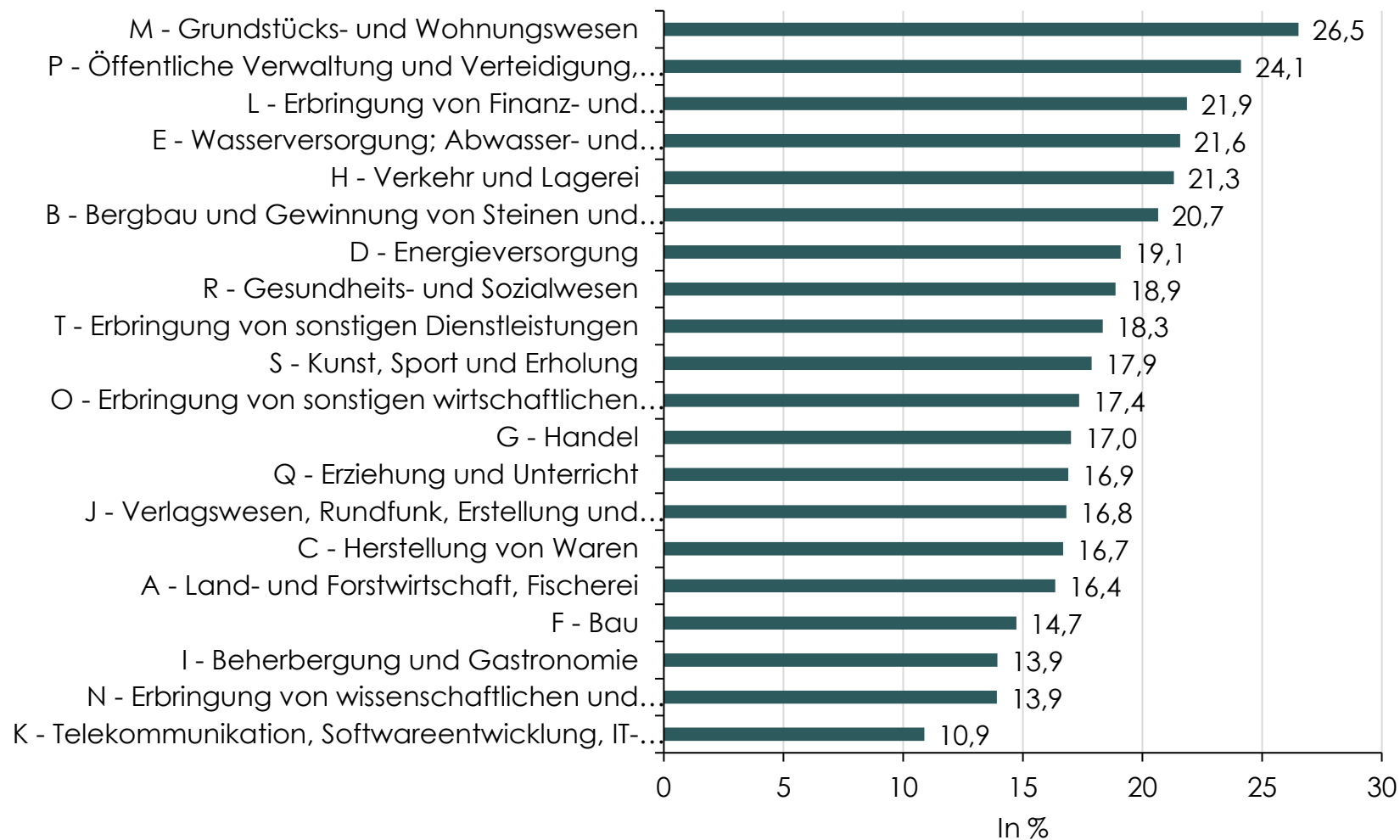
Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO-Berechnungen.

Selbständig Beschäftigte im Alter ab 55 Jahren in Österreich (1955-2025)



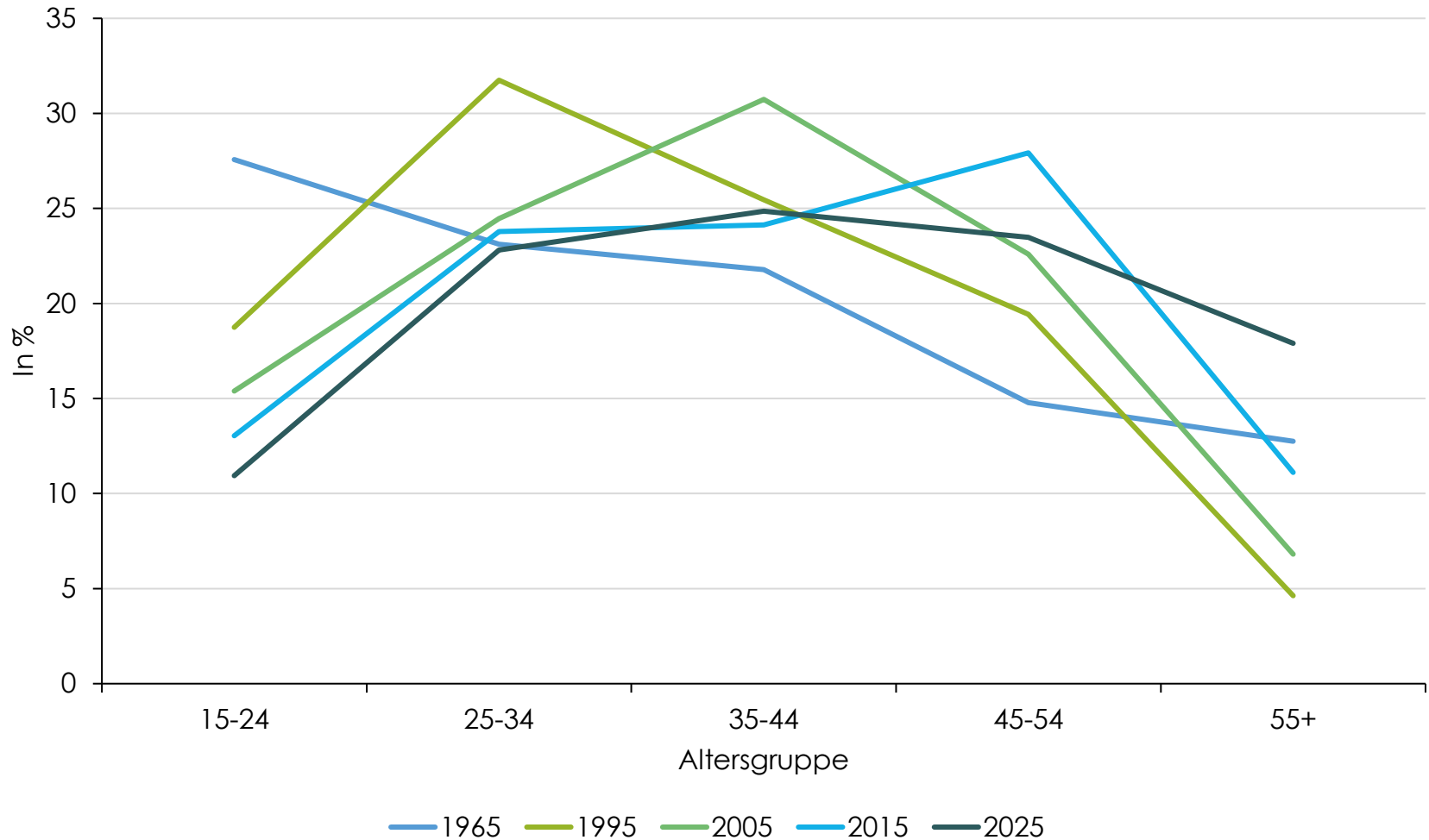
Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO, WIFO-Berechnungen.

Beschäftigungsschwerpunkte der unselbständig Beschäftigten 55+ (2025)



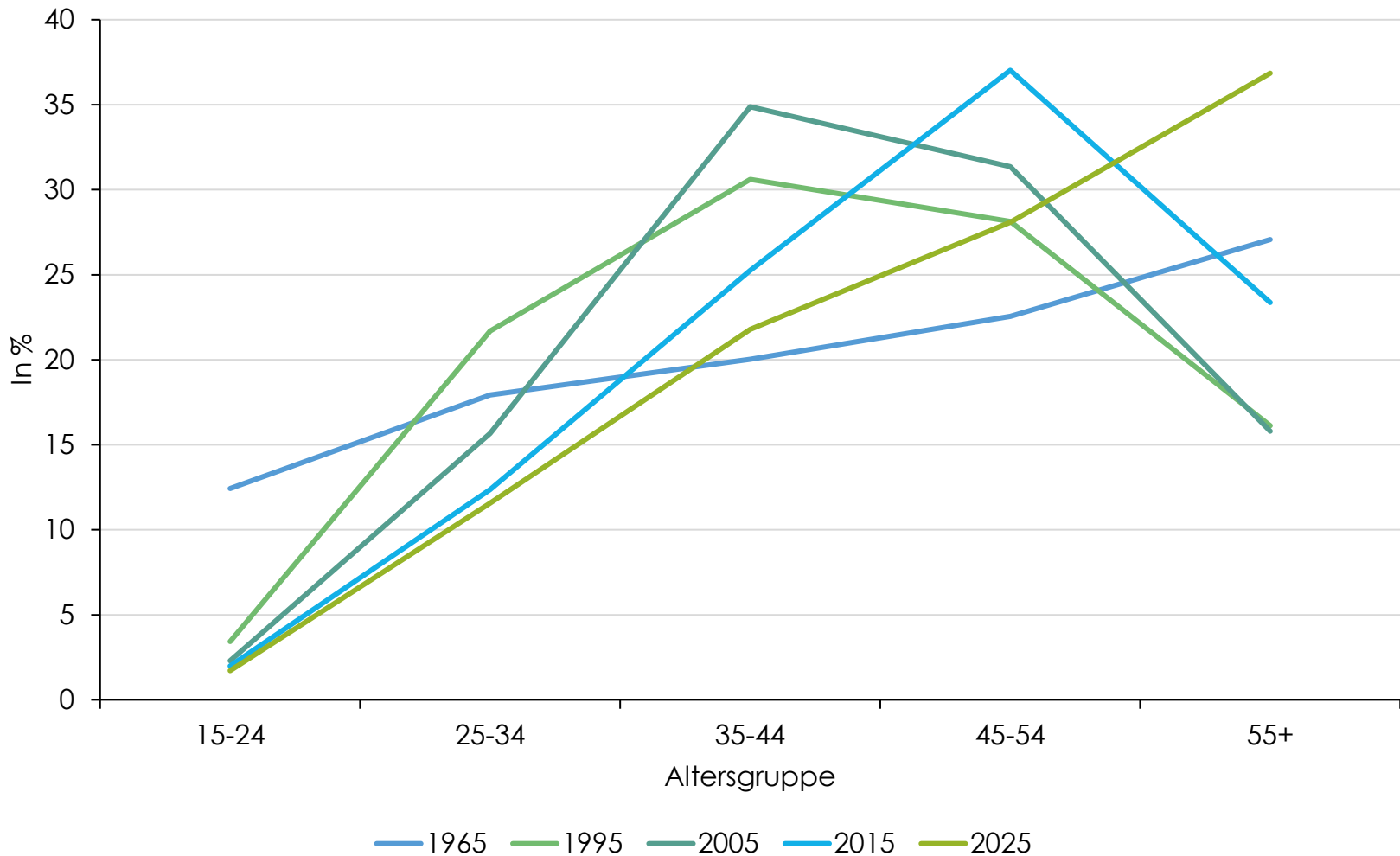
Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO-Berechnungen.

Alterszusammensetzung der unselbständig Beschäftigten in Österreich (1965-2025)



Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO-Berechnungen.

Alterszusammensetzung der selbständig Beschäftigten in Österreich (1965-2025)



Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO, WIFO-Berechnungen. 2025: vorläufige Werte.

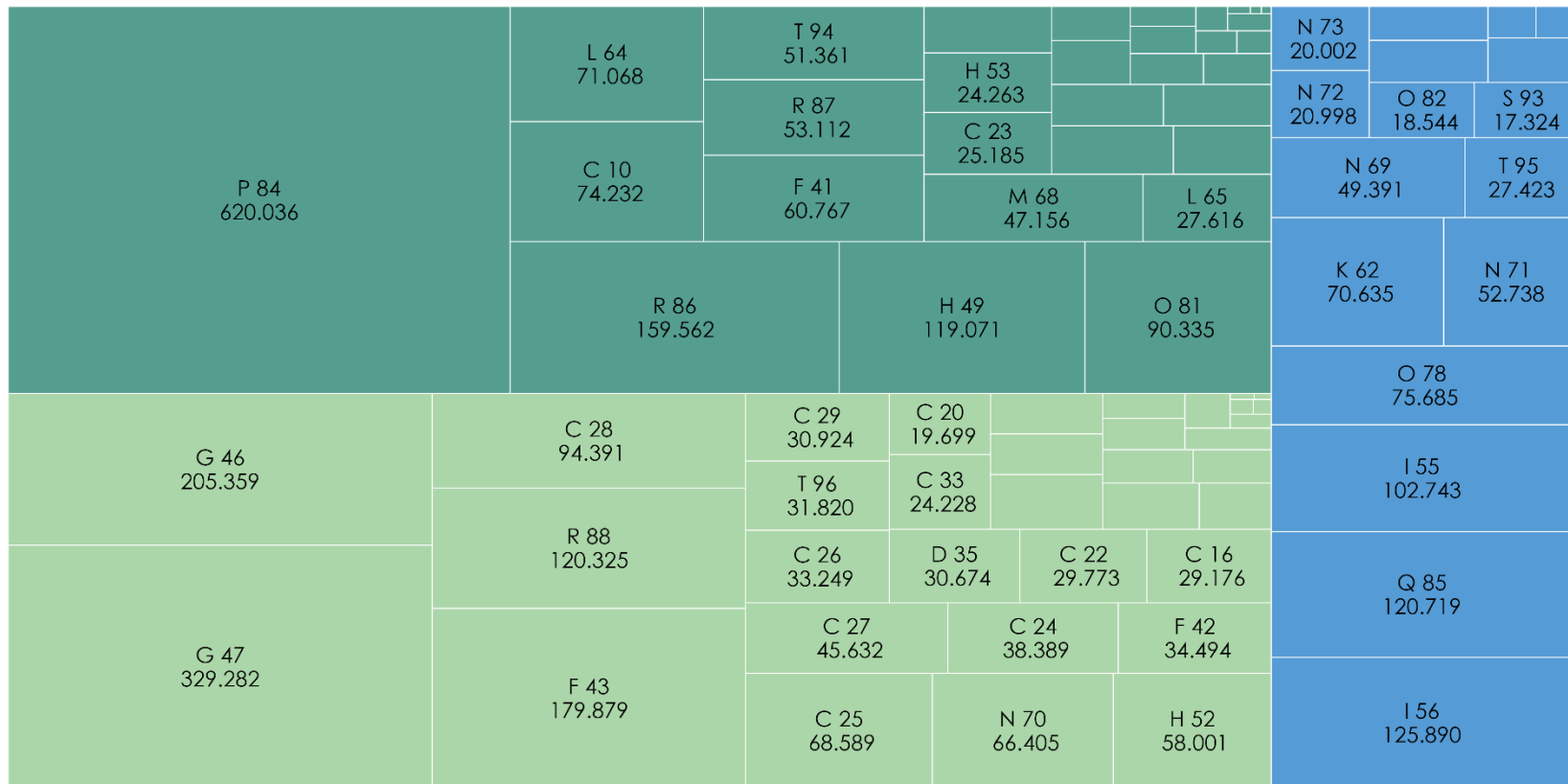
Altersstrukturmerkmale der unselbständig Beschäftigten auf Branchenebene (2025)

| | Jugendzentriert | Mittenzentriert | Alterszentriert |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| A - Land- und Forstwirtschaft, Fischerei | | | X |
| B - Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden | | | X |
| C - Herstellung von Waren | | X | |
| D - Energieversorgung | | X | |
| E - Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung, Beseitigung von Umweltverschmutzungen | | | X |
| F - Bau | | X | |
| G - Handel | | X | |
| H - Verkehr und Lagerei | | | X |
| I - Beherbergung und Gastronomie | X | | |
| J - Verlagswesen, Rundfunk, Erstellung und Verbreitung von Medieninhalten | | X | |
| K - Telekommunikation, Softwareentwicklung, IT-Beratung und Erbringung sonst. Dienstleistungen der Informationstechnologie | X | | |
| L - Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen | | | X |
| M - Grundstücks- und Wohnungswesen | | | X |
| N - Erbringung von wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen | X | | |
| O - Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen | | X | |
| P - Öffentliche Verwaltung und Verteidigung, Sozialversicherung | | | X |
| Q - Erziehung und Unterricht | X | | |
| R - Gesundheits- und Sozialwesen | | | X |
| S - Kunst, Sport und Erholung | X | | |
| T - Erbringung von sonstigen Dienstleistungen | | | X |
| Alle Wirtschaftsklassen | | X | |

Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO-Berechnungen.

Altersstrukturmerkmale der unselbständig Beschäftigten auf Branchenebene (ÖNACE-2-Steller, 2025)

■ Jugendzentriert
 ■ Mittenzentriert
 ■ Alterszentriert



Q: Dachverband der Sozialversicherungsträger, WIFO-Berechnungen.



Arbeitsmarktservice
Österreich

Arbeitsmarkt und Berufe 2030/35

Entwicklungen und Rückschlüsse für
Österreich

Andrea Egger (EVACON)

Julia Bock-Schappelwein (WIFO)

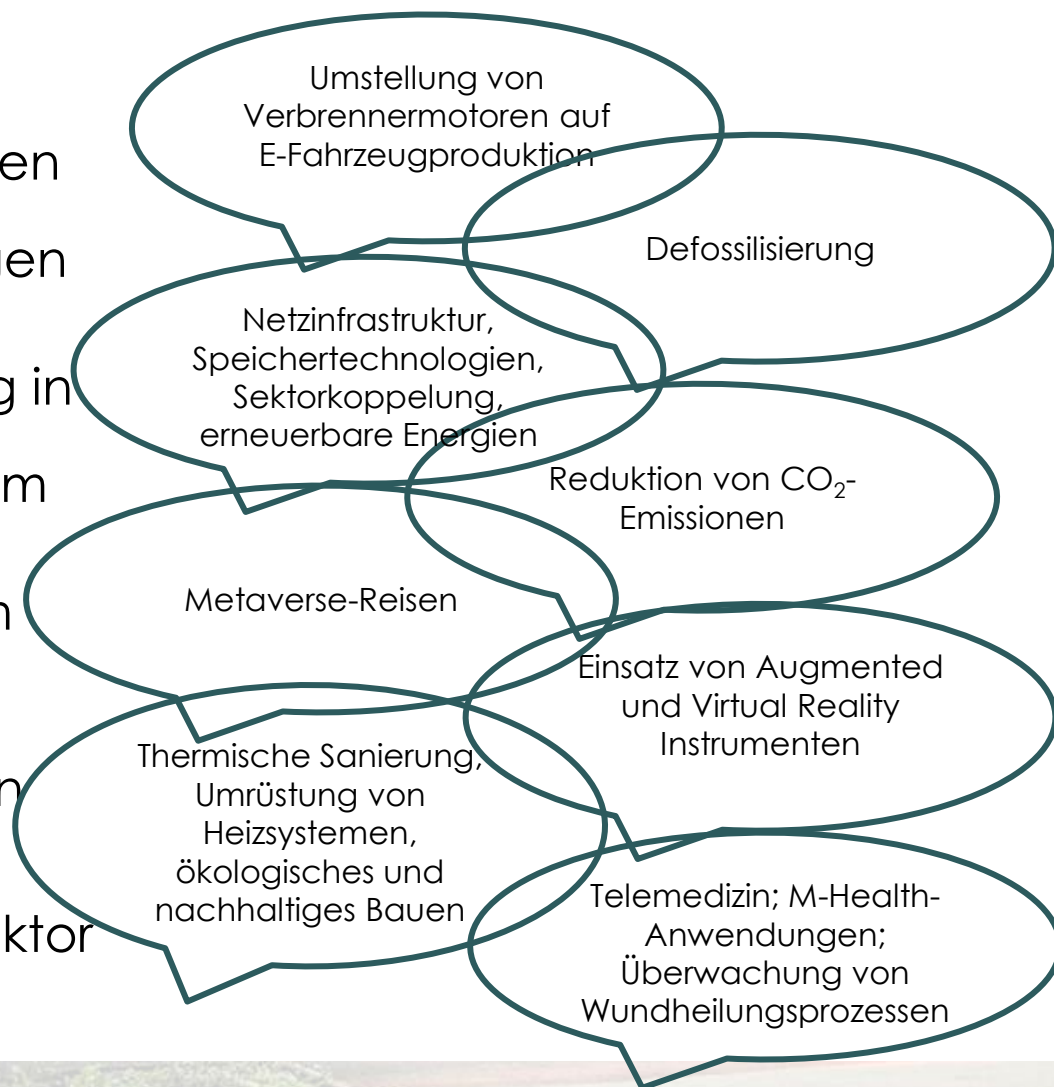
Forum 2026 Bildung und Arbeitsmarkt

Online, 10.6.2026



Beschäftigungs- und Branchenvorausschau

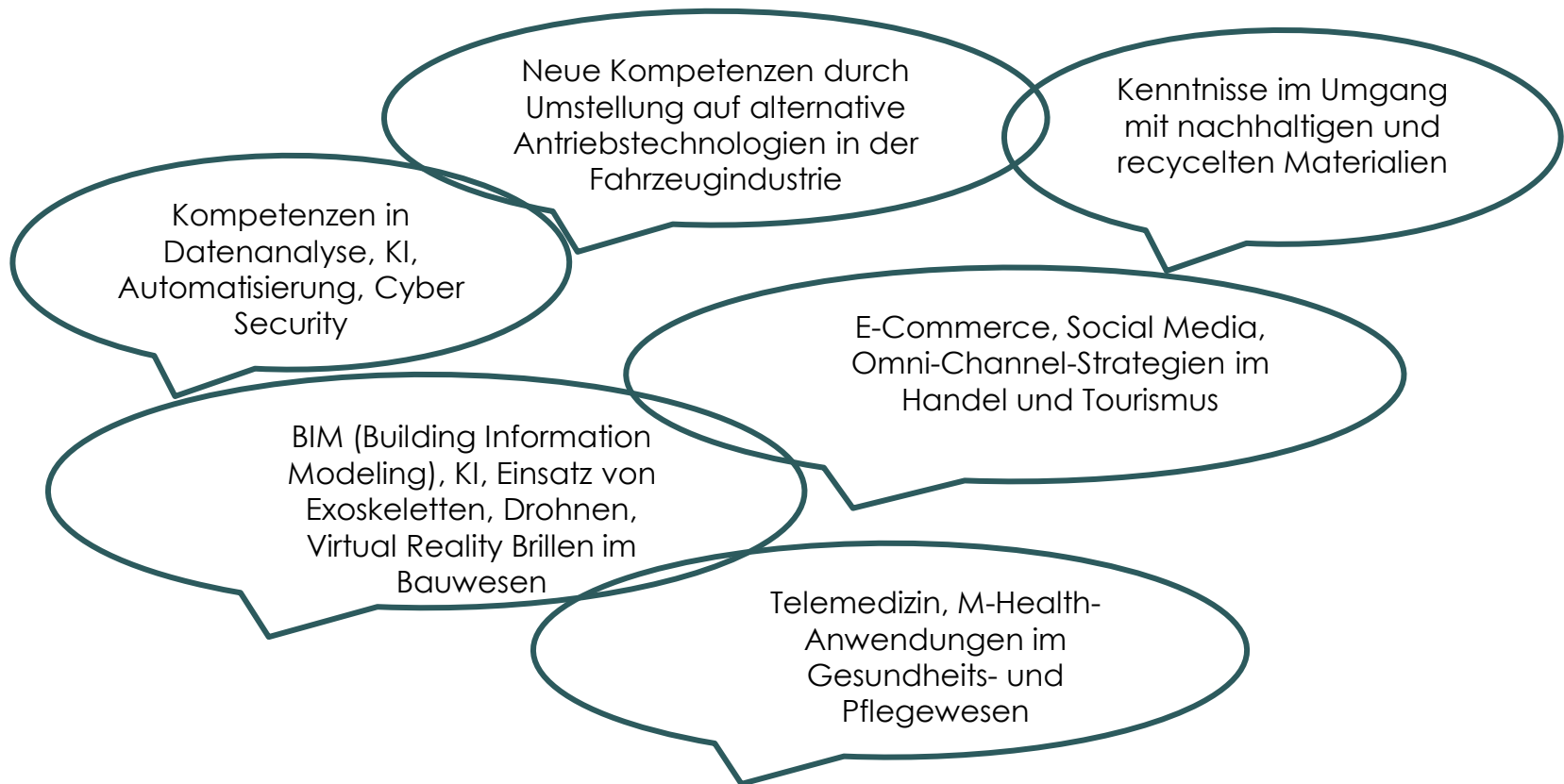
- Niederschlag der Veränderungen in den Rahmenbedingungen in den letzten Jahren in den mittelfristigen Einschätzungen
- Weniger dynamische Beschäftigungsentwicklung in (Teilen) der Sachgütererzeugung und im Handel
- Rückläufige Entwicklung im Bauwesen
- Weiterhin dynamische Entwicklung im IKT-Sektor, in den freiberuflichen Dienstleistungen und im Gesundheits- und Pflegesektor



Q: Bock-Schappelwein et al. (2025).

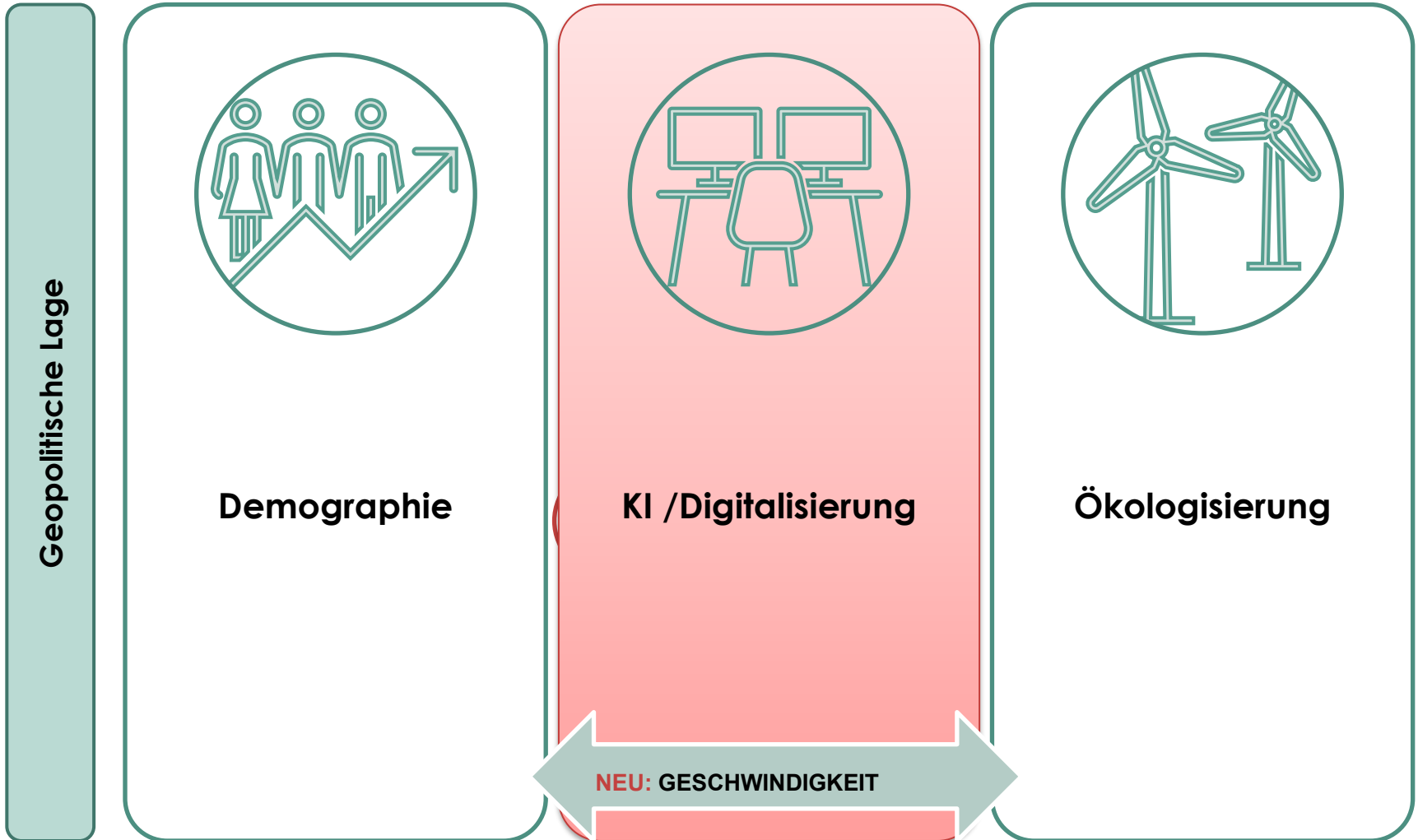
Qualifikationsvorausschau

- Änderungen und Anpassungen der Kompetenzanforderungen durch Technologieeinsatz und Dekarbonisierung



Q: Bock-Schappelwein et al. (2025).

Zentrale Herausforderungen in der Arbeitswelt



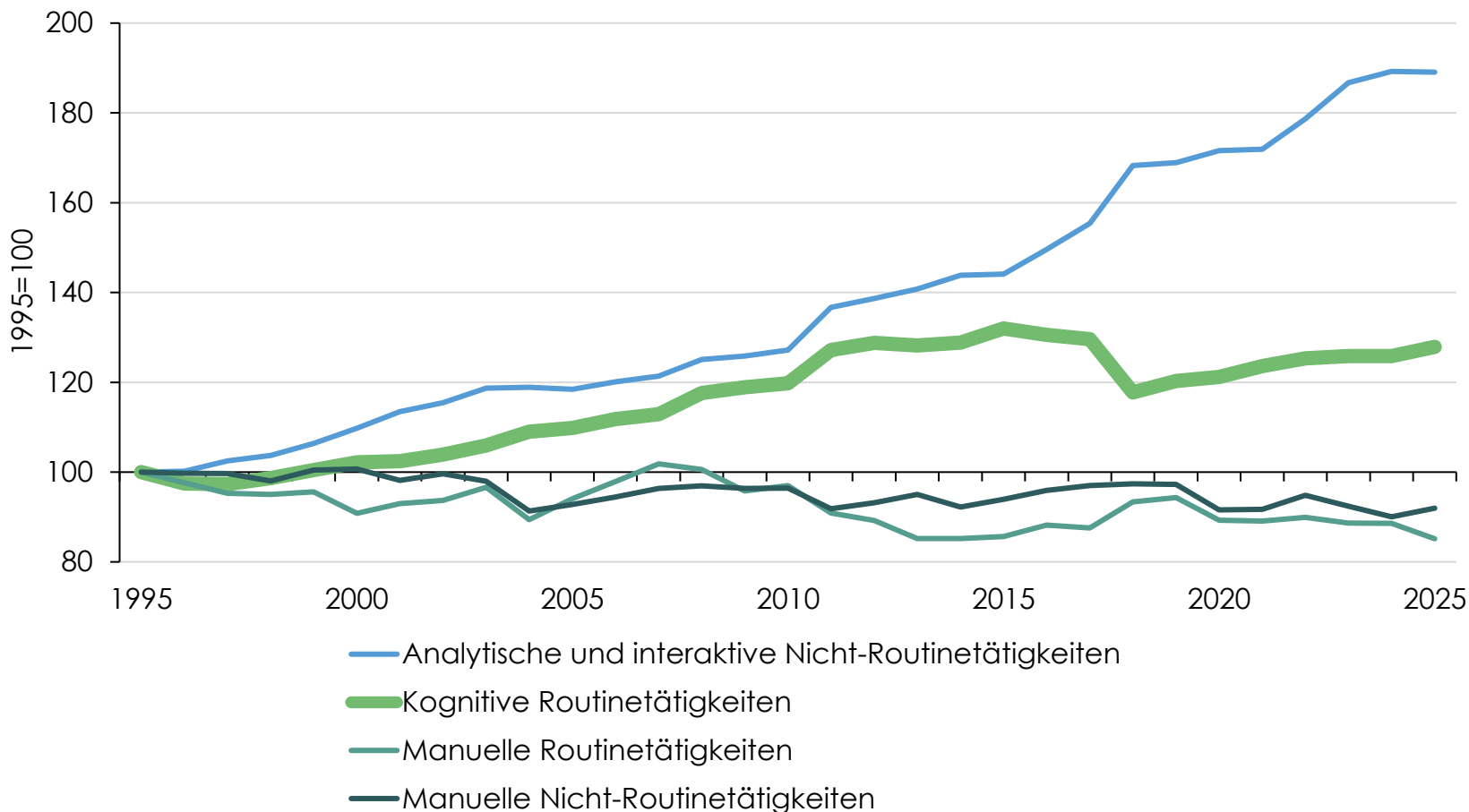
Auswirkungen von KI auf die Beschäftigung

- Infragestellung traditioneller Arbeitsweisen und Arbeitsprozesse
- Automatisierung von mehr Typen von Tätigkeiten, insbesondere (höherqualifizierte) kognitive Tätigkeiten (Cazzaniga et al., 2024; Pizzinelli et al., 2023; Schnell & Salvi, 2024)
 - Keine körperlichen Tätigkeiten
 - Tätigkeiten mit wenig sozialer Interaktion
- Besonders tangierte Beschäftigungsbereiche (Engberg et al., 2026)
 - Bürotätigkeiten
 - Datenanalyst:innen
 - Softwareentwickler:innen
 - Übersetzer:innen
- Wenig tangierte Beschäftigungsbereiche: blue-collar Worker (Engberg et al., 2026; Görg, 2026)

Identifikation besonders tangierter Berufe bzw. Berufsfelder durch KI

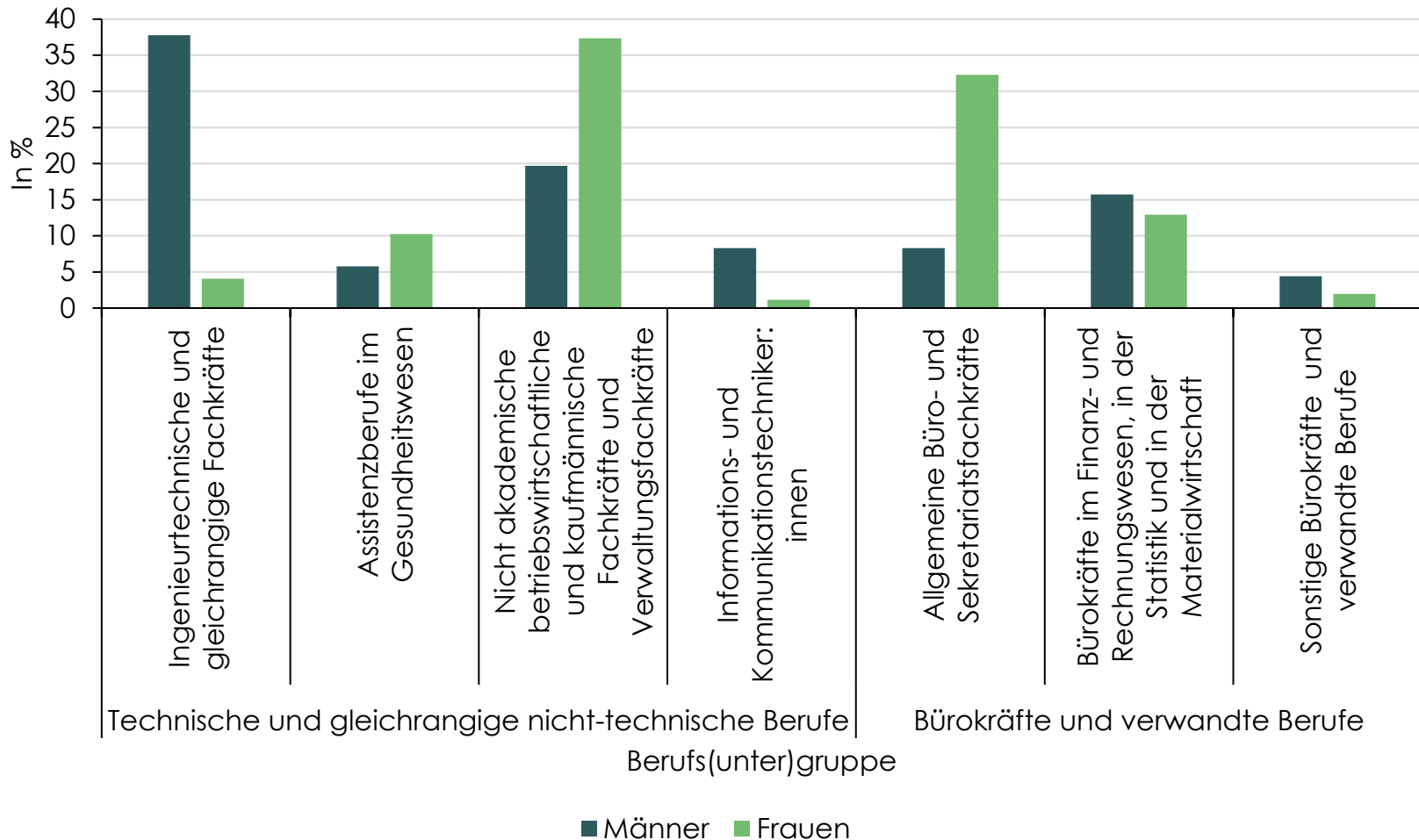
- Tätigkeitsschwerpunkt
 - Kognitive vs. manuelle Tätigkeiten
- Auswirkungen des Technologieeinsatzes (Fossen & Sorgner, 2019)
 - Rising star occupations
 - Human terrain occupations
 - Machine terrain occupations
 - Collapsing occupations
- KI-Betroffenheit und Komplementarität (Felten et al., 2021; Pizzinelli et al., 2023; Schnell & Salvi, 2024)
 - Begünstigt
 - Profitierend
 - Wenig tangiert
 - Gefährdet

Unselbständig Beschäftigte nach Tätigkeitsschwerpunkt in Österreich (1995-2025)



Q: Statistik Austria: Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung, WIFO-Berechnungen. 2010/2011 Bruch in der Datenreihe. ISCO-88 1995-2010, ISCO-08 2011-2017. Bruch in der Datenreihe 2003/04: Umstellung in der Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung. Darstellung in Anlehnung an Bock-Schappelwein (2016). ISCO-Umstellung 2017/18: Umkodierung ISCO-3-steller 322 nach 222.

Wo finden sich Berufe mit Schwerpunkt auf kognitive Routinetätigkeiten (2025)?



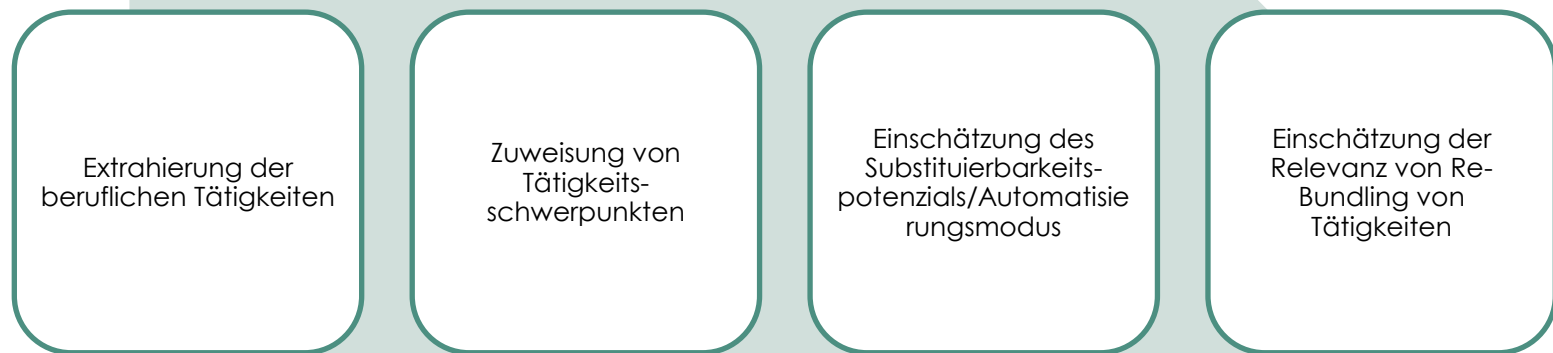
Q: Statistik Austria: Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung, WIFO-Berechnungen.

Auswirkungen von Digitalisierung und KI-Einsatz in Berufen mit Schwerpunkt auf kognitive Routinetätigkeiten

| | | Digitalisierung | | | | KI Betroffenheit & Komplementarität | | | |
|-----|---|-----------------|-----------------|---------------|------------|-------------------------------------|--------------|----------------|-----------|
| | | Rising star | Machine terrain | Human terrain | Collapsing | Begünstigt | Profitierend | Wenig tangiert | Gefährdet |
| 311 | Material- und ingenieurtechnische Fachkräfte | x | x | | | x | x | x | x |
| 313 | Techniker in der Prozesssteuerung | x | x | | | x | x | x | |
| 314 | Biotechniker und verwandte technische Berufe | x | x | | | | | | x |
| 321 | Medizinische und pharmazeutische Fachberufe | x | x | | | x | x | x | x |
| 322 | Nicht akademische Krankenpflege- und Geburtshelferfachkräfte | x | | | | x | x | | |
| 323 | Nicht akademische Fachkräfte in traditioneller und komplementärer Medizin | x | | | | | x | | |
| 324 | Veterinärmedizinische Fachkräfte und Assistenten | x | | | x | x | | | |
| 325 | Sonstige Assistenzberufe im Gesundheitswesen | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 331 | Nicht akademische Fachkräfte im Bereich Finanzen und mathematische Verfahren | x | x | | x | | x | | x |
| 333 | Fachkräfte für unternehmensbezogene Dienstleistungen | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 334 | Sekretariatsfachkräfte | x | x | x | x | | | | x |
| 335 | Fachkräfte in der öffentlichen Verwaltung | x | x | x | x | x | x | | x |
| 351 | Techniker für den Betrieb von Informations- und Kommunikationstechnologie und für die Anwenderbetreuung | x | x | | | | | | |
| 352 | Telekommunikations- und Rundfunktechniker | x | x | | | x | x | | x |
| 411 | Allgemeine Bürokräfte | | | | x | | | | x |
| 412 | Sekretariatskräfte (allgemein) | | | | x | | | | x |
| 413 | Schreibkräfte und Datenerfasser | | | | x | | | | x |
| 431 | Bürokräfte im Finanz- und Rechnungswesen und in der Statistik | | x | | x | | | | x |
| 432 | Bürokräfte im Bereich Materialwirtschaft und Transport und verwandte Berufe | | x | x | x | | x | x | x |
| 441 | Sonstige Bürokräfte und verwandte Berufe | x | | x | x | | | x | x |

KI-exponierte Beschäftigungsbereiche: Beispiel Büroberufe (AMS Studie)

- Ziel: Einordnung und Plausibilisierung der Befunde
- Vorgehensweise: Analyse von Kerntätigkeiten ausgewählter Berufsprofile



Tätigkeitsbasierte Analyse

- Extrahierung der Tätigkeiten/Aufgaben aus den aktuellen Berufsbeschreibungen im AMS-Berufsinformationssystem
- Kategorisierung der Tätigkeiten:
 - Kognitive Routinetätigkeiten
 - Analytische Nicht-Routinetätigkeiten
 - Interaktive Nicht-Routinetätigkeiten
- Einschätzung des technischen Potenzials, dass eine Tätigkeit durch KI, digitale Workflows oder andere Automatisierungslösungen ganz oder teilweise übernommen werden kann (Substituierbarkeitspotenzial)
 - Hoch, mittel, niedrig
- Verbleibende Rolle des Menschen:
 - Human-only
 - Human-in-the-loop,
 - Human-on-the-loop
 - Human-out-of-the-loop
- Re-bundling: Tätigkeiten/Aufgaben => Führungskräften, Kund:innen, Shared-Service-Einheiten

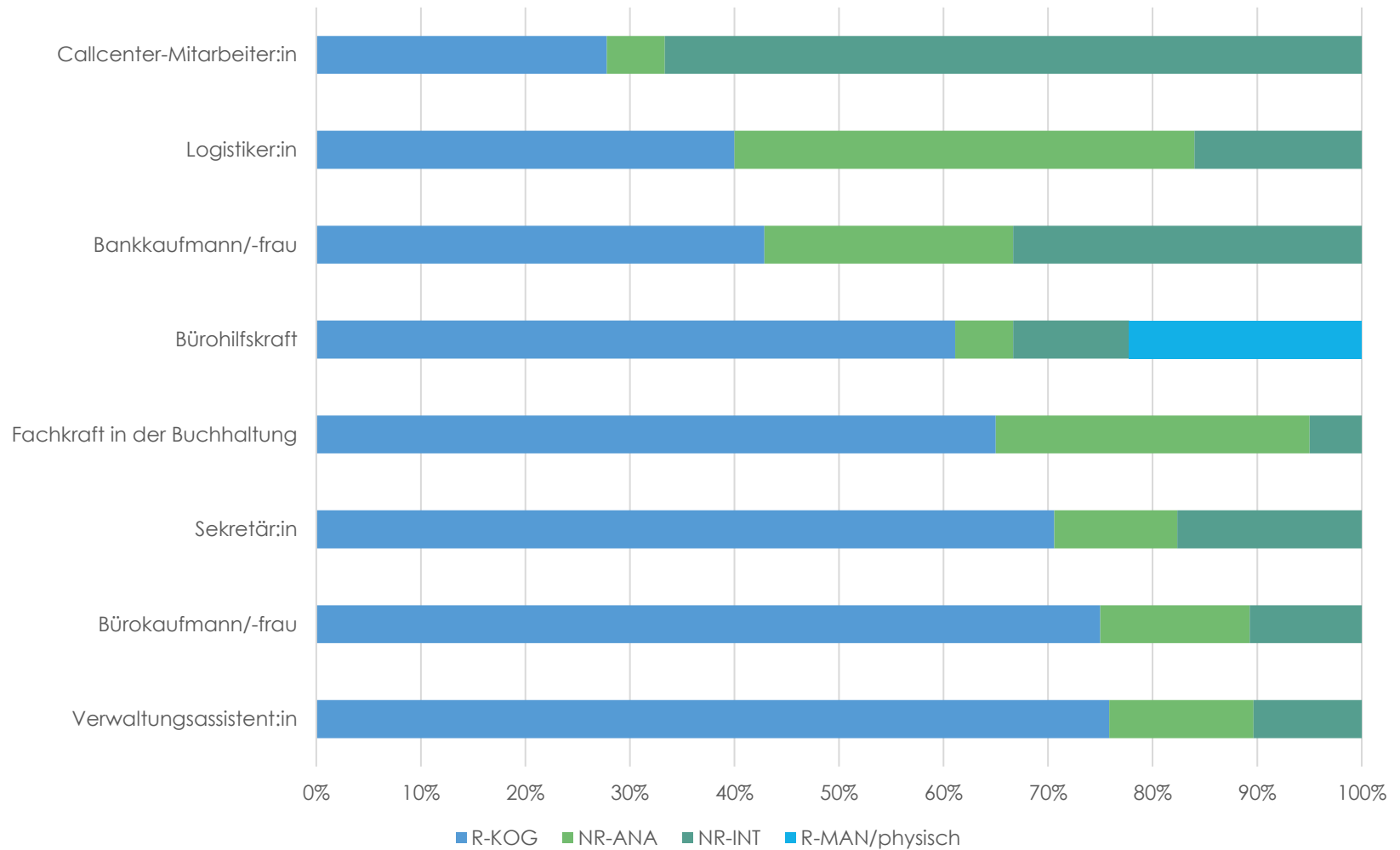
Beispielberuf: Sekretär:in (ISCO-08: 4120)

| Kerntätigkeit | Tätigkeits-Typ | Substituierbarkeit | Automatisierungsmodus | Re-Bundling-Potenzial | Wahrscheinliche Re-Bundling-Zielrolle |
|--|----------------|--------------------|--------------------------------|-----------------------|---|
| Posteingang, Postausgang und E-Mails bearbeiten | KOG-R | hoch | Human-on-the-loop | hoch | Führungskraft, Fachkraft, KI-gestützte Mail-/Dokumentenworkflows, (ev. zentrale Poststelle) |
| Protokolle, Unterlagen und Präsentationsmaterial vorbereiten | KOG-R | mittel | Human-in-the-loop | mittel bis hoch | Meeting-Leitung, Fachkraft, Führungskraft mit KI-/Office-Tools |
| Ablage, Aktenanlage, Archivierung und Dokumentenverwaltung durchführen | KOG-R | hoch | Human-on-the-loop | mittel | Dokumentenmanagementsystem, Shared Service, Fachabteilung |
| Termine koordinieren | KOG-R | hoch | Human-on-the-loop | hoch | Führungskraft, Fachkraft, digitale Kalenderassistentz |
| Sitzungen und Besprechungen vorbereiten und nachbereiten | KOG-R | mittel | Human-in-the-loop | mittel | Meeting-Verantwortliche, Fachabteilung, Führungskraft |
| Kommunikation zwischen Führungsebene, Mitarbeiter:innen, Kund:innen und Lieferant:innen koordinieren | INT-NR | niedrig | Human-only / Human-in-the-loop | niedrig | verbleibende Assistenz-/Koordinationsfunktion |
| Bestellwesen und einfache Beschaffung administrativ bearbeiten | KOG-R | hoch | Human-on-the-loop | hoch | Fachabteilung, Procurement-System, Shared Service |
| Dienstreisen vorbereiten und Reiseabrechnungen bearbeiten | KOG-R | hoch | Human-on-the-loop | hoch | Reisende Person selbst, Führungskraft, Reiseportal, Finanzsystem |
| Aufträge administrativ bearbeiten | KOG-R | hoch | Human-on-the-loop | mittel | Fachabteilung, ERP-System, Shared Service |
| Allgemeine Recherchen durchführen und Ergebnisse aufbereiten | ANA-NR | mittel | Human-in-the-loop | mittel bis hoch | Fachkraft, Führungskraft, KI-Recherchetools |

KI-exponierte Beschäftigungsbereiche: Beispiel Büroberufe

- Sekretär:in
- Verwaltungsassistent:in:
- Bürokaufmann/-frau
- Bürohilfskraft
- Bankkaufmann/-frau
- Callcenter-Mitarbeiter:in
- Buchhaltungsfachkraft
- Logistiker:in

Kerntätigkeiten Beispielberufe: Tätigkeitstyp



Kerntätigkeiten in den Beispielberufen

| Beruf | KOG-R-Anteil | Substitutions- potenzial | Re-Bundling- Potenzial | Stabilisierende Tätigkeits- merkmale | Anmerkung |
|-------------------------------------|--------------|-----------------------------|---------------------------|--|---|
| Sekretär:in | hoch | hoch | hoch | teilweise | Substituierbar/verlagerbar: Standardkorrespondenz, E-Mail-/Postbearbeitung, Termin- und Reiseorganisation, Datenpflege, Beschaffung. Stabilisierend: Schnittstellenfunktion, Priorisierung, Vertraulichkeit und informelle Koordination. |
| Verwaltungsassistent:in | hoch | hoch | mittel | teilweise | Substituierbar/verlagerbar: E-Akt-/Dokumentenworkflows, Standardbriefe, Formulare, Termine, Dienstreisen, Beschaffung, Zahlungsverkehr. Stabilisierend: Parteienkontakt, Behördenkommunikation, Freigaben und Einordnung von Verwaltungsvorgängen. |
| Bürokaufmann/-frau | hoch | hoch | mittel | teilweise | Substituierbar/verlagerbar: ERP-/CRM-nahe Datenpflege, Bestellungen, Fakturierung, Standardkorrespondenz, Auftrags- und Versanddokumentation. Stabilisierend: breites kaufmännisches Aufgabenbündel mit Kund:innenkontakt, Reklamationen, Einkauf und Buchhaltung. |
| Bürohilfskraft | hoch | hoch | mittel | kaum | Substituierbar/verlagerbar: Ablage, Post-/E-Mail-Workflows, Daten-/Texterfassung, Adressieren, einfache Auftragsbearbeitung, Scannen/Kopieren. Stabilisierend: einzelne Präsenz-, Empfangs-, Bewirtungs- und Botengangaufgaben. |
| Bankkaufmann/-frau | mittel | mittel | mittel | stark | Substituierbar/verlagerbar: Schaltertransaktionen, Zahlungsverkehr, Kontoverwaltung, Wertpapieraufträge, Datenpflege, Standardauskünfte. Stabilisierend: Regulierung, Haftung, Beratung, Kund:innenvertrauen, Bonitätsprüfung und Finanzentscheidungen. |
| Callcenter-Mitarbeiter:in | gering | hoch | hoch | teilweise | Substituierbar/verlagerbar: einfache Auskünfte, Routing, Rückrufe/Termine, Umfragen, Live-Chat, E-Mail-Service, Bestellaufnahme, CRM-Dokumentation. Stabilisierend: Beschwerden, Eskalationen, emotionale Interaktion und komplexe Anliegen. |
| Fachkraft in der Buchhaltung | hoch | mittel | gering | stark | Substituierbar/unterstützbar: Belegvorbereitung, automatische Kontierung, Debitoren-/Kreditorenprozesse, Zahlungsverkehr, Mahnwesen, Reporting. Stabilisierend: Prüfung, Verantwortung, Rechtskonformität, Mitwirkung bei Jahres-/Monatsabschlüssen und Fehlerkontrolle. |
| Logistiker:in | mittel | mittel | mittel | stark | Substituierbar/unterstützbar: Auftragserfassung, Liefertermine, Tracking/Statusupdates, Transportdokumente, Frachtabrechnung, Datenflüsse in ERP-/TMS-/WMS-Systemen. Stabilisierend: Disposition, Störungen, Echtzeitkoordination, Zoll-/Transportregeln und Abweichungsmanagement. |

Schlussfolgerungen aus Berufsbeispielen

- Tätigkeitsanalyse plausibilisiert Befunde zur Betroffenheit durch technische Teilsubstitution, Prozessstandardisierung und Aufgabenreallokation
- Betroffen sind v.a. daten-, text-, buchungs- und standardadministrationsnahe Tätigkeiten; stärker interaktive, koordinierende oder fachlich eingebettete Büroprofile bleiben ebenfalls betroffen, weisen aber eine tätigkeitsbezogene Heterogenität auf
- Auswirkung auf Beschäftigung ist abhängig von der Häufigkeit der Ausführung (teil)substituierbarer Tätigkeiten (große vs. kleinere Unternehmen, Geschäftsmodell, Arbeitsorganisation...)
- Stabiler bleiben Tätigkeitsbündel, die Koordination, fachliche Einordnung, Kund:innenkontakt, Schnittstellenarbeit oder verantwortliche Prüfung erfordern
- Die Nachfrage nach einfacher Einzelfallbearbeitung kann sinken, während die Anforderungen an Prozessverständnis, Fehlerkontrolle, Sicherung der Datenqualität, digitale Schnittstellenkompetenz und Kontextbeurteilung steigen

Schlussfolgerung aus Berufsbeispielen für die Beschäftigung

- H1: einfachere, standardisierte Büro-, Assistenz- und Back-Office-Aufgaben könnten seltener nachbesetzt werden
- H2: verbleibenden Tätigkeiten könnten anspruchsvoller und dichter werden, weil Beschäftigte zunehmend Ausnahmen, Fehlerfälle, Eskalationen und Schnittstellenkommunikation bearbeiten und diese Arbeit stärker über digitale Workflows, Prüfregele und Dokumentationsprozesse strukturiert wird
- H3: Kompetenznachfrage in Richtung Umgang mit digitalen Workflows, Dokumentenmanagement, KI-gestützter Recherche und Texterstellung, Sicherung von Datenqualität, Datenschutz, Fehlerprüfung, Freigabeprozessen und Kommunikation an organisationalen Schnittstellen

Beschäftigungsentwicklung von Büroberufen (USA)

USA 2024 bis 2034 (Bureau of Labor Statistics):

- Breite Berufsgruppe „Office and Administrative Support Occupations“: -3,9%
- Customer service representatives: -5,5 %
- Bookkeeping, accounting, and auditing clerks: -5,8%
- Office clerks, general: -6,7 %
- Data entry keyers: -25,9 %

KI-Skills verbessern Jobchancen

Ergebnisse eines Recruiting-Experiments von Stephany et al. (2026)



Ausgewiesene KI-Kompetenzen erhöhen die Wahrscheinlichkeit einer Einladung zum Vorstellungsgespräch um 8–15 Prozentpunkte.



1.725 Recruiter:innen



22.195 CV-Vergleiche



Berufe: Office Assistant, Graphic Designer, Software Engineer



Besonders relevant für Office Assistants



KI-Skills und Mikrozertifikate können Nachteile durch geringere formale Bildung oder höheres Alter teilweise ausgleichen



Good News: KI-Kompetenzen wirken im Recruiting als Signal für Anpassungsfähigkeit und technologische Anschlussfähigkeit.

Ableitungen für die aktuelle Arbeitsmarktpolitik

- Abfederung der demographischen Herausforderungen in Berufen mit jugend-/alterszentrierter Altersstruktur durch technologische Neuerungen, die dämpfend auf den Ersatzbedarf wirken
- Aufbau eines Monitoringsystems zur zeitnahen Überwachung der Beschäftigungssituation von besonders KI-exponierten Berufsfeldern
 - Monitoring der Übergänge aus Beschäftigung in AL, OLF oder Beschäftigung
- Unterstützung beim Wandel der beruflichen Rollen, um Beschäftigungsfähigkeit und Selbstwirksamkeit zu erhalten
- Erwerb und Stärkung der KI-Grundkompetenzen
- Erwerb von spezifischem KI-Anwendungswissen für den eigenen Fachbereich => human in/on the loop
- Etablierung von Angeboten zur Berufs(aus)bildung im Erwachsenenalter zur Weiter-/Umorientierung
- Fokus bei Aus- und Weiterbildungsaktivitäten auf Personen ab 50 Jahren

WIFO  ÖSTERREICHISCHES INSTITUT
FÜR WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

 **EVAACON**
EVALUATION & CONSULTING

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**



WIFO

ÖSTERREICHISCHES INSTITUT
WIRTSCHAFTSFORSCHUNG

EVACON
EVALUATION & CONSULTING

Julia Bock-Schappelwein

Julia.Bock-Schappelwein@wifo.ac.at

(+43 1) 798 26 01 265

www.wifo.ac.at/julia.bock-schappelwein

@JSchappelwein

Andrea Egger

egger@evacon.at

(+43) 699 11 88 16 66

www.evacon.at

